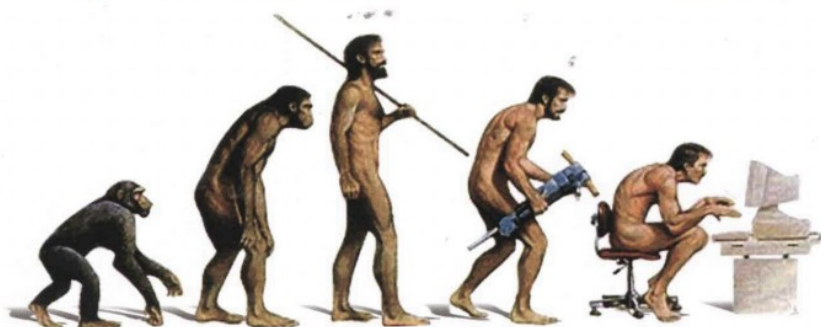


5 years
after graduation decide **your life**

毕业5年 决定你的一生



三/十/而/富/的/金/科/玉/律
人/生/规/划/的/卓/越/典/范

林少波◎著

毕业五年内的成长，是一次职场进化，
将会影响到你未来20年甚至一辈子的命运。

武汉出版社
WUHAN PUBLISHING HOUSE

虾米书屋
PDG



5 years

after graduation decide your life

信心胜过黄金 | 现在**怕**什么不重要，关键是你**信**什么

财富始于野心 | 现在**有**什么不重要，关键是你**要**什么

转运来自转念 | 现在**是**什么不重要，关键是你**想**什么

能力战胜一切 | 现在**会**什么不重要，关键是你**学**什么

抱怨不如改变 | 现在**没**什么不重要，关键是你**靠**什么

方向决定走向 | 现在**忙**什么不重要，关键是你**做**什么

◎上架建议：职业规划

ISBN 978-7-5430-4379-4



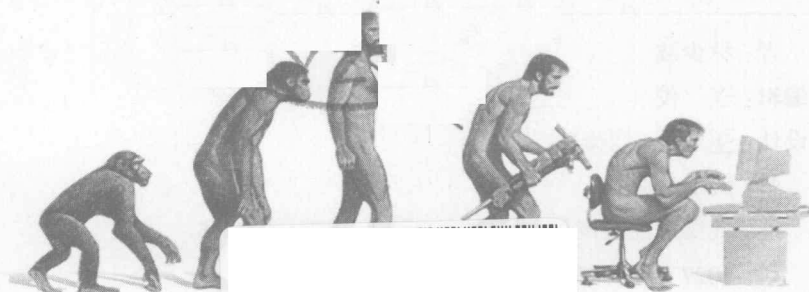
9 787543 043794 >

定价: 25.00元

· 职场励志书 ·
professional encouraging manual

5 years
after graduation decide **your life**

毕业5年 决定你的一生



三/十/而/富/的/金/科/玉/律
人/生/规/划/的/卓/越/典/范

林少波◎著

武汉出版社
WUHAN PUBLISHING HOUSE

(鄂)新登字 08 号

图书在版编目(CIP)数据

毕业 5 年决定你的一生 / 林少波著. — 武汉: 武汉出版社, 2009.8

ISBN 978-7-5430-4379-4

I. 毕… II. 林… III. 人生哲学—青年读物 IV. B821-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2009)第 127311 号

书名: 毕业 5 年决定你的一生

作 者: 林少波

责任编辑: 李 俊

封面设计: 弘文馆·闫薇薇

出 版: 武汉出版社

社 址: 武汉市江汉区新华下路 103 号 邮编: 430015

电 话: (027)85606403 85600625

<http://www.whcbs.com> E-mail: wuhanpress@126.com

印 刷: 三河市华晨印务 经 销: 新华书店

开 本: 720mm×1000mm 1/16

印 张: 15

字 数: 180 千字

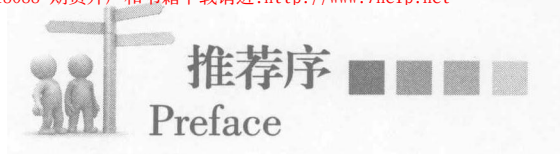
版 次: 2009 年 9 月第 1 版 2009 年 9 月第 1 次印刷

定 价: 25.00 元

版权所有 侵权必究

如有质量问题, 由承印厂负责调换。

数字图书馆
PDG



毕业后这 5 年,是练内功的最佳时期

人力资源专家

陈建辉博士

从事人力资源行业多年,我接触了很多大学毕业生进行职业规划的生动案例,也目睹了很多有志青年为实现梦想而努力打拼的精彩过程。当然,在为一些年轻人能正确进行职业规划而有了更好的发展感到高兴外,更多的时候,我为他们大部分人感到惋惜痛心。

其实,按我个人的经历以及我这么多年来对企业人才的案例研究发现,毕业后这 5 年将对一个人的职业生涯甚至整个人生产生重大的影响。那些成功人士,无不是在毕业后这 5 年里做了正确的规划,培养了正确的思维模式和行为方式,从而比别人更好、更快地走向成功。

正如“打工皇帝”唐骏说:“我觉得有两种人不要跟别人争利益和价值回报。第一种人就是刚刚进入企业的人,头 5 年千万不要说你能不能多给我一点儿工资,最重要的是能在企业里学到什么,对发展是不是有利……”

这句话表面上看来很平常,其实正是唐骏的职业规划成功之道。

我曾经看过这样一个故事。一个富豪热衷艺术,他听说有位画家的画功非凡,于是前去造访,请求画家为他画一条龙。画家一口答应了,不过却请富豪一年之后再取画。光阴似箭,一年时间很快就过去了,富豪再度来到画家家里。

画家走到画架前,裁好纸张,大笔一挥,眨眼间,一条腾云驾雾的龙便跃然于纸上,神气活现。富豪十分满意,笑得合不拢嘴,不过画家提出的报酬却令他一点儿也笑不出来。

富豪不悦地说：“你只花几秒钟就把画完成了，怎能狮子大开口，提出这样的天价呢？”

画家听后微微一笑，推开另外一间画室的门，只见画室里每个角落都堆满了纸，每张纸都画满了龙，有龙头、龙尾、龙眼睛甚至龙身上的鳞片……

画家说：“你现在所看见的那条龙，是我花了一整年时间苦心练习才画出来的，用这样的价钱来换我一整年的时间和精力，不算太过分吧？”

那么，你打算用多长时间完成将来的“一挥而就”？人总是从平坦中获得的教益少，从磨难中获得的教益多；从平坦中获得的教益浅，从磨难中获得的教益深。一个人在年轻时经历磨难，如能正确视之，冲出黑暗，那就是一个值得敬慕的人。最要紧的是先练好内功，毕业后这5年就是练内功的最佳时期，练好内功，才有可能在未来攀得更高。

记得我大学时的老师陈躬瑞先生曾对我们说：30岁前的“磨难”，可以避免40岁后的“灾难”。这句话我一直记着并影响着我的人生态度。其实，毕业后5年多经历一些“磨难”，一样可以让你在毕业后10年、20年甚至一辈子少遭遇一些“灾难”。

在这关键的5年里，需要学习和提升的很多。从心态到能力，从思维到习惯，从个人奋斗到借助人脉……这些内容在少波的新书《毕业5年决定你的一生》中都有很生动、很精辟、很全面的阐述。

少波是我多年的好友，我们俩经常探讨职业生涯和人生设计的问题。他是一个善于总结、勤于思考、用心做事的人。他有不少观点我都很赞同。比如：“一个有想法、有能力再加上努力的人，老天没理由不让他成功！”“成功第一要脚踏实地，第二要借势发力，第三要忍辱负重！”本书是他多年来的经验与体验，虽然算不上呕心沥血，但绝对情真意切。

我早已经毕业超过5年，在少波提出请我为本书写推荐序后，我阅读了他的书稿，联想到我的同学目前还有不少仍然一事无成，真的是颇有感触。可以说，少波的职业规划与人生设计理念具有很强的代表性与很好的可复制性，相信能给刚刚毕业以及已毕业几年却还在人生道路上迷茫着的人很好的参考。



30 岁前太“闲”，30 岁后会被“嫌”

这几年，很多认识我的人都说我是个大忙人，好像一直没闲过。

“白天图生存，晚上谋发展”是我的生活信条。

“年轻人累不死，但会闲死”是我的口头玩笑。

这绝对不是疯狂，我的确总有一种危机感，觉得生活在一步步推着我往前走。

有报道说，李嘉诚和他儿子在一家餐厅用餐完毕时，李嘉诚给了 20 元小费，他儿子给了 200 元小费。有人问李嘉诚：“你儿子都给了 200 元的小费，你才给 20 元，对此你有什么想法？”李嘉诚回答道：“我没有想法，因为我没有一个有钱的老爸。”

“没有一个有钱的老爸。”多么睿智的回答！这也是我把自己推着一步步往前走的主要原因。其实，90%以上的人都没有有钱的老爸，所有的一切都要靠自己去打拼。靠我们自己努力，让心智得到成长，让心灵得到成熟。

可以说，一个人毕业后这 5 年培养起来的心智成长度和心灵成熟度，将会决定他未来 20 年、30 年甚至一辈子的命运。

毕业后这 5 年，我们当中绝大部分人都会经历人生中两个最重要的转折：从毕业到就业，从校园到社会——参加工作；从单身到结婚，从个人到多人——建立家庭。

进入职场与建立家庭，这是人生中最重要两个转折，也是贯穿一

生的主题。能不能处理好这两个转折,能不能正确面对这两个选择,关系到你是否能成功与幸福。

只要我们仔细观察就会发现,很多处于同年龄段的人,同样是大学毕业,同样是风华正茂,刚开始一两年没觉得有什么不一样,都是职场“菜鸟”,都经历着迷茫与困惑;然而5年后,他们之间的距离就会逐渐拉开,这个跟其心态建设、能力锤炼、性格铸造、习惯培养等不无关系。

每一粒种子,都是在享受阳光雨露的滋润中追求丰硕的果实。

每一只雄鹰,都是在享受云天万里的辽阔中练就有力的翅膀。

我相信,每位大学毕业后的年轻人,都有一个吞天吐月的野心,都有一腔鸿鹄飞扬的抱负,都想实现自己的人生价值。那么,毕业后的5年,就给我们提供了实现人生价值的空间与时间。只是,在这个世界上,很少有人能一路凯歌,成功不像我们想象的那么容易。

于是,问题便出现了。很多年轻人过于浮躁,受不得累,吃不了苦,耐不住寂寞,挡不住诱惑,埋怨工资低,嗟叹待遇差,羡慕别人有福利,眼红人家不加班……就这样,责怪主义横行,借口言语充斥,抱怨牢骚连连,频繁跳槽成为家常便饭,打发时间更是普遍现象。于是,社会上又多出了一些“闲人”和不受欢迎的“嫌人”。

当你毕业后找不到满意工作时,你可以抱怨自己“生不逢时”,没赶上当年那种父子接班、分配工作的年代;

当你想买房却无法支付昂贵的首款时,你可以抱怨自己“生不逢地”,没有一个可以让自己衣食无忧的富爸爸;

当你找不到赏识自己的上司时,你可以抱怨自己“生不逢人”,千里马常有,而伯乐不常有。

但是,你要知道,天将降大任于一个人的时候,必然会给他一定的

磨难与锻炼,如果你能通过这个考验期,那么,最终迎向你的必然是一路鸟语花香。反之,如果你想在这个考验期结束前少一些磨难、多一些安逸,那好,没问题,上帝很公平,你就会在这个考验期结束后迎来更多磨难,甚至可能永远都通过不了这个考验期。

那么,这个考验期是什么时候呢?我想,应该就是你现在正在经历的阶段,也就是毕业后这5年,这人生中最关键的几年。

要知道,人生上半场会比你想象中结束得早!毕业后这5年决定你的一生!这绝对不是危言耸听!

人的一辈子,前20年未成熟,生活来源依靠父母,命运的选择权基本掌握在父母手里;后20年已衰老,要依靠子女或社会,命运的选择手杖开始交给子女或社会;35岁到50岁,人生处于中年时期,可谓“刀枪不入”,价值观与世界观已经定型;30岁到35岁是人的角色增加与变化最多的5年,晋升——从职场新人到中层管理者,结婚——从为人子女到为人夫妻到为人父母,基本没什么时间与空间让你进行人生的思维锻炼与能力提升。

那么,这样看起来,只有30岁前的几年,也就是毕业后5年这段时间是你能掌握自己命运的选择权与发言权的,因此,毕业5年决定你的一生,绝对有科学依据。

前阵子,我跟一位朋友聊起这个话题时,她一听,就开玩笑说:“哎呀!那我这一生就完了!”我赶紧跟她解释:“不会,只要你醒悟得早,人生永远没有定局。”

毕业5年决定你的一生,不是说过了这5年你的人生就定型了。我想表达的是,在这5年里,你信什么、要什么、靠什么、想什么、学什么、做什么,会影响到你以后的人生路途。

当然,也许会有人说:现在很多人30岁都还在读书呢!或者说,现

在不少人 30 岁还一事无成呢！以前说“三十而立”，其实现在很多人真正的开始是 40 岁。现在这么说，好像给人一种压抑的感觉，是不是人生就没希望了？我要说：不是的，我只是觉得，人生越早改变，就越容易改变！相比之下，25~30 岁这 5 年，比 30~35 岁这 5 年来得重要。如果你想让你的人生等到 35 岁再来改变，那就相对晚了一些。

最后，在你开始正式阅读本书之前，我有两句话希望与您分享：

毕业后这 5 年你要是不早早成熟，有可能一辈子都庸庸碌碌！

毕业后这 5 年多经历一些磨难，可以让以后少遭遇灾难！

林少波

2009 年 8 月



目录

Contents



推荐序 毕业后这 5 年,是练内功的最佳时期

自序 30 岁前太“闲”,30 岁后会被“嫌”

第一章 现在怕什么不重要,关键是你信什么

- 也许你担心找不到出路,但要相信未来有思路 · 2
- 也许你担心正处在起点,但要相信命运有拐点 · 7
- 也许你担心自己被定位,但要相信不会被定型 · 11
- 也许你担心当不了金子,但要相信可以当种子 · 15
- 也许你担心今日很阴霾,但要相信明天是晴空 · 19
- 也许你担心前途靠别人,但要相信命运在自己 · 23
- 也许你担心自己被利用,但要相信关键是有用 · 27
- 也许你担心自己不能干,但要相信工作需肯干 · 31
- 也许你担心自己吃小亏,但要相信人生有大福 · 35

第二章 现在有什么不重要,关键是你想要什么

- 不能只有小雪花,人生需要滚雪球 · 40
- 不能只有专业化,工作需要职业化 · 45
- 不能只有生存权,生命需要发展权 · 50
- 不能只有小聪明,生活需要大智慧 · 54
- 不能只有小空间,职场需要大平台 · 58
- 不能只有安全感,你还需要危机感 · 62
- 不能只有吸引力,人生需要影响力 · 66
- 不能只有旧荣耀,人生需要新辉煌 · 71
- 不能只有好想法,成功需要好做法 · 75

第三章 现在是什么不重要,关键是你想什么

- ☉ 光明思维:不要盯在阴暗面上 · 80
- ☉ 感恩思维:真心回报爱你的人 · 84
- ☉ 归零思维:每天都是新的起点 · 88
- ☉ 老板思维:处处维护公司利益 · 93
- ☉ 共赢思维:在和谐中各有所获 · 97
- ☉ 多元思维:拥有一个立体人生 · 101
- ☉ 开放思维:绝不能做井底之蛙 · 105
- ☉ 分享思维:给予也是一种得到 · 109
- ☉ 当下思维:让快乐现在就蔓延 · 113

第四章 现在会什么不重要,关键是你学什么

- ☉ 及时充电:不能终身受雇,但要终身学习 · 118
- ☉ 敢于竞争:为生命的航船鼓起挑战的风帆 · 122
- ☉ 懂得沟通:不仅要懂得听,而且要听得懂 · 126
- ☉ 正确判断:人生是一连串果断明快的选择 · 130
- ☉ 学会自制:抵御住各种诱惑的一把保险锁 · 134
- ☉ 活用潜能:每个人心中都有座巨大的宝藏 · 139
- ☉ 善于合作:孤芳自赏的人往往会孤掌难鸣 · 143
- ☉ 独立思考:永远要保留自己的另一种观点 · 147
- ☉ 一专多能:成为新时代需要的复合型人才 · 151

第五章 现在没什么不重要,关键是你靠什么

- ☉ 别说你没有时间,工作价值就靠挖掘 · 156
- ☉ 别说你没有本事,相信自己就能闪耀 · 160
- ☉ 别说你没有经验,新手优势就靠经营 · 164
- ☉ 别说你没有机会,遍地黄金就靠慧眼 · 168
- ☉ 别说你没有关系,贵人要靠自己寻找 · 172
- ☉ 别说你没有创意,财富积攒就靠勇气 · 176
- ☉ 别说你没有帮手,黄金搭档就靠组合 · 179
- ☉ 别说你没有专业,成功要靠综合素质 · 183

第六章 现在忙什么不重要,关键是你做什么

- ☉ 忙而有为:每件事情都要做得有价值 and 有意义 · 188
- ☉ 忙而有章:按照流程办事是为了让我们少出错 · 192
- ☉ 忙而有据:每一个人都有属于自己的固定位置 · 196
- ☉ 忙而有序:在精力最旺盛的时候做最重要的事 · 200
- ☉ 忙而有果:做事情最忌悬而未决、决而未落实 · 204
- ☉ 忙而有选:在最熟悉的领域里做你最熟练的事 · 208
- ☉ 忙而有度:永远不要在盛怒之下随便作出决定 · 212
- ☉ 忙而有得:同学聚会应该成为提升自己的机会 · 216
- ☉ 忙而有乐:懂得平衡,工作与生活都要当赢家 · 221

后记:你可以没人生经验,但不能没人生体验

● 第一章

现在怕什么不重要，
关键是你信什么

<<< 信心胜过黄金



大部分人在毕业后进入社会，除了原有积累之外，其他的差别并不大。他们一开始都是意气风发，眼睛闪亮，干劲十足，渴望一个美好的未来。但是几年的拼搏过后，其中一些人感觉到了个人力量的渺小，于是他们恐惧了、失望了、退缩了、逃避了，不再坚信自己当年出人头地的梦想，不再相信自己能改变命运。他们沉溺于休几天假、拿点儿奖金、偶尔和三两个好友吃顿饭的小满足。长此以往，他们的人生目标模糊、大脑思维迟钝、工作能力退化。最为重要的是，他们渐渐失去了对生活的信仰，失去了挑战命运的勇气。



毕业5年决定你的一生

信心胜过黄金



也许你担心找不到出路，
但要相信未来有思路

二十几岁的年轻人特别喜欢一个短信：“幸福就是猫吃鱼、狗吃肉，奥特曼打小怪兽。”一万个人对幸福有一万个理解。我觉得，幸福就是不困惑、不恐惧、不逃避。只要我们不害怕生活，什么坎坷都能越过！

很多刚刚毕业的年轻人都会处于何去何从、前途未卜的十字路口，这是人生决定性的时刻。决定性的选择需要果断和勇气。这果断和勇气，有猜测和赌博的成分，但更多的来自于知识和智慧的判断。

出路在哪里？出路在于思路！

字典里对“出路”的解释是：前途，发展的方向。对“思路”的解释是：思想的门径，思维的条理脉络。出路的范畴更大，主要指的是一个方向，而思路则具体到路径与脉络。也就是说，思路其实就是思考的线索。

刚刚毕业不到5年的年轻人，想要走出困惑、找到出路，必须思考以下几条线索：

- 一、我想要得到什么？
- 二、我要成为这个社会什么层次的人？
- 三、我的行业在社会中处于什么样的趋势？
- 四、我的职位在行业中处于什么样的地位？



五、我需要为将来做哪些准备？

NO1. 代代轮回的选择

几年前,我到母校给一些即将毕业的大四学生做了一次讲座。

他们非常迷茫,很多人找不到方向,不知道未来的出路在哪里,应该怎么做,因此特别希望我以自己的亲身经历给他们一些经验和忠告。

在现场,我看到很多人的眼神里的确充满了困惑与迷茫,那种找不到出路的担心甚至恐惧,让我到现在还记忆犹新。

那个时候,社会上正流行一个说法:“毕业那天我们一起失业。”对于这些年轻人来说,这是一个特别敏感的话题。毕业是他们即将面临的问题,但毕业之后,他们该何去何从?是就业还是失业?

讲座结束几天后,我收到了一封邮件:

您好,我是前几天听您讲座的一个学生。您讲的谋划未来和书写人生,使我很受触动。小时候的好多梦想现在都没有实现,尽管我一直渴望或者说幻想着也能拥有一个美好的未来、一段精彩的人生。然而,在目前这样的社会形势下,我感觉想要实现自己的梦想简直是太难了,即使我已经掌握了足够的生活经验和工作能力。我现在正面临一个很艰难的抉择:到底是直接找工作还是考研?我真的好迷茫,不知道应该如何找到自己的出路,我实在是看不到未来的方向。我很苦闷,很困惑……

这位同学的困惑也许是很多即将毕业的年轻人内心世界的真实写照吧?我们每个人都年轻过,都有过这种迷茫、困惑甚至无助的感觉。虽然每天早晨都能看到冉冉升起的太阳,可我们还是会在心里一遍一遍地问自己:路在何方?

我常常想,这些即将毕业的学生都有这种担心,更何况那些已经毕业一两年的人呢?



毕业5年决定你的一生

信心胜过黄金

诚然,我国教育体制和社会发展的脱节是造成大学生就业难的客观原因,但对于个人而言,对未来缺乏想象,对人生没有梦想,对自己的职业没有明确的规划,才是面对社会时感到困惑的根本原因。找不到出路,是因为我们缺乏思路。

NO2. 困惑,恐惧,逃避

当残酷的现实要求我们必须规划自己下一步应该怎么走的时候,一般都会感到很不愉快。我们总觉得自己才毕业一两年,如果别人问我们将来想干什么,这会让我们很不开心。因为,这就意味着我们必须在还没搞清楚什么东西才是最想要的,才会让我们快乐和满足前,就必须做出选择了。这是多么让人难过的事情,简直有点儿变态!

想想也是,我们毕业没几年呢!没钱、没经验、没阅历、没社会关系,我们怎么知道未来的人生路会是如何呢?这实在是太难确定了!

我不知道什么时候能从底层员工晋升为中层领导;

我不知道什么时候能赚够钱买到属于自己的房子;

我不知道什么时候能结婚生子,拥有美满幸福的家庭;

.....

其实,没有钱、没有经验、没有阅历、没有社会关系,这些都不可怕。没有钱,可以通过辛勤劳动去赚;没有经验,可以通过实践操作去总结;没有阅历,可以一步一步去积累;没有社会关系,可以一点一点去编织。但是,没有梦想、没有思路才是最可怕的,才让人感到恐惧,很想逃避!

人必须有一个正确的方向,无论你多么意气风发,无论你是多么足智多谋,无论你花费了多大的心血,如果没有一个明确的方向,就会过得很茫然,渐渐就丧失了斗志,忘却了最初的梦想,就会走上弯路甚至不归路,枉费了自己的聪明才智,误了自己的青春年华。

荷马史诗《奥德赛》中有一句至理名言:“没有比漫无目的地徘徊更



令人无法忍受的了。”毕业后这5年里的迷茫,会造成10年后的恐慌,20年后的挣扎,甚至一辈子的平庸。如果不能在毕业这5年尽快冲出困惑、走出迷雾,我们实在是无颜面对10年后、20年后的自己。

NO3. 不确定性中的可能性

毕业这5年里的困惑,大家都会经历,差别在于有的人很快就走出了困惑,找到了人生的方向,有的人却一直在迷雾中不停地绕弯弯。同样是5年的青春岁月,有的人活得充实实、清清楚楚,有的人却过得了无生趣、迷迷糊糊。于是,他们的人生差距就在这里悄然拉开了。关于未来,充满了太多的不确定,但人生也正是因为这种不确定而显得有意义。

印度前总理尼赫鲁曾经说过:“生活就像是玩扑克,发到手里的牌是定了的,但你的打法却完全取决于自己的意志。”没错,上帝发牌是随机的,我们分到什么就是什么,没有任何选择的余地和更换的可能性。当你拿到不好的牌时,请不要一味抱怨,因为这没有半点儿用处,也不会因为你的抱怨而令现状有所改变。你能做的,就是调整自己的心情,将自己手中不好的甚至糟糕的牌优化组合,并力求把每张牌都打好。

毕业这5年里,我们既有很多的不确定,也有很多的可能性。

毕业这5年里,我们既有很多的待定,也有很多的决定。

迷茫与困惑谁都会经历,恐惧与逃避谁都曾经有过,但不要把迷茫与困惑当作可以自我放弃、甘于平庸的借口,更不要成为自怨自艾、祭奠失意的苦酒。生命需要自己去承担,命运更需要自己去把握。在毕业这5年里,越早找到方向,越早走出困惑,就越容易在人生道路上取得成就、创造精彩。



毕业5年决定你的一生

信心胜过黄金



【智语点“波”】

无头苍蝇找不到方向,才会四处碰壁;一个人找不到出路,才会迷茫、恐惧。

生活中,面对困境,我们常常会有走投无路的感觉。不要气馁,坚持下去,要相信年轻的人生没有绝路,困境在前方,希望在拐角。只要我们有了正确的思路,就一定能少走弯路,找到出路!



也许你担心正处在起点, 但要相信命运有拐点

长辈们常常教育我们,不要让自己的人生输在起跑线上,因此我们相信起点决定了一个人的成败,起点越高越容易成功,起点越低成功的几率越小。其实不然,起点固然重要,真正决定人生走向的却是更多的拐点。

人生也许会有很多个起点,但也有更多的拐点。

我们现在在干什么,不代表我们将来还要干什么。

我们现在是什么人,不代表我们将来就是什么人。

大学毕业以后,我们都站在人生的一个新起点上,一切都要从零开始。也许很艰辛,但一定要相信命运之神就在不远的拐角处等着我们。

成功的人不是赢在起点,而是赢在转折点。

NO1. 知识改变命运

很多年前的一天,在南方沿海的一个渔岛,一个婴儿呱呱坠地。那是他人生的起点。随着年龄的增长,他感觉这个地方比较偏远,天地非常狭小。看着书上和电视里提到的精彩世界,他除了羡慕之外,心里还有一种暗暗的失落:难道我的人生只能和身边大部分人一样,靠着种那三亩田、打那七方鱼过完一辈子?难道我的人生起点和终点只能这



么单一?

怎么办? 命运在哪里转折?

很简单,知识改变命运!

在农村,长久以来,读书被每个农民子女看成是鱼跃“农”门的唯一途径。于是,他通过努力考到北京上大学,一下子觉得海阔凭鱼跃,视野开拓了很多。大学前两年,他和大多数同学一样,浑浑噩噩地过着。随着时间流逝,初来北京的那种热情与新鲜逐渐褪去,取而代之的是对未来的恐慌。现在找工作这么难,怎么办? 就读的学校不是名牌大学,怎么办? 未来到底要做什么呢?

又到了关乎命运的节点上了。

有没有可能出现转折呢?

大三下学期,拐点出现了。他的一位师兄所在的单位需要招一名兼职,师兄把这个消息告诉了他。因为他们专业比较特殊,大三下学期基本没什么课了,他也不想再这么“耗”下去了,于是,在一个寒冷的冬日早上,他跟着师兄到了公司。他的人生就在这里转变了。他把这里当作一个新的平台,努力展示着自己的才华,只要能做的他都去做。虽然很忙很累,但是成长得很快,后来终于当上了小中层。

NO2. 不要因为自己是一只鹰而感到羞愧

就这样过了一年,到了大学毕业的关口,又需要进行抉择了。是去寻找新的起点,还是继续留下来,在这个起点上积累更大的成绩? 年轻人很矛盾。这一年多来,他对这个行业、对这份工作已经有了一些独立的思考,可现实却让他感到很困惑甚至痛苦。

他给大学毕业论文导师发了一封邮件,详细讲述了自己的苦恼:这个行业在我心中曾经很神圣,但是现在很多事实却让人感到庸俗,周围的环境和事物的运行规律与想象中完全不同,我感到很无力,也不知道该怎么办……

导师回信了,在信中给他讲了一个小故事。



从前,有一只鹰蛋不小心落到了鸡窝里,被当成鸡孵了出来。从出生那天起,它就与鸡窝里的兄弟姐妹们不一样:没有五彩斑斓的羽毛,不会用泥灰为自己洗澡,不会三啄两扒就从土里刨出一只小虫来。矮小的鸡窝总是碰它的头,而小鸡们总是笑它笨。它对自己失望极了,于是跑到悬崖上,想跳下去结束自己的生命。就在它纵身跃下时,它本能地展开了翅膀,结果飞上了蓝天。它这才发现,自己原来是一只鹰,鸡窝和虫子不属于它。

你没有必要因为自己是一只鹰而感到羞愧!

看了这封回信,他心中豁然开朗起来。

毕业之后,他不再因为对别人的不认同而痛苦、绝望甚至扭曲自己。

在接下来的几年里,他改变思维、转变心态,同时不断提升自己的能力,踏踏实实做好每一件事。导师在信末尾的那句话,也成了他的座右铭。

NO3. 必须有第一份工作的历练

香港特别行政区第一任行政长官董建华的父亲董浩云是香港鼎鼎有名的“船王”。董建华大学毕业后,舆论认为董浩云必然会安排儿子去美国继续深造,或回香港在董家的“海运王国”里执掌要职,为自己分担经营管理上的压力。然而出乎人们意料的是,董浩云却要董建华到美国通用汽车公司去当一名普通的基层职员。

董浩云与董建华之间有过这样一段谈话。

董浩云问:“儿子,你能明白我为什么要让你进通用吗?”

董建华回答:“我明白。因为通用是全球最大的汽车公司,其总裁阿尔弗弗雷·斯隆创立的现代企业管理制度,我想肯定也适用于我们这个国际型的航运企业。我相信在通用可以学到很多东西。”

董浩云点点头并补充道:“我并不怀疑你是一个有理想的人,但我担心你的刻苦精神不够。你必须自己主动去找苦吃,磨炼自己的意志,接受生活的挑战,所以你必须全面锻炼自己,从最底层做起。只有先当好一名普通职员,日后才明白应该怎样对待你的下属;在这以后,你才



毕业5年决定你的一生

信心胜过黄金

能充分考虑学习别人的经验,为将来开创新事业打下良好的基础。”

董建华听从父亲的安排,在通用汽车公司勤勤恳恳工作了4年。

不少刚刚毕业的年轻人,总是奢望马上就能找到自己理想中的工作。然而,很多好工作是无法等来的,你必须选择一份工作作为历练。职业旅程中的第一份工作,无疑是踏入社会这所大学的起点。也许你找了一份差强人意的的工作,那么从这里出发,好好地沉淀自己,从这份工作中汲取到有价值的营养,厚积薄发。千里之行,始于足下,只要出发,就有希望到达终点。



【智语点“波”】

起点可以相同,但是选择了不同的拐点,终点就会大大不同!

人生需要起步,更需要懂得在关键时候起跳,才能在舞台上翩翩起舞!

迈出脚步的大小不重要,重要的是脚步的方向,勤奋的双脚一定要行走在正确的道路上,并且懂得在需要拐弯的地方拐弯,需要上坡的地方上坡,需要下河的地方下河!



也许你担心自己被定位, 但要相信不会被定型

所谓“定位”,是指找准个人天赋兴趣点与市场的结合;所谓“定型”,是指把年轻人活泼的心框住,扼杀了天性。被定型的人满世界都是,但真正能够对自己人生有很好定位的人却不多。毕业后这5年,正是一个人价值观、思维方式、生活方式等二次形成的时期,千万不要轻信别人对你能力的界定。

全球已经进入品牌竞争时代,每个人都是一个品牌。个性化时代需要个性化品牌,如果你还淹没在茫茫人海中没有鲜明的个人品牌特征,那如何实现自己的成功梦想呢?

一个成功的品牌将为你提供一个走向世界的平台——在这个平台上,你的才华得以展现,你的价值得以实现,全世界的目光会聚焦在你的身上。

毕业这几年,我们的生活、感情、职业等都存在很多不确定的因素,未来也充满了各种可能。这个时候,必须学会选择,懂得放弃,给自己一个明确的定位,使自己稳定下来。如果你不主动定位,就会被别人和社会“定型”!

可以这么说:一个人在毕业这5年培养起来的行为习惯,将决定他一生的高度。我们能否成功,在某种程度上取决于自己对自己的评价,这就是定位。你给自己定位是什么,你就是什么。定位能决定人生,定位能改变命运。



NO1. 人生永远充满可能性

小时候,父母把我介绍给别人认识的时候,总喜欢说这么一句:“这个孩子比较内向,不喜欢说话。”在他们眼中,我就是个内向的孩子!然而,他们并不知道,我虽然在家里不喜欢说话,但在学校和同学面前非常活跃。从那个时候起我明白了:你们可以把我定位为一个内向的人,但是我不希望被定型为一个沉默寡言的人!

大学毕业后,每当别人知道我是从某大学毕业的时候,总会不由自主地联想到我是学理科的,肯定和某某行业有关系,好像我身上就挂了这么一个牌子。虽然我的母校校名很“理工”,但我学的专业属于文科。我常常要给别人解释好半天:你们可以把我定位为某大学的,但请不要把我定型为就是某个行业的!

工作几年后,每次跟人家递名片时,人家接过来一看,自然的反应就是:“哦,文人,才子啊!”我已经懒得跟别人解释了。写书的就是文人吗?

我开始思索。难道我要一辈子爬格子吗?其实,我一直不喜欢被人冠以文人、才子这样的称呼。不是觉得文人、才子不好,而是不希望别人给我贴上标签。这是一个多元化时代,我们的人生也应该是多元的。

随着职场规划以及人生定位的逐渐明朗,我发现,人生永远充满可能性。我常常想:如果我不和文字打交道,我能做什么?

因为被多次邀请去给一些学校和公司举办讲座,我突然发现,我还可以做职业培训与人生咨询之类的事。有一次,我和一位美籍华人朋友在网上聊天。她说,我以后可以去做一个 Motivational Speaker(人生动力演讲师),这个职业在美国很流行。我当时看到她说这句话,突然感觉自己的人生更加明朗了。没错,我找到了一个新的人生定位!我不想被定型为一个只会用手写东西的人,我还要做一个能用口表达思想的人!

我不知道以后我的人生还会有什么别的定位,但不论如何,我都不希望自己被贴上标签,永远被定型!



NO2. 自由的心灵能让你的职业生涯一路飞扬

在一个地铁出口,有一个乞丐模样的年轻人在那里卖钥匙链。一位商人路过,向他面前的杯子里投入几枚硬币,匆匆而去。

过了一会儿,商人回来取钥匙链,说:“对不起,我忘了拿钥匙链,毕竟你我都是商人。”

几年后,这位商人参加一次高级酒会,遇见了一位衣冠楚楚的老板向他敬酒致谢,并告知说:“我就是当初卖钥匙链的那位年轻人。”

年轻人的成功并非得益于商人的助力,关键是他自己的努力奋斗。但商人的一句话却改变了年轻人的命运轨迹。定位可以决定一个人的命运!你定位于乞丐,你就是乞丐;你定位于商人,你就是商人。当年轻人把自己当成一名乞丐时,他在社会上生存靠的是别人的施舍,他一辈子就是乞丐;当年轻人以商人的心态来看待自己时,他为生存劳碌靠的是自己的努力,他就成了一名商人。

很多年轻人毕业了,工作了,恋爱了,结婚了,却发现什么都提不起劲儿。不给自己定位,那就只能等待被社会定型。

刚毕业的年轻人,步入社会后,一定要小心别被他人和社会定型。只有自由的心灵才能真正把人生带到更精彩的境界,职业生涯上才能一路飞扬、勇往直前!

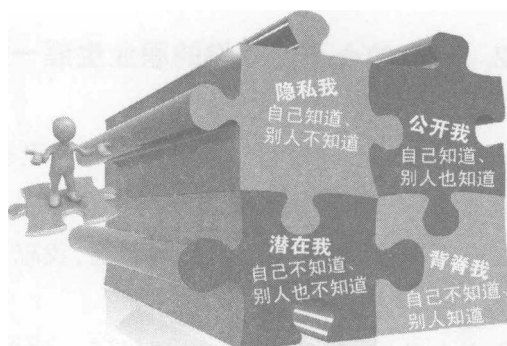
NO3. 客观认识自我,做出最佳定位

既然定位如此重要,那么我们就用科学手段对自己进行全面分析,客观认识自己。只有全面认识了自己,才能对自己作出最佳定位,选定适合自己的职业发展道路。

以下是认知自己、定位自己的立体拼图分析法:



毕业5年决定你的一生 信心胜过黄金



公开我:自己知道、别人也知道的部分,个人的外在表现部分。

隐私我:自己知道、别人不知道的部分,个人内在的秘密部分。

潜在我:自己不知道、别人也不知道的部分,有待开发的部分。

背脊我:自己不知道、别人知道的部分,容易被忽视的部分。

通过以上模型的分析,你就能找到自己的优势、劣势以及发展方向了。同时,我们要学会客观看待自己,诚恳地征询他人的意见和看法,有则改之,无则加勉,完善自己。

这种自我分析法得出的结果,可作为职业生涯设计的参考。



[智语点“波”]

丑小鸭变成白天鹅,只要一双翅膀;灰姑娘变成美公主,只要一双水晶鞋。

我们可以相信“吸引力法则”,但千万别膜拜“悲观宿命论”,二者有明显区别。

人的命,三分天注定,七分靠打拼,有梦就会“红”,爱拼才会赢。只要不把自己束缚在心灵的牢笼里,谁也束缚不了你去展翅高飞。



也许你担心当不了金子, 但要相信可以当种子

金子能发光,种子能发芽。刚毕业不久的年轻人,没有必要担心在职场中自己不是一块金子,没有地方、没有机会让你闪光;而是要坚信自己是一粒种子,只要找到适合的土壤,有充足的阳光,就能茁壮成长。与其沉醉于难以自拔的怀“金”不遇中,还不如甘当一粒健康饱满的种子,牢牢扎根在平凡岗位的土壤中。

很多刚刚毕业几年的年轻人,心高气傲,时时处处显示出一种优越感,总觉得自己是一匹千里马,是一个人才,期待着有伯乐来发现自己,有领导来赏识自己。但问题是,现实情况远非他们所想的那样。于是,当优越感逐渐转为失落感甚至挫败感时,当由坚信自己是一块“金子”到怀疑自己是一粒“沙子”时,愤怒、迷茫、自卑就开始与日俱增。

不少年轻人觉得怀才不遇,他们总是认为自己很有水平、很有能力,但因为缺少让他们施展才能的舞台,所以很难有什么作为与成就。

其实,应该仔细掂量一下自己,你是否真是金子?是真金,手中要有绝活,才能上要有过人之处才行。一句话:真金是要靠实力来证明的,只有先把自己的本领修炼好了,才有资格考虑伯乐的事情。

世界上不可能到处都是金子,每个人不见得都是杰出人才。著名的杂交水稻之父袁隆平有一句名言:“人就像一粒种子,健康的种子,身



体、精神、情感都要健康。我愿做一粒健康的种子！”如果我们安心将自己视作一粒健康的种子，无论种在哪里，哪怕是在贫瘠的土壤里或狭小的石缝中，也要倔强地破土而出，努力地茁壮成长。

NO1. 努力使自己成为一颗珍珠

每次给别人做职业培训，我都特别喜欢引用下面这个故事。

有一个自以为是全才的年轻人，毕业以后屡次碰壁，一直找不到理想工作。他伤心绝望，感到没有“伯乐”来赏识自己这匹“千里马”。痛苦愤懑之下，他来到大海边，打算就此结束自己的生命。在他正要自杀时，一位老人从附近走过看见了他，并且救了他。老人问他为什么要走绝路，年轻人说自己得不到别人和社会的承认，没有人欣赏、重用他……

老人从沙滩上捡起一粒沙子，让年轻人看了看，然后甩手扔在了地上，对年轻人说：“请你把我刚才扔在地上的那粒沙子捡起来。”

“这根本不可能！”年轻人说。

老人没有说话，从口袋里掏出一颗晶莹剔透的珍珠，也甩手扔在了地上，然后对年轻人说：“你能不能把这颗珍珠捡起来呢？”

“当然可以！”

“那你就应该明白为什么了吧？你应该知道，现在的你还并不是一颗珍珠，所以你不能苛求别人立即承认你。如果要别人承认，那你就要想办法使自己成为一颗珍珠才行。”年轻人蹙眉低头，一时无语。

每颗珍珠原本都是一粒沙子，但并不是每一粒沙子都能成为一颗珍珠。

想要卓尔不群，就要有鹤立鸡群的资本。忍受不了打击和挫折，承受不住忽视和平淡，就很难达到辉煌。年轻人要想让自己得到重用，取得成功，就必须把自己从一粒沙子变成一颗价值连城的珍珠。



NO2. 总会有属于这块土地的种子

如果我们把那些通过奋斗取得成就的人比喻为终于发了光的金子,那么,那些还在奋斗的人就是种子。

我有位高中同学,当时他的学习成绩很不错,但由于考试时没有发挥好,结果高考落榜了。后来,他被安排到村里的一家冷冻厂当会计,但由于没有经验,还不到一个月就被厂里辞退了。他只好外出打工。他先后做过工人、超市收银员、快递员,但都半途而废。当他每次沮丧地回来时,他的母亲总是耐心地安慰他,从不会抱怨一句。到了30岁时,我同学在家乡的一家托儿所当起了辅导员。后来,他自己开办了一家学前儿童教育学校。再后来,他在厦门成立了一所规模更大、管理更规范的学校,他是这所学校的董事长。

有一天,我同学问他的母亲,前些年他连连失败,自己都觉得前途渺茫,是什么原因让母亲对自己有信心?母亲的回答朴素而简单,她说:“一块地,不适合种麦子,可以试试种豆子;如果豆子也长不好的话,可以种瓜果;如果瓜果也不行的话,撒上一些花草种子一定能够开花。一块地总会有一颗种子适合它,也终会有属于它的一片收成。”

每一片土地都有适合种植的种子,同样,每一颗种子都有适合它生长的土地。每个人成才之前,都是一颗种子。这颗种子饱满也好,干瘪也罢,总会有适合它生长的土壤,但你不能奢望它在任何地方都长成参天之本。作为年轻人,你不能期望在任何地方都成功,所以,为了成功你必须努力寻找适合你的那片天地。惟有如此,你才能点亮人生,实现自己的价值。

NO3. “种子心态”比金子更有价值

2005年6月6日,中央电视台的著名主持人王小丫,做客北京师范大学英东学术会堂。她用自己的亲身经历,为即将走上工作岗位的大学生们讲述了自己的工作经验。



毕业5年决定你的一生

信心胜过黄金

王小丫原就读于四川大学经济系,毕业后被分到一家经济类报社上班。可是她万万没有想到,报社领导竟然把她派遣至通联部去抄信封。

当时,她感到很失望,甚至是绝望,大学毕业怎么就干这个谁都能干的工作啊?虽然一时有些想不通,但她还是好好去干了。3个月之后,她写信封写得又快又好,快到一个人能够完成3个人的工作量。

领导看她表现十分突出,就过来问:“想不想干点儿其他工作呀?”

从此以后,她先后成了文摘版、理论版和副刊的编辑……这样一路走来,王小丫最终成为了深受大家欢迎的主持人。

通用汽车公司的一位人力资源负责人曾经这样说过:“我们在分析应征者能不能适合某项工作时,经常要关注他对目前工作的态度。如果他认为自己的工作很重要,我们就会留下很深的印象。即使他对目前的工作不满也没有关系。为什么呢?这个道理很简单,如果他认为目前的工作很重要,他对下一项工作也会抱着‘我以工作成就为荣’的态度。我们发现,一个人的工作态度跟他的工作效率确实有很密切的关系。”

种子心态更可贵,它往往比金子拥有更大的能量,可以带来更大的财富。



【智语点“波”】

金子可能被蒙尘,沙子可能被吹散,但种子总有一天能发芽。

淘金者需要勇气和冒险,也许有得;播种者需要耕耘和浇灌,必定有收获。

不是每个人都能成为闪亮的金子,但每个人都是希望的种子;金子是被动的,等待别人发现,如果没有被开采,就会被永远埋没;种子是主动的,可以自己发芽,只要有空气、阳光和水分,就能破土而出!



也许你担心今日很阴霾, 但要相信明天是晴空

天气有下雨与日出,人生有高峰与低谷。莫为浮云遮望眼,风物长宜放眼量。只要拂去阴霾,就能亮出朗朗晴空。如果你在工作上有些不如意,要相信自己不会一直处于人生的低谷期,总有一天能冲破重重云层。告诉自己:我并没有失败,只是暂时没有成功!只要在内心点亮一盏希望之灯,一定能驱散黑暗中的阴霾,迎来光明。

刚刚走出大学校门的年轻人面临的一个问题就是,从气氛和谐的校园到竞争激烈的职场需要经历一个或长或短的适应期。有的人几个月就换了好几份工作;有的人则认为“工作原来如此无聊,一腔热血无处抛洒”,于是开始落寞;有的人干脆“缩回”校园温室,考研读博……

的确,论资历,他们是不折不扣的职场菜鸟,业务涉及不深,人脉一穷二白,在工作中经常碰壁。他们的压力并不一定都像千钧大石,而是像大雨来临前的天色,灰色低沉,明明有空间,却被灰色填满每个缝隙,只能等待大雨倾盆之后的晴空。

“起得比鸡早,睡得比狗晚,干得比驴多,吃得比猪差。”这是很多刚刚毕业的人喜欢用来调侃自己生活状态的话。虽然有点儿夸张,但是,他们中的很多人的确一直都被灰色心情所笼罩——心里永远是多云转阴。



其实,我们都还年轻,都有勇气,都充满着希望,为何不把这些苦难忧愁当作是横亘在面前的一块石头呢?摆正它,踩上去!也许视野会更开阔,心胸会更豁达!

NO1. 不惊雨大阵,天晴会出日

高考那年,我落榜了。我永远记得当我从电话里听到自己分数后的那个情景。

怎么会?怎么会?我又重新查了一遍。没错,就是这个分数。

我缓缓放下电话,一声不吭地坐了下来。

那天,爸爸妈妈正好外出,只有奶奶在家。

南方的夏天,经常是雨天。那天也是。我发了一会儿呆,就推开门往外走。奶奶追出来喊着我,但我还是一直往前走,不敢回头,因为我怕她看到我哭了。在雨中,泪水与雨水混在一起,掩饰着我的脆弱。我从家门口一直走到马路,就那样站在那里,看着车来车往,心像大雨一样滂沱。

也不知道过了多久,天黑了,雨停了,我才拖着疲惫的身子回到了家里。奶奶给我拿了一条毛巾,又捧出一碗姜汤让我喝下去。然后,她坐在我身边,说了一句话。而那句话,让我突然惊醒,继而深深影响了我。她说:“不惊雨大阵,天晴会出日。你看,雨不是停了吗?明天就出大日了!”这是闽南语,意思是雨下得再大也不怕,天总会放晴,太阳总会出来的。

不惊雨大阵,天晴会出日!

老人家很简单、很朴实的俚语,听起来却那么有哲理。是啊,事情已经发生了,何必如此悲伤乃至悲观呢?我一定要从痛苦与失败的深渊中走出来!我决定补习一年。

经过重新准备和加倍努力,我终于考上了北京的一所大学。

天有下雨与日出,人生有高峰与低谷。后来,我常常想起这件事情,觉得奶奶那句话真的对我影响很大。



NO2. 晴天也愁阴天也愁

说到这里,我不禁想起以前看过一个关于雨天和晴天的故事。

有位老婆婆有两个女儿,小女儿嫁给了一个卖伞的生意人,大女儿在染坊工作。这位母亲天天发愁、哀叹,为什么呢?天晴时,她担心小女儿的伞卖不出去;天阴时,她又担心大女儿染坊里的布料晾不干。

就这样,她晴天也愁阴天也愁,没过多久就白了头。

一天,一位远方亲戚来看她,惊讶于她的衰老,问其缘由,哑然失笑。那亲戚说:“阴天你小女儿的伞好卖,该高兴才是;晴天你大女儿染坊的生意好,也该高兴才是。这样你每天都有快乐的事,天天是好日子,你干嘛不捡高兴专拾忧愁呢?”听了这话,老婆婆茅塞顿开:“言之有理!”从此,她笑口常开,幸福地过着每一天。

记得有位哲人曾说:“我们的痛苦不是问题本身带来的,而是我们对这些问题的看法产生的。”换个角度看人生,是一种突破、一种解脱、一种超越、一种高层次的淡泊与宁静,从而获得自由自在的快乐。

NO3. 在自己脚下垫些“砖头”

曾经有一个年轻人,在大学读书时成绩优异,办事能力也不错。但没想到,毕业的时候,踌躇满志的他却被分配到了一个小工厂里当普通员工。

在那个工厂里,他每天朝九晚五上下班,工作没有压力,同时也缺乏激情,他非常羡慕那些在外企和大型国企上班的同学,憧憬着有一天自己也能加入他们的行列……于是,他整天琢磨哪儿更好、更适合自己的,并开始忙碌起调换工作,对自己的工作更不当回事儿了。

时光荏苒,转眼两年过去了。他自己的本职工作一塌糊涂,调动工作的事儿也没有丝毫进展。他迷惘了,不知道自己的计划到底出了什么问题。

有一天,厂里开运动会。每年一次的运动会对于这个工厂来说是最



大规模的集体活动了,所以大伙儿像赶集一样涌向了运动场。一时间,小小的运动场四周挤满了人,形成一道密不透风的环形人墙。

他去晚了,被厚实的人墙阻隔在外面。他环顾四周想找个缝隙钻进去,这时却看见一个矮小的男孩正一趟一趟忙着搬砖头:他不断从远处搬来砖头,一块又一块地垒砌着砖台,在垒到半米高时,纵身往上一跳——他笑了!

霎时,他的心被震撼了。想要越过密密的人墙看到精彩的比赛,就和想要越过重重阻挡找到满意的工作一样,先在自己脚下多垫些砖头,多么简单的事儿啊!

从此,他换了一个全新的角度来审视自己:自己有很多优势,比如组织能力很强,本职工作也和所学专业对口……于是,他不再东奔西走寻找调换工作的机会,而是满怀激情地投入到当下的日常工作中。在一步一个脚印的努力中,工作很快就有了成绩。

的确,一个有理想的年轻人只要不辞劳苦,默默在自己脚下多垫些“砖头”,不断学习,不断努力,一步一个脚印,用执著驱赶阴霾,就一定能迎来灿烂的阳光。



[智语点“波”]

乌云遮不住太阳的微笑,黑暗挡不住黎明的眼睛。

人生可能会陷入绝境,但也可以绝处逢生,然后再渐入佳境。

很多成功人士都面临过绝境,但他们从来没有让自己在绝境之中丧失斗志和信心,而是寻找走出绝境的途径,用理智挽救迷茫,用激情战胜彷徨,用乐观战胜忧伤,努力改变自己的命运。



也许你担心前途靠别人, 但要相信命运在自己

毕业这5年里,你也许会遭遇很多挫折,要经历很多黑暗,很多时候会觉得无助,觉得自己做不了主。一定要记住:你面对着失败的可能,也面对着成功的机会。你有权做出自己的选择,没有任何人或任何事能强迫你。如果你选择逃避,把命运的交给别人,那么你可能永远都不会成功。

很多刚刚毕业的年轻人,因为一些事情不能如愿以偿,或者遭遇一些挫折,就逐渐放弃了自己,认为命运是由别人来掌控的,就业入职是由爸爸妈妈帮着张罗的,升职加薪是由上级和老板决定的,结婚生子是需要和命中注定的那个TA有缘分……

其实,每个人的命运都掌握在自己手中,人的发展方向和事业成败,完全取决于自己。俗话说:“天下没有免费的午餐。”你只有积极进取,努力争夺,才可能获得满意的结果。

一位哲人说:“人生就是一连串的抉择,每个人的前途与命运,完全把握在自己手中,只要努力,终会有成。”就业也好,择业也罢,创业亦如此,只要奋发努力,都会成功。



NO1. 算命先生的话可信吗?

中国人习惯于用“命”来定义自己的一生,福祸生死都要跟“命”联系在一起,这不只是一种封建迷信,甚至已经形成了一种传统,一种文化。中国人喜欢“算命”也就成了顺理成章的事情,即便是在科学技术高度发达的现代社会,在国际化的大都市里,算命先生仍然充斥在街头巷尾。

仿佛是一种解不开的情结,不论是学生、白领,还是明星、政要,不论贫富,不论贵贱,只要是信命的都会去算命,往往什么话都信以为真,不但不抗拒、质疑,反而乖乖接受、顺从,等待所谓的命运降临到自己头上。

有一次,我从一个算命先生旁边走过,发现竟然有两位二十几岁的年轻人正端正地围坐着——一副虔诚的样子。这位上了年纪的算命先生戴着一副深度老花镜,身前一块红布的左上角写着几个不算工整的毛笔字“易学考察实践取证,易理咨询趋吉避凶”,右上角是一幅八卦图,上置一只卦签筒。算命先生说:“看在你们刚出来上班工资不高的份上,每人就收 10 块钱算了。”两位年轻人不住地点头允诺。

算命先生让其中一位伸出左手,指着手纹说哪一条是事业线、哪一条是爱情线、哪一条是生命线。接着,给他们讲了一些谁是什么性格、在公司表现如何等一些模棱两可的话,结尾是一大堆年轻人爱听的祝福语。两位年轻人付完钱后,兴高采烈地离开了。

看着他们远去的背影,我的心里真不是滋味。

人一生的境遇并不是天定的,更不是算命先生能说了算的,命运握在自己手里,每个人的命运都可以由自己掌控。

NO2. 你为什么不肯给自己承诺

大部分人在漫长艰苦的人生之路上,糊里糊涂地由孩童变成了青少年;恋爱还没怎么谈,大学已经毕业,又由年轻人变成了成年人;还没



想好自己的一生要如何度过,就已经成为别人的父母。很多人一生都在渴望别人给自己承诺,却不肯给自己一个承诺。

我们懵懂时,渴望父母给予我们生命的第一个承诺:“放心吧,孩子,爸爸妈妈会永远保护你!”这是一种关于成长的承诺。

我们上学时,渴望老师摸着我们的头,亲切地说:“别怕,有什么不明白的尽管问,我会帮你解答。”这是一种关于学习的承诺。

当我们逐渐成熟,恋爱也随之到来。你渴望身边的他/她,含情脉脉地对自己说:“我爱你,我会永远和你在一起,守在你身旁。”这是一种关于爱情的承诺。

步入社会,我们开始了真正意义上的情感之旅,渴望着有一天,人生的那个伴侣对自己说:“我们结婚吧,我会照顾你一生一世!”这是一种关于婚姻的承诺。

你是不是准备把生命的承诺全部都交给别人?

毕业后这5年,是改变自己命运的黄金时期。在最能决定自己命运时,如果还不把握,那你还要等到什么时候呢?

NO3. 一张纸有很多不同的命运

一次职业素养培训课上,培训师巧妙的授课方式给我留下了深刻印象,至今记忆犹新。

那是针对刚刚入职没多长时间的新人举办的培训。大部分人都对自己的前途忧心忡忡,觉得在职场找不到出路。培训师了解到了这个情况,因此在开始时没有像其他培训师那样直接进入理论授课,而是拿起一张纸扔在了地上,请坐在前面的一位学员回答:“请问这张纸有几种命运?”

那位学员一时愣住了,好一会儿才回答:“扔到地上就变成了一张废纸,这就是它的命运。”培训师显然并不满意他的回答。他在那张纸上踩了几脚,又捡起那张纸,把它撕成两半扔在地上,然后,心平气和地请那位学员再一次回答同样的问题。那位学员被弄糊涂了,他红着脸回



毕业5年决定你的一生

信心胜过黄金

答:“这下真的变成了一张废纸。”

培训师不动声色地捡起撕成两半的纸,在上面画了一匹奔腾的骏马,而刚才踩下的脚印恰到好处地变成了骏马蹄下的原野。

培训师举起画问那位学员:“现在请你回答,这张纸的命运是什么?”

那位学员的脸色明朗起来,干脆利落地回答:“您给一张废纸赋予了希望,使它有了价值。”

培训师脸上露出一丝笑容。很快,他又掏出打火机,点燃了那张画,一眨眼的工夫,这张纸变成了灰烬。

最后,培训师说:“起初并不起眼的一张纸,我们以消极的心态去看待它,就会使它变得一文不值。如果我们以积极的心态对待它,给它一些希望和力量,就能起死回生了。一张纸是这样,一个人也一样啊。”

一张纸可以扔在地上变成废纸,被我们踩来踩去,也可以折成纸飞机,飞得很高,让我们仰望。一张纸尚且有多种命运,更何况人呢?命运如同掌纹,弯弯曲曲,然而无论它怎样变化,永远都掌握在我们自己手中。



[智语点“波”]

我的人生我做主,命运由己不由人。

不要活在别人的嘴里,不要活在别人的眼里,而是把命运握在自己手里。

别说你没有背景,自己就是最大的背景。



也许你担心自己被利用,
但要相信关键是有用

利润是企业生存的命脉,追求利益最大化是合理的。那么,利润和利益从何而来?由谁来创造?从经营中来!由全体员工来创造!不要把企业想象成“剥削阶级”,不要认为企业家就是“周扒皮”,你只有被利用,才证明你有用,才证明你有价值!

如果你才毕业几年,你可以仔细观察和你交往的那些同龄人,是不是经常说起这样类似的话:“在公司里,我被剥削、被压迫,什么活都让我干,恨不得把我榨干!”言下之意就是,他们被“剥削”了!

作为员工,你应该明白:是公司成就了你,而不是你成就了公司。聪明人会在公司的发展过程中实现自己的人生目标,他的价值会随着公司的发展不断增值。公司不仅给你提供了生存保障,还提供了发展平台,你应该站在公司的角度去工作,积极提出合理化建议,与公司共同发展。

因此,别怕你被利用,怕的是你没有用。愿意奉献与付出的人,一定能受到企业重用,成为大忙人与抢手货;而那些无能或无德的员工,肯定会受到企业冷落,成为大闲人与蹩脚货。



NO1. 被“剥削”是一种幸福

2008年,我在广州那边有一个合作伙伴,因为公司新成立,所以招了一个小女孩专门负责媒体推介和公关等业务。

因为这个小女孩跟我联系得比较多,后来就慢慢熟了。一开始,她很客气地向我请教一些业务上的知识,日子长了,她知道我这个人比较随和又刚好帮人做职业规划,就时不时跟我说起她现在的工作有多么累,原来在沈阳也过得挺好的,就是想到广州闯一闯,于是答应这个公司的老板,也就是她的老乡,千里迢迢过来了。可是,这里刚刚成立,很多事情都很乱,制度也很不规范;她既要当老板的保姆,又要当公司总管;一周上班七天,一天工作十几个小时;虽然包吃包住,但工资才2000多元……她觉得自己被完完全全地利用着、剥削着,因此,她心里很不平衡,又很苦闷,想听听我的意见。

我跟她讲了我当年刚参加工作时的遭遇。

每天早上五点多起床,先是骑着自行车到公车站,再倒两趟车,从北京的南五环外到北四环,路上就要花将近两个小时。我当时所在的那家公司刚成立不久,一个人往往要分担好多活儿。只要我能做的,只要是我努力一下就能做的,只要是我花点儿时间就能做的,老板总会毫不客气地扔过来。公司不管住宿,甚至午饭也没有补助。每天下班回到家里已经八九点了,真的可以说是起早贪黑了。而我第一个月的工资却只有800元!不过,我没有抱怨,也没有觉得自己吃亏了,而是继续坚持着。于是,第二个月工资涨到了1200元,第三个月工资涨到了1500元……我至今仍然感激那个公司给我的锻炼,是他们给了我成长的平台;感激进入职场第一次被利用,因为我体验到了自己的价值;感激这人生中的第一份工作,因为它是我的职业旅程的开始……

那个小女孩一直安静地听我讲述着自己的故事,不知不觉中领悟了很多。后来,她跟我说,她的心态逐渐转变过来了,觉得自己的确没必要那么担心,更应该为自己被利用而感到骄傲,为自己被“剥削”而感到幸福。



NO2. 先适应后发展

台湾著名的电视制作人陈光陆,第一次到电视台工作时,台里只是让他担任一个节目助理。在当时那个环境里,助理就等于是小伙计,所有的杂务必须一手包办,几乎是没日没夜地工作,而薪水却很低。

不久,陈光陆对于这些杂活就失去了兴趣,觉得前途黯淡无光,曾经动过跳槽的念头。但朋友告诉他,外面的工作也不好找,还不如先在这一行认真干下去,边干边等,或许能等到机会。

朋友的一番话引起他的深思,他明白了眼下所做的每一件杂活都是在为未来的发展做积累,都是在为获得成功做铺垫。于是,他在节目助理的职位上继续干了下去,慢慢地对电视制作产生了兴趣,并决心将来也要走制片的道路。就这样,尽管位在助理,但他已经在心里埋下了以影视为业的目标。

跟随制片人苦学了两年,机会终于让陈光陆等到了:他策划的著名歌星邓丽君的专题节目《君在前哨》,在当时的台湾获得了极大的轰动,被提名角逐金钟奖,从而让电视台领导另眼相看,不久即委以重任。

适应环境的能力决定了你的生存能力,适者生存,不适者被淘汰。我们的目标是从改善择业的动机开始,从转变对工作的态度做起,从锻炼自己的能力出发,从提升自己的价值着手,让领导信赖你,让企业有荣誉、有收益,你才会有价值!

NO3. 骑马,牵牛,赶猪,打狗

美国作家杰克·凯鲁亚克说过一句话:“我还年轻,我渴望上路。”在人生的旅途中,我们永远都是年轻人,每天都应该满怀渴望。每个人的潜能都是无限的,关键是要发现自己的潜能和正确认识自己的才能,并找到一个能充分发挥潜能的舞台,而不能只为舞台的不合适感到不快。要客观公正地看待自己的能力,结合自己的实际情况和爱好冷静选择,



毕业5年决定你的一生

信心胜过黄金

尽可能到最需要自己、最适合自己的地方。

在人力资源管理界,特别流行一个说法,即“骑马,牵牛,赶猪,打狗”理论:人品很好,能力又很强的,是千里马,我们要骑着他;人品很好但能力普通的,是老黄牛,我们要牵着他;人品、能力皆普通的,就是“猪”,我们要赶走他;人品很差能力很强的,那是“狗”,我们要打击他。

虽然有点滑稽和刻薄,但很能说明问题。遵从这个理论,公司提拔和裁减人员时,首先就会从目标认同感以及个人综合技能方面多重考核,留用并提拔“马”和“牛”,裁减“猪”和“狗”。

我想,刚刚毕业几年的你,一样胸怀大志,一样想成为一匹被人赏识、驰骋沙场的千里马吧?那么,就好好沉淀下来。低就一层不等于低人一等,今日的俯低是为了明天的高就。所谓生命的价值,就是我们的存在对别人有价值。能被人利用是一件好事,无人问津才是真正的悲哀!



【智语点“波”】

一味孤芳自赏的人经常是孤掌难鸣;懂得放下身架的人往往能抬高身价。

价值决定价格,一个人的身价是通过其使用价值来体现的。

别怕自己被利用,也别说自己没有用。世界上到处都是有才华的穷人,就是缺少真正为企业创造财富的员工。



也许你担心自己不能干, 但要相信工作需肯干

不管哪种工作,都有三个境界——能干、肯干、崭露头角。境界不同,在职场中的发展潜力也不可同日而语。能干是合格员工最基本的标准,肯干则是优秀员工最基本的态度。一个人要想成功,必须在平凡的岗位上踏实肯干,才能实现由平凡到卓越的蜕变。

一个刚刚步入社会参加工作的年轻人,最深刻的感触莫过于从事工作的平凡、所干事情的琐碎。看着那些资历比自己老的员工整日悠闲得在那里一杯茶一张报就是一天,你是不是会心生不平呢?

你可能觉得成功遥不可及,其实并不是这样。成功很简单,就看你愿不愿意在平凡的岗位上任劳任怨、蓄积力量,在自己展翅高飞前做好助跑工作。

能干工作、干好工作职场生存的基本保障。任何人做工作的前提条件都是他的能力能够胜任这项工作。能干是合格员工最基本的标准,肯干则是一种态度。一个职位有很多人都能胜任,都有干好这份工作的基本能力,然而,能否把工作做得更好一些,就要看是否具有踏实肯干、苦于钻研的工作态度了。



NO1. 干别人不愿干的事情

日本最成功的企业家之一松下幸之助说:“我小时候当了7年学徒,在老板的教导之下,不得不勤勉学艺,也不知不觉养成了勤勉的习性,所以在他人视为辛苦困难的工作,我却不觉得辛苦,甚至有人认为‘太辛苦了’的工作,在我看来,只不过是认真工作而已。在我的青年时代,始终被教导要勤勉努力,此乃人生一大原则。但是这个社会,对有勤勉努力习性的人不太尊重,也不认为他很有价值,因此,我认为应该无所顾忌地提升对具有这种良好习性者的评价,这样才能肯定他们的价值。”

很多人的成功都是靠肯干干出来的。如果能干是一项工作的资格证,那么肯干就是通行证。

20世纪70年代初,美国麦当劳总公司看好台湾市场。正式进军台湾之前,他们要在当地先培训一批高级干部,于是公开进行招考甄选。由于要求标准颇高,许多初出茅庐的青年企业家都未能通过。

经过多轮筛选,一位名叫韩定国的公司经理脱颖而出。最后一轮面试前,麦当劳的总裁和韩定国夫妇谈了3次,并且问了他一个出人意料的问题:“如果我们要你去洗厕所,你愿意吗?”韩定国还未及开口,一旁的韩太太便随意答道:“我们家的厕所一向都是他洗的。”总裁大喜,免去了最后的面试,当场拍板录用了韩定国。

后来韩定国才知道,麦当劳训练员工的第一堂课就从洗厕所开始,因为服务业的基本理论是“非以役人,乃役于人”,只有先从卑微的工作开始做起,才有可能了解“以家为尊”的道理。韩定国后来之所以能成为知名企业家,就是因为他一开始就愿意干别人不愿干的事情。

NO2. 在能干的基础上踏实肯干

艾柯卡曾经是福特汽车公司的一位见习工程师,他靠自己的能力终于当上了福特公司的总经理。1978年7月13日,有点得意忘形的艾柯卡被大老板亨利·福特开除了。那时,艾柯卡已经在福特工作了32



年,并当了8年的总经理,没想到还是被毫不客气地炒了鱿鱼。为此,艾柯卡痛不欲生。

就在这时,艾柯卡接受了一个新的挑战——应聘到濒临破产的克莱斯勒汽车公司出任总经理。凭着自己的智慧、胆识和魅力,艾柯卡大刀阔斧地对克莱斯勒进行了整顿、改革,然后舌战国会议员,最终取得了巨额贷款,为企业重振雄风打下了坚实的基础。

在艾柯卡的主持下,克莱斯勒公司在最艰难的日子里推出了K型车计划,此计划的成功令克莱斯勒起死回生,成为仅次于通用、福特的第三大汽车公司。1983年7月13日,艾柯卡把高达8.13亿美元的支票交到了银行代表手里。至此,克莱斯勒还清了所有债务,而恰恰是3年前的这一天,亨利·福特开除了他。

对于又一次靠踏实肯干取得的不凡成绩,艾柯卡深有感触地说:“奋勇向前,哪怕时运不济;永不绝望,哪怕天崩地裂。”这句话也是他再次由平凡到卓越这个过程的精炼总结。

在掌握了一定能力之后,不骄不躁、踏实肯干才能有更大的提升。

NO3. 努力到感动别人甚至感动自己

1994年,唐骏加入微软,微软当时有12000人,他只是一个处于底层的普通软件工程师。他和微软上万名工程师一样,年薪数万美元。当时的微软,正在全球范围内推广Windows操作系统,各国语言不同,许多源代码都需要在英文版基础上重新改写,微软为此组建了300多人的开发团队。即便如此,其中文版产品依然要在英文版之后大半年才能上市。

唐骏暗自决定改变这种事倍功半的状态,于是利用业余时间在家里重新设计软件架构,编写了几万行代码,自己检验成功之后,拿到了老板面前。唐骏的方案被微软总部接纳,他在进入微软一年之后快速升为开发经理,薪酬随之水涨船高。

1997年底,微软开始将发展目标投向中国,已经任微软WindowsNT



毕业5年决定你的一生

信心胜过黄金

开发部高级经理的唐骏主动请缨,回到中国创办中国区技术支持中心。3个月后,技术中心开始运转。6个月后,技术中心各项运营指标已位居微软全球五大技术支持中心之首,唐骏由此荣获比尔·盖茨总裁杰出奖。这是微软公司内部的最高荣誉。

“简单+勤奋”是唐骏的座右铭,他在谈论职场生存之道时说:“在任何时期、阶段,勤奋都可以弥补自身不足,在微软没有人可以站出来说比唐骏更勤奋。”

到底是什么使一个普通软件工程师仅仅用了7年时间就成为微软中国区的总裁呢?这在微软历史上没有过,在中国的外企也没有过。难道唐骏很能干吗?以唐骏的话说是:“我不是一个聪明的人,我没有其他秘密,只有靠勤奋。一点聪明,加上十点努力,就足够了。领导不会讨厌勤奋的人,勤奋在一个人的职业生涯中比什么都重要,勤奋会影响你的整个命运。”

年轻人想要获得成功,能干固然是其中一方面,但基础是要肯干。如果你觉得自己很努力了,那么就问问自己:我是否努力得感动了别人甚至是感动了自己呢?



[智语点“波”]

能干只是工作的资格证,肯干才是工作的通行证。

能干是你被企业选中的最基本要求,不能胜任谁会选你?肯干才是你日后的表现。

世界上没有随随便便的成功,任何声称轻轻松松就能成功的宣传都是欺骗。成功的“功”字可拆分为“工力”,即做工出力的意思。一个人如果不能干一件事情,是令人遗憾的;一个人如果有干好事情的能力,却不肯努力,那会让人鄙视。



也许你担心自己吃小亏, 但要相信人生有大福

在工作中,活干得比别人多,你觉得吃亏;钱拿得比别人少,你觉得吃亏;经常加班加点,你觉得吃亏……其实,没必要这样计较,吃亏不是灾难,不是失败,吃亏也是一种生活哲学。现在吃点儿小亏,为成功铺就道路,也许在未来的某个时刻,你的大福突然就来了。

有这样一个脑筋急转弯:你最不想吃但却经常吃到的是什么?答案是“吃亏”。几乎在所有人的意识里,亏是吃不得的。

其实,并非所有的便宜都值得庆幸,并非所有的幸运都值得高兴,同样,并非所有的吃亏都令人难以忍受。一个不愿吃亏的人,会在斤斤计较中损失更多的资本,得小利而失大利。不懂吃亏,就不能完美地领悟人生;不懂吃亏,就不会有事业上的壮丽辉煌。

能吃亏是做人的一种境界,是处世的一种睿智。

NO1. 吃亏可能是企业考验你的地雷

小刘和小王是大学同班同学,毕业后他们在一家皮具生产公司找到了工作。上班第一天,经理把他们带到生产车间的流水线旁,让他们跟领班熟悉岗位,并说:“公司为你们提供一个月的试用期,是否继续聘



用你们,就看你们的表现了。”

开始的时候,两个人干起活来都很有积极性,虽然每天重复着简单的劳动难免让人厌烦,而且上夜班也非常辛苦——不仅要聚精会神工作,还要与瞌睡作斗争,但他们还是非常努力地去做了。

一个月的试用期很快结束了,他们对自己信心百倍。试用期的最后一天恰好是夜班,经理在晚饭后叫住了他们:“很抱歉,经过公司人力资源部的考察,你们两个人都没有通过公司的试用,上完这个夜班,你们就可以走了。”说完,他把这个月的工资交给他们,转身离开了。

没想到会是这样,两个人都呆呆地站在那里。不知道过了多久,小刘说:“该去上夜班了,我们走吧。”

小王说:“你傻吗? 我们已经被解雇了!”

“可是,如果我們都不去上夜班,那厂里的生产线怎么办?”

“你想吃亏你去吧,反正我不去了。”小王说完就走了

小刘决定继续去上夜班,他想这怎么能算吃亏呢? 公司给了一个月的薪水,自己虽然被解雇了,但那是明天的事儿,只要在职一天,就应该负责到底。于是,他像什么都没有发生一样换上工作服去上夜班了,没有因为已经被解雇而有丝毫的马虎和懈怠。

第二天一早,当小刘收拾好东西走出车间准备离开的时候,却见经理满面笑容地迎了上来,说:“恭喜你,你的试用期正式结束,请你明天到办公楼去接受新职位的安排。”

小刘大惑不解,经理说:“你们两个人都很优秀,但我们只能留下一位,和你的同伴相比,你对待工作的态度更让我们敬佩!”

山重水复疑无路,柳暗花明又一村。其实,有时候,表面上让你吃点儿亏,可能正是企业在考验你呢! 如果你能以职业精神通过这个考验,迎来的就是职业生涯的一路鸟语花香!

NO2. 乐于加班的人拥有更多加薪机会

现在,加班是再正常不过的事儿了,但有些年轻人就会抱怨:“下班



了,我有自由支配时间的权利,为什么还要侵占我的私人时间?”或者说:“加班要给加班费,不给报酬,凭什么让我多干活?”

加班,从法律意义上来讲,的确不是你的义务,但是却是职场成功的潜规则。

卡洛·道尼斯是世界知名的投资顾问专家,他最初为杜兰特工作时,职务很低,但现在已成为杜兰特先生的左膀右臂,担任其下属一家公司的总裁。他之所以能快速升迁,秘密就在于“每天多干一点儿”。

“在为杜兰特先生工作之初,我就注意到,每天下班后,所有的人都回家了,杜兰特先生仍然会留在办公室里继续工作到很晚,因此,我决定下班后也留在办公室里。是的,的确没有人要求我这样做,但我认为自己应该留下来,在需要时为杜兰特先生提供一些帮助。工作时杜兰特先生经常找文件、打印材料,最初这些工作都是他亲自来做。很快,他就发现我随时在等待他召唤,并逐渐养成了招呼我的习惯……”

道尼斯自动留在办公室,使杜兰特先生随时可以看到他,并且诚心诚意为他服务。这样做获得了报酬吗?没有。但是他获得了更多的机会,赢得老板的关注,最终获得了提升。

在工作中并不是多做事或多帮别人干点儿活就是吃亏。如果领导让你加加班、赶赶任务,别以为自己吃了大亏,反而应该感到庆幸,因为领导只叫了你,而没叫其他人,说明他信任你、赏识你。吃亏是一种贡献,你贡献得越多,得到的回报也就越多。乐于加班,就是这样的一种吃亏。

NO3. 抱着体谅同事的心情,你会收获更多友情

在工作中,每个人接触最多的就是同事。同事分为领导、下属、竞争对手等,可无论如何,同事之间最需要的是尊重。真诚地对待同事,有理、有礼、有节地处理关系,携手同行是最现实、最正面的做法。人心都是肉长的,别人对待你的尺度,往往就是你对待他人的尺度。善待别人,就是善待自己。

在2003年“非典”横行的时候,陈慧成为办公室里最受人欢迎的职



毕业5年决定你的一生

信心胜过黄金

员,因为她付出了自己的真爱。在那时,每个人都成为别人的敌人,没有人敢互相近距离接触,也没有人敢上班,而陈慧则主动承担起值班的重任。有一个同事的孩子所在的学校出现了“非典”病人,大家都疏远了这个职员,只有陈慧勇敢地打电话给这个同事,请他到办公室来领取单位发放的药品和口罩。当这个同事来到单位时,连门卫都戴着口罩躲避他,但陈慧依旧平静地向他问寒问暖,并且亲手把药递到了他手里。陈慧真的像对待家人一样对待每一位同事。后来,在下半年选举部门经理的民意测验中,陈慧得票最高。

要学会站在别人的角度上考虑问题,这样才能更多体会到别人的心情。用体谅自己的心情体谅他人,你会收获更多的回报。



[智语点“波”]

舍得舍得,有舍才有得;学会在适当时吃些亏的人绝对不是弱智,而是大智。

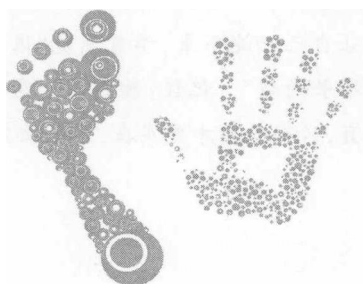
给别人留余地就是给自己留余地,予人方便就是予己方便,善待别人就是善待自己。

傻人有傻福,因为傻人没有心计。和这样的人在一起,身心放松,没有太多警惕,就能相互靠近。傻在很多时候意味着执着和忠贞,也意味着宽厚和诚实,让人不知不觉站到他一边。傻人无意中得到的,比聪明人费尽心机得到的还多。

● 第二章

现在有什么不重要，
关键是你**要**什么

<<< 财富始于野心



很多人在进入社会后，要么因为家庭条件比较好，要么因为职业发展比较顺，很快就得到了物质上的满足。于是，他们把大量时间都放在吃喝玩乐上，结果，屁股吃大了，肚子喝鼓了，身体玩垮了，脑子乐傻了。要知道，没有危机就是最大的危机，满足现状是最大的陷阱。一个人如果在青年时无聊，那么中年就会无事，老年就会无奈。《士兵突击》里那句话说得真好：“你现在混日子，小心将来日子混了你。”



毕业5年决定你的一生

财富始于野心



不能只有小雪花， 人生需要滚雪球

毕业这几年，你的天空中只飘着几片雪花，这样你就满足了吗？成功需要坚持与积累，与其专注于搜集雪花，不如省下力气去滚雪球。巴菲特说：“人生就像滚雪球，最重要的是发现很湿的雪和很长的坡。”让自己沉淀下来，学着发现“很湿的雪”，努力寻找“很长的坡”。记住：散落的雪花会很快融化，化为乌有，只有雪球才更实在，才能长久。

毕业后这5年是人生的积累期。有时，你的天空可能会飘来几片成就的雪花，这让你欣喜不已，因为你的努力终于有了回报。但是，你满足吗？以为这样就可以了吗？

你必须积累更多雪花，堆成一个小雪团，这样它才不至于很快融化。可是，小雪团还是不够。我们要把这个小雪团放在一个高高的雪坡上，用力把这个小雪团推下去，不断地推着它往前走。你会发现这个小雪团拥有着超乎想象的力量，它在快速滚动中渐渐变成了一个巨大的雪球！

现在的我们，可能只拥有几片雪花或是可怜巴巴的小雪团。但是，如果我们不断去积累，就能让自己的小雪团不断吸收新鲜“雪”液，慢慢就有了成为大雪球的可能！



成功有没有秘密?有!这个秘密就是坚持与专注!

NO1. 财富要像滚雪球,人生也是

2009年1月,在北京到武汉的火车上,我读了《巴菲特传》,里面讲述了这样一个故事。

1939年冬天,9岁的巴菲特和妹妹在院子里玩雪。巴菲特用手接着雪花。一开始是一次一片;接着,他把少量雪堆积到一起,揉成一个雪球;雪球变大之后,巴菲特把它放到地上,推着雪球慢慢滚动。巴菲特每推一下,雪球就会沾上更多的雪,变得越来越大。他推着它滚过草坪,来到了院子外边,片刻的犹豫之后,他继续向前,推着雪球穿过附近的街区。

从那里开始,巴菲特一直朝前行进,把眼光投向白雪皑皑的整个世界……巴菲特说:复利就像从山上往下滚雪球。在以后的人生中,巴菲特一直遵循着滚雪球的信念,无论是他的人生还是财富,他都是一个滚雪球高手。

当时,看完这个故事后,我很受启发,第二天便做了两件事。

第一件事,根据这个故事写了一则短信:“人生就像滚雪球,后面的成功来自前面的积累,个人的荣耀依靠大家的支持。愿您在新的一年里,像巴菲特一样富足,像奥巴马一样胜出!林少波恭祝您新年快乐!”因为正值春节期间,正好给大家拜年。

第二件事,我对巴菲特“人生就像滚雪球,最重要的是发现很湿的雪和很长的坡”这句话进行了思考,问了自己两个问题:“毕业几年了,你现在是抓着几片雪花,还是已经滚起了雪球?新的一年里,你如何让人生雪球滚得更远、滚得更大?”

不管是财富还是人生,成功的过程都像滚雪球。在毕业这几年里,你要是能做到比别人多付出一分努力,就意味着比别人多积累一分资本,就比别人多一次成功的机会。



NO2. 成功需要一点一滴的积累

大洋两岸,美国和日本,有两个年轻人都在为自己的人生努力奋斗。

美国人整天躲在租住的地下室里,把数百万计的股票K线一根根画到纸上,然后贴到墙上,眼睛眨也不眨地盯着这些K线。他一边看,一边静静地思索。后来,他干脆跑到美国证券市场,把证券市场有史以来的所有记录都抱了回去。在狭窄的地下室里,他废寝忘食地研究这些杂乱无章的数据,努力寻找着一些规律性的东西。由于整日研究这些东西,他的生活很拮据,很多时候只能靠朋友接济来勉强度日。

在大洋彼岸,那个日本人每月都把自己收入的三分之一雷打不动地存入银行,虽然很多时候他也会拮据,但他仍咬牙坚持,照存不误。有时实在坚持不下去了,他宁可借钱也不去动银行里的存款。

两个年轻人在各自的世界里坚持了6年这样的生活。6年里,美国人集中研究了美国证券市场的走势与古老数学、几何学、星象学的关系,日本人则靠着顽强的毅力积攒下了5万美元。

就在这个时候,美国人发现了有关证券市场发展趋势的重要预测方法,从而靠自己发现的“控制时间因素”理论成为白手起家的神话人物。他就是“波浪理论”的创始人威廉·江恩。与此同时,日本人靠着自己在艰苦岁月里仍坚持积累财富的经历打动了一位赫赫有名的银行家,从而获得了100万美元的贷款创立了自己的公司。他就是麦当劳在日本第一家分公司的老板藤田。

看完这则故事,你肯定在想我会用什么理论来证明美国人比日本人更聪明、更成功。没错,这是两个人的故事,但我并不想拿这两个人来做比较,而是想告诉你,成功没有定式,无所谓什么方法,无所谓什么途径,成功需要的只是一点一滴的积累。

NO3. 专注: 篱笆式与螺旋式职业路线

滚雪球除了要坚持,还要有正确的方向。那些取得成就的人之所以

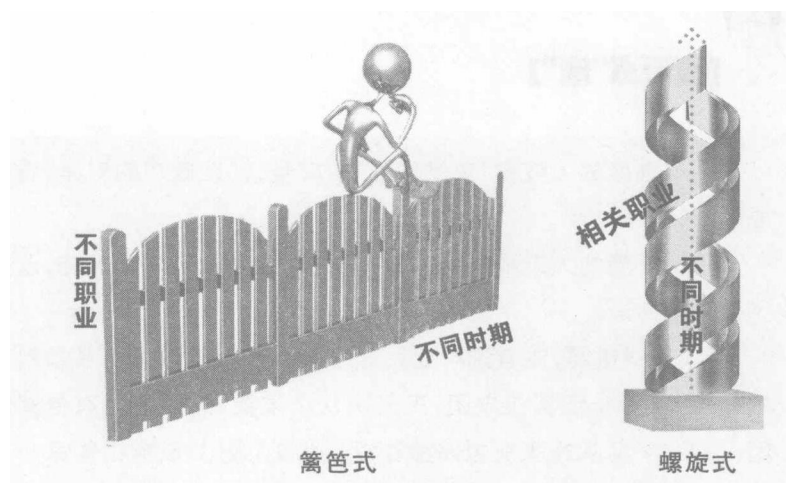


比别人更成功,就是因为他们早已为自己量身定做了职业生涯规划,并不断地进行矫正,坚定不移地走下去。

职业生涯规划可以有两种模式:一种是篱笆式,一种是螺旋式。

篱笆式就是指在人生的不同阶段,从事并不相关的行业、职业,看起来人生经历很丰富,但人生质量并没有什么制高点。比如:可能前10年从事销售,接着的5年从事技术支持,然后的8年做服务,继而又做了3年文员……犹如篱笆的竖条,虽然整齐排列,但却没有特别出彩的地方。

螺旋式是指在人生的不同时期,虽然从事了很多份工作,但这些工作都有相关性,都是同个职业或同个行业,并且不断地向上递进,如同螺旋一样。比如:做销售,从普通的销售员到区域主管,从区域主管到大区总监,从大区总监到中国区销售经理……尽管处于不同的职位,但都和销售有关。这样保持了职业的连续性,资源不会浪费,努力不会作废。



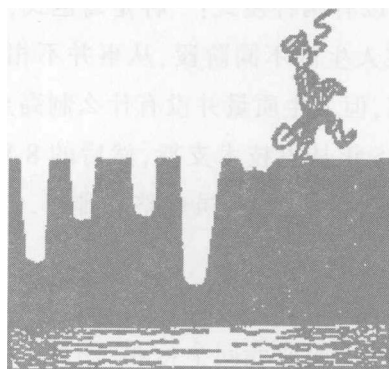
有这么一则漫画,画的是一个挖井人,每次都是挖一点儿就放弃,结果永远也找不到水源。那些平平庸庸的年轻人之所以总是失败,大多数都是因为耐不住反复做同一件事的寂寞,无法平衡理想与现实的差距。



毕业5年决定你的一生

财富始于野心

只要坚持挖下去,相信每个人都能拥有一口属于自己的井,就看你
够不够专注!



这下面没有水,再换个地方挖!

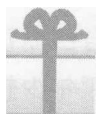


[智语点“波”]

不思进取的人喊着“知足常乐”的口号,站在成功的对岸,看着成功渐行渐远。

不甘平庸的人秉承“绝不凑合”的信念,走出巴掌大天空,改变了自己的命运。

30岁很重要,或者说毕业后这5年很重要!李嘉诚从塑料花做起,到拥有长江实业集团;王永庆从小米铺做起,到拥有台塑集团;J.K.罗琳从靠失业救济金生活,到成为史上最畅销作家……巴菲特说他能成为世界首富是因为专注与坚持,比尔·盖茨也赞同这个观点。



不能只有专业化, 工作需要职业化

大学里所学的专业,除了一些特殊岗位,一般的工作直接运用课堂知识的机会并不是很多。即使是优秀毕业生,四年中学到的知识也非常有限,必须经过岗位培训后才能胜任相关工作。事业的成功并不取决于你所学的专业,而是取决于你的职业综合素质有多高。

每个大学生在大学里都有自己的专业,每个专业都有相关课程,但是当我们进入职场之后就会发现,自己的专业好像派不上用场,跟实际工作有着很大的距离。

这是因为,我们总停留在专业化的边缘,而没有把自己职业化。

什么是职业化呢?职业化就是工作状态的标准化、规范化、制度化,即在合适的时间、合适的地点用合适的方式说合适的话、做合适的事,使知识、技能、观念、思维、态度、心理等符合职业规范和标准。

职业化的作用体现在,工作价值等于个人能力和职业化程度的乘积,即:工作价值=个人能力×职业化程度。如果一个人有100分的能力,而职业化的程度只有50%,那么其工作价值显然只发挥了一半。



NO1. 仅仅专业化是不够的

我刚刚参加工作时,因为当时所在的公司不大而且成立没多久,几乎什么活儿都干,再加上是科班出身,于是我有一段时间觉得自己非常专业,认为自己在这个公司里的地位不可替代。渐渐地,我那颗年少轻狂而且热烈追求成功的心开始浮躁、急躁起来,做工作就不像以前那样关注细节和追求完美了。

这一切都被我的老板看在眼里。

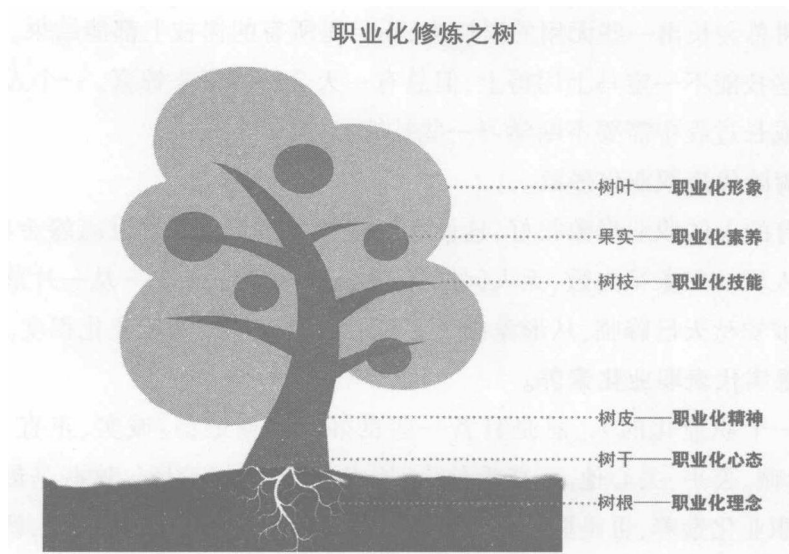
有一天,他把我叫进办公室。等我坐定后,他拿起桌上的一份资料让我看。我接过来一瞧,哦,是一份关于公司的经销商销售能力等级的量化分析,里面有各种各样的表格与数据,看得我眼花缭乱。我一头雾水,摇摇头说看不懂。这时候,老板开口了,他讲解了这个分析的意义是什么、怎么做分析、怎么得出结论、怎么采取行动……我听得越来越惊讶,原来我还有这么多东西不懂呢!

最后,我的老板对我说了这样一段话:“在每个行业里,都有很多出色的人才,他们之所以能存在,是因为比别人更努力、更智慧、更成熟。但是,最重要的是,他们比一般人更加职业化!这就是为什么我现在能当你老板的原因。一个人仅仅专业化是不够的,只有职业化的人才能飞在别人前面,让人难以超越!”

就是这一记当头棒喝,让我对工作与职业这两个概念有了全新的认识。

NO2. 职业化之树越早栽种,越早收获到成果

一个人的职业化发展和种子发芽的过程一样,受当时气候、环境、时空、地理等诸多因素的影响。如果把整个职业化比喻为一棵树,那么,职业化理念就是树根,职业化精神就是树皮,职业化心态就是树干,职业化技能就是树枝,职业化形象就是树叶,职业化素养就是果实。



树根代表职业化理念。

树根被埋在泥土里,默默无闻地吸收地下的水分和养料。只有树根发达,树才能长得茂盛。职业化理念就是如此,它作为深层次的基础,支撑着职业化的发展。要想成功,你必须让自己的职业化理念根深蒂固、广袤稳定。

树皮代表职业化精神。

俗话说得好:人活一张脸,树活一张皮。一棵大树想要茁壮成长,必须要有树皮的保护。树的营养水分主要靠树皮供应,树皮是大树丰茂繁绿的保障。职业化精神就如同树皮一样,给职业生涯提供必要的养分,是职业生涯的保障。敬业精神、勤业精神、立业精神、精业精神、创业精神……这些养分,使职业化之树直指苍穹。

树干代表职业化心态。

职业成败和树木成材是一个道理,树木成材要看树干,职业成败取决于心态。树的主干越直、越粗、越长,就越有价值,这棵树就能成为栋梁之材;一个人的职业化心态越好,他的职业发展就越顺利、越稳定、越长久,继而能成为职业精英。

树枝代表职业化技能。



树总会长出一些无用的树枝来,不见得所有的树枝上都能结果。也许有些技能不一定马上用得上,但总有一天会给你带来惊喜。一个人在职业成长过程中需要不断学习一些技能,这就是成长。

树叶代表职业化形象。

有的人的职业形象很好,这就如同绿叶翠绿可人或红叶点缀金秋;有的人职业形象很失败,无人问津。一叶落而知天下秋——从一片落叶可以推知秋天已降临,从形象细节上可以看出一个人的职业化程度。

果实代表职业化素养。

一个职业化的人,总是具备一些良好的职业道德:诚实、正直、守信、忠诚、公平、关心他人、尊重他人、追求卓越、承担责任。这些是最基本的职业化素养,也是职业化之树结出来的果实。想要硕果累累,就要在职业化进程的每一步上精心浇灌与细心培育。

NO3. 职业化可以带领你走向更大的成功

《笑着离开惠普》一书的作者高建华,就是一个让自己职业化的人。

从大学老师,到中国惠普前助理总裁、首席知识官,再到如今咨询界专家,高建华 20 年的职业生涯可以用“传奇”二字来形容。

1986 年,高建华进入中国惠普,历时 8 年成为中国惠普市场总监;

1994 年,高建华出任苹果公司中国区市场总监;

1996 年,高建华回到中国惠普,担任测量仪器分部市场总监;

1999 年,惠普安捷伦分家,高建华出任安捷伦测量产品集团全球市场总监;

2001 年,高建华回到中国惠普,出任助理总裁兼首席知识官;

2003 年,高建华主动从中国惠普离职,创建汇智卓越企业管理咨询有限公司。

在成为一名职业培训咨询师之前,高建华的职业生涯几乎都是和惠普公司联系在一起。他“三进三出”惠普的经历,足以说明一个人职业化程度的重要性。



在惠普,高建华一步步被职业化,被刷成“惠普色”然后融入了惠普,也从中收获良多。现在,虽然他已经离开惠普,但惠普的职业理念仍然在影响着他,让他走向更大的成功。

职业化是一个逐渐认识自我的过程。相信绝大部分人,包括高建华,也是一步步不断地醒悟、总结,最终实现从专业化到职业化的飞跃。如果你还没让自己职业化,不用担心,从现在开始吧,相信职业化将为你成长创造更大的机会和空间。



[智语点“波”]

中国足球一直难敌欧美,不是技术不够专业,而是行为不够职业。职场亦然。

请脱去可爱的学生装,穿上正装,发挥你的真正实力,证明自己的真正价值。

一个人是否职业,不仅关系到自己的发展,而且事关职场竞争中个人品牌和核心价值的分量。职业生涯有漫漫几十年,要想让自己过得不平凡,手段、手腕、方式、方法当然有很多,但最关键的就是提高自己的职业化程度。



毕业5年决定你的一生

财富始于野心



不能只有生存权，

生命需要发展权

水往低处流，人往高处走。千百年来，人类正是在不满足已有的生存条件下不断探索，不断追求，不断发展，才有了今天的文明。对于刚刚毕业的年轻人来说，一定要记住：财富始于野心，成功源自欲望。失败并不可怕，可怕的是失去了欲望。

从学校进入社会，对于好不容易在城市里扎根下来的年轻人，会逐渐产生一种“且行且珍惜”的想法：能保证生存已经很不易，就这样吧，谋求发展太累了……

我们生活在一个加速度的时代：加速度的时间、加速度的工作、加速度的知识更新……大学所学的知识在毕业5年后有一半会过时，10年后几乎全部报废。处在这样一个高速发展的社会中，为避免使自己贬值，我们必须意识到发展才是硬道理。

毕业这几年的际遇，就像一场激烈的战斗，有胜利的欣慰，也有失败痛苦，如果你是一名战士，不仅要做到活下来，更要做到活得好，这样才能经受住得与失、胜与败的考验。



NO1. 具有海洋开拓精神的福建人

2009年4月份的《中国国家地理》杂志,讲的是“福建专辑”,杂志封面上那句“福建:中国海洋文明的代表”,一下子吸引了我。

让我印象最深的,是闽商文化研究院院长苏文菁关于福建人开拓精神的描述,她说:“从早年的下南洋到今天‘偷渡’到北美的福建人,都不是典型意义上的穷人。今天所谓的‘偷渡’到北美,需要7.5万美元作为资本。这是其他地方的人很难想象的,他们会认为7.5万美元完全可以过一种体面的生活了,何必漂洋过海去纽约打黑工呢?福建人不像其他地区的人,在生存压力大的情况下选择在中华大地上行乞,而是选择出海,将自己的命运、未来与海洋联系在一起。他们身上那种对现状不满的不安分是一种文化,就像当年乘着‘五月花’号离开英国的美国先民们一样,相信人类有更好的生存可能。是什么?他们也不确定!但是,他们愿意用自己的未来甚至生命来搏一把!”

如果把海洋文明理解为面对大海无所畏惧、敢于向海外移民和敢于出海经商的话,福建人就是中国最敢闯海的人。有人说广州人是“坐商”,招天下人来广州开广交会,而福建人是“行商”,乘着季风驾着帆船下南洋。

其实,我用这么多笔墨说福建人的冒险精神,不是再次强调这个结论,而是要说明一个观点:年轻人不能只满足于现有的生存状态,而是要追求未来的发展。

NO2. 我们即将面临的五大挑战

不要以为我们现在已经生存得很安稳了。对于毕业5年的人来讲,一定要认清即将面临的五大挑战。

一、赡养父母。

在我们未成年时,父母抚养我们是理所应当的;当父母年迈时,我们赡养父母也是天经地义的。赡养父母,是作为社会人最起码的素质,



没有条件可讲。我们从大学校门出来后,进入社会,开始上班,一天天成长,父母也在一年年衰老。赡养父母是我们的第一大挑战。

二、结婚生子。

这件事虽然可早可晚(有的人到了40岁以后才开始),但大部分人都会在毕业后几年内结婚生子。不管以前的你有多么任性,结婚之后都要变得稳重、成熟起来。这是让一个人从孩子到大人的转变,是提升责任心的最好方式。

三、升职加薪。

从刚刚毕业到入职5年,这段期间,你的能力、经验、资源都会有所提高,已经不再是那个青涩的应届毕业生了,不管作为个人奋斗的期望还是生存发展的必需,你都得往更高的职位攀登,也必须拥有更多的收入。

四、工作压力。

工作带给每个人的压力都是巨大的,关键是如何将这种压力转变为动力。永远都不要安于现状,保持应有的危机意识和紧迫感,如履薄冰地应对任何工作和挑战,快速将自己由一专多能的人转变为多专多能的人,让自己更能适应不同的变化和挑战。

五、生活质量。

我们经常在和同伴的比较中感觉到彼此的差距,尤其是反映在生活质量上,总有一种不如人的感觉。今天听说某个同学住上别墅了,明天又看见某个同事开上宝马了,一种上进心逼着你必须想办法改变现状,提高自己的生活质量。

NO3. 平庸与伟大的差别

我们一直被灌输“无欲则刚”的观念,觉得人追求平淡为好。事实上,人到中年时可以清心寡欲,但在年轻的时候,还是要勇敢追求成功。特别是毕业这5年里,正是你人生的黄金时期,此时不博更待何时?

巴拉昂是一位年轻的媒体大亨,以推销装饰肖像画起家,在不到10年的时间里,迅速跻身于法国50大富翁之列。1998年,巴拉昂因前列



腺癌去世后,法国《科西嘉人报》刊登了他的一份遗嘱。他说:“我曾是一位穷人,去世时却是一个富人。在去世前,我不想把我成为富人的秘诀带走,现在秘诀就锁在法兰西中央银行我的私人保险箱内,保险箱的3把钥匙在我的律师和两位代理人手中。谁若能回答‘穷人最缺少的是什么’而猜中我的秘诀,他将能得到我的祝贺。当然,那时我已无法为他的睿智而欢呼,但是他可以从那只保险箱里拿走100万法郎,那就是我给予他的掌声。”

遗嘱刊出之后,《科西嘉人报》收到了大量的信件。在48561封来信中,人们的答案各不相同:绝大部分人认为,穷人最缺的是金钱;还有一部分人认为,穷人最缺少的是机会;另一部分人认为,穷人最缺少的是技能;另外还有一些其他的答案,比如说穷人最缺少的是漂亮,是皮尔·卡丹外套,等等。

有一位叫蒂勒的小姑娘猜到了巴拉昂的秘诀,她的答案很简单:穷人最缺的是野心!



【智语点“波”】

有的人为生存而雀跃,目光总是停在身后,三天打鱼两天晒网,有始无终。

有的人为发展而奋斗,目光总是盯在正前方,每天进步一点点,坚持不懈。

毕业这几年,不能没有追求和探索,不能没有理想和目标。人生如逆水行舟,不进则退。甘于现状的生活就是不再前行的船,再也无法追上时代前进的步伐。一定要抓紧每一秒钟的时间来学习,要明白学习不是学生的专利。



毕业5年决定你的一生

财富始于野心



不能只有小聪明， 生活需要大智慧

在社会上生存、发展，特别是对于刚刚毕业几年的年轻人来说，仅仅有某方面的技能是不够的，还要有思考问题的方法；仅仅有某方面的智力也不够，还要有驾驭生活的能力；仅仅有小聪明是不够的，还要有生活的大智慧。

毕业这几年，你在为积累了一些生存上的小聪明而窃喜吗？这是远远不够的，别忘了，聪明反被聪明误，易把春光作秋凉。

一个人最优秀的品质有两种，那就是善良与智慧。智慧若是与善良结伴，那便是大智慧；智慧若是孤独前行，那就只能是小聪明。人生需要的是大智慧，最忌讳小聪明。有大智慧才能有大境界，才能用至诚至善的心灵统帅全局，游刃有余。小聪明总是急功近利、鼠目寸光，最终被困于人生的棋局中就是理所当然的了。

想要成为一个成功者，唯有踏踏实实、一步一步向前走——看似缓慢，实则迅速；看来愚笨，其实蕴含着大智慧。苏东坡说得好：“大勇若怯，大智若愚。”



NO1. 傻人有傻福

我妻子经常跟我开玩笑说她比我聪明,我就反击并臭美道:“是呀!您比我聪明,不过呢,我比你有智慧,您是小聪明,我是大智慧!您是智商高,我是情商高!”

虽然这是我们俩之间的小玩笑,但她的确认为,性格和心态是我能取得今天成绩的主要原因。

我妻子的小姨是国内人力资源界的权威专家,对职业规划与指导更是经验丰富,很多人都找她做咨询。我们近水楼台,当然是免费的了,所以,我们经常会去请教她。

曾经有一次,我和妻子到小姨家吃饭,三个人在饭桌上谈起了我们俩的职业规划。

记得小姨对我的评价是:“他(指我)的心态与性格肯定比你(指我妻子)成熟、平和很多,这对于他以后事业的发展是个非常有利的条件。你是属于那种活泼外向型的,他则是那种大智若愚型的,可以互补。你这辈子是选对人了,当初我也没看错他。”

我听着心里自然很开心。在回家路上,我说:“我是不是因为有点儿傻,所以才傻人有傻福?”我妻子说:“你的确是挺招长辈喜欢的,因为你脾气好、性格好,很会做人。”

的确,我认为自己天赋并没有多高,但我努力通过勤奋来弥补;同时,也注意培养自己的人品,我强烈信奉“本色做人,角色做事”这种理念:做人坦坦荡荡、实实在在,做事认认真真、稳稳当当。锐气藏于胸,和气浮于脸,才气见于事,义气施于人。

NO2. 偶像刘德华的过人之处

我的偶像是刘德华。我觉得他是那种不仅有小聪明更有大智慧的人。

刘德华唱了很多励志的歌,相信他也被自己的歌鼓励过,因为那些歌曲表达的情绪太亲切了,所以也鼓励了我们。这里面有个精神:积极



向上,为着目标奋斗,活出自我。之所以喜欢刘德华,并不仅仅因为他英俊潇洒,更因为他勤奋、孝顺、和善以及追求完美、不断进取的王者气概。演艺圈是个新人辈出、喜新厌旧的地方,然而刘德华却红遍亚洲 20 余载,成就不老神话,这是他的过人之处,也是我最为钦佩的地方……因为这些,才逐渐喜欢上他的歌曲、他的电影。

论唱歌,他没有张学友那动人的歌喉,比演技,他没有梁朝伟般精湛,说跳舞,他没有郭富城那潇洒的舞姿,但是,刘德华却用精神感召力征服了亿万歌迷和影迷,那就是他的勤奋和真诚。他一直用不懈的努力去挑战极限,创造奇迹。

刘德华通过他的高分情商和高倍勤奋,展现了他的大智慧,从而取得了辉煌的成就,也迷倒了无数人。

NO3. 要有一个好人品、好德行

有一名德国留学生,毕业时成绩优异,便留在德国四处求职。他拜访过很多家大公司,全都被拒绝。他很伤心、恼火,又没有别的办法,总不能饿肚皮呀。狠狠心、咬咬牙,他收起高材生的架子,选了一家小公司去求职,心想,无论如何这次不会再被有眼无珠的德国人赶出门了!

结果呢?小公司虽然小,仍然和大公司一样很有礼貌地拒绝了他。

留学生忍无可忍,终于拍案而起:“你们这是种族歧视!我要控告你们……”

对方没有让他把话说完,低声告诉他:“先生,请不要大声说话,我们去另外的房间谈谈好吗?”

他们走进无人的房间,德国人请愤怒的留学生坐下,为他送上一杯水,然后从档案里抽出一张纸,放在他面前。留学生拿起看了看,是一份记录,记录他乘坐公共汽车曾逃票 3 次。他很惊讶,也更加气愤:原来就是因为这么点儿鸡毛蒜皮的事,真是小题大做!

德国抽查逃票被查到的几率是万分之三,也就是说逃 1 万次票才可能被抓住 3 次。



这位留学生居然被抓住3次,在严肃、严谨的德国人看来,那是永远不可饶恕的。

一个人在三毛两角的蝇头小利上都靠不住,还能指望在别的事情上信赖他吗?一旦受到诱惑,怎么敢确定他不会出卖公司利益呢?一旦将银行的钱借给了他,他会如期还吗?一旦签了合同,他会老老实实履行吗?

因此,在平时生活和工作中不要以为自己很聪明,其实,这些一时的得意正是给你职业生涯带来隐患的地雷。真正有智慧的人,肯定会有好人品、好德行。



[智语点“波”]

小聪明的人最得意的是:自己做过什么?大智慧的人最渴望的是:自己还要做什么?

小聪明是战术,大智慧是战略;小聪明看到的是芝麻,大智慧看到的是西瓜。

在这个世界上,既有大人物,也有小角色,大人物有大人物的活法,小人物有小人物的潇洒,每个人都有自己的生活方式,谁也勉强不了谁。但是,小聪明只能有小成绩和小视野,大智慧才能有大成就和大境界。



毕业5年决定你的一生
财富始于野心



不能只有小空间，
职场需要大平台

对于刚毕业的年轻人来说，一开始多半会进入小公司发展，但如果遇到合适的时机，应尽量到大企业历练历练，使自己职业化起来。根据自己职业阶段的需求和定位做出合适的选择，能力会更加全面。不能一直在一个小空间里稳定下去，而是要有勇气去寻找更大的职业平台，这样你的视野才能更广，眼界才能更宽，资源才能更多，能力才能更强。

对于一个人的成长，大公司就像九年义务教育，小公司就像案例教学，各有各的好处。只是，在不同的发展阶段，应该结合自身情况采用合适的方式。不满足小空间，寻找大平台，不是单单从小公司到大企业就可以满足了，而应该有更多的可能性、更多的挑战，甚至再从大企业离开也是寻找更大平台的表现。年轻人一定要在需要提升时懂得垫高自己的职业平台，这样才能让生命更加丰富多彩。

NO1. 积累到足够时离开是水到渠成的事

我在做第一份工作时，还是个在校大学生。到了正式毕业的时候，我已经成了公司的部门主管。在很多同学和周围的朋友看来，已经很不



错了。

我面临着一个选择:是在这个熟悉并且已经游刃有余的地方留下来继续往上升,还是到一个陌生但野更宽、平台更高的大型企业发展?

有人劝我留下来,这里既是我的转折点又是一个新起点,前途很美好,至少可以看得见,找到这么一份工作不容易。他们认为,这里的空间已经够我折腾了,积累了两年的关系,同事、领导、客户都很熟悉了,放弃很可惜。

我内心一直在挣扎:周围很多同学都还没有找到工作呢,我却寻思着换地方,是不是太不珍惜了?万一辞职后找不到更好的地方怎么办?

刚好,那年的6月,一个客户在我当时所在的公司代理了几个产品,他想在当地举办一系列推广活动,就委托我帮忙——这样,带着一大堆资料,我坐上了前往贵阳的火车。

在接下来的几天里,我在贵阳几处推广地点来回奔波。客观地说,几个产品都不错,当时也请了贵阳的几位名人前来撑场面,但是,产品的推广情况却不是特别好。我们有点儿懊丧,也有点儿想不明白。

回京后,我跟在贵阳认识的一位电台主持人联系,聊起了这件事。他说了一句话,让我突然明白了:“你们的产品是不错,不过公司名气还不够,因此对顾客的吸引力也就不够了!”

我想了想,的确如此。在北京,我所在的公司不过是很普通的一家,到了相对偏远的贵阳,就更没人知道了。对于我来说,在这里的发展虽然还有一定的空间,但这个就像是金字塔,越到上面,好职位越少,竞争也越激烈,真正能给我的东西也会越来越有限。

想通了之后,我就向老板提出了辞职。让我感动的是,他没有生气,反而说了这样一句话:“不能留住你是很遗憾的,不过你能有更好的发展,我很高兴!”

于是,我进了一家大型企业。这是一次具有转折性意义的改变,我更规范、更完整的职业化修炼就从这里开始了,我的人生走向了更大的舞台,我的发展也拥有了更大的空间。

其实,那时我对自己的职业规划并不是特别清晰,一样是边走边看。



现在想想,我当时所在的公司虽然不错,但后来去的那家大企业对我来说更有意义,因此,积累了几年后跳槽,应该是一件水到渠成的事情。

NO2. 一定要清楚你在什么阶段要什么

1981年,潘石屹以第一名的优异成绩被石油学院录取。1984年,潘石屹毕业后被分配到河北廊坊石油部管道局经济改革研究室工作。在那里,他的聪明和对数字天生的敏感博得了领导的赏识,并被确定为“第三梯队”。

有一次,办公室新来一位女大学生,对分配给自己的桌椅十分挑剔。当潘石屹劝她凑合着用时,对方非常认真地说:“小潘,你知道吗?这套桌椅可能要陪我一辈子的。”就是这不经意的一句话深深触动了潘石屹:难道我下半辈子将与这套桌椅共同度过?正在思变的时候,他邂逅了远在刚刚开放的深圳创业的一位老师。他决定改变自己的命运。

1987年,潘石屹变卖了自己所有的家当,毅然辞职,揣着80元钱去广东打工。不久,他来到海南,和朋友合伙开公司,开始了经商生涯。一番辛勤努力,潘石屹迅速完成了原始资本的积累。1993年,潘石屹在北京注册了北京万通实业股份有限公司,任法人代表兼总经理,开始了在北京房地产界的打拼,最终成为北京地产界的大人物。

小企业看老板,中企业看制度,大企业看文化。当一个企业只有几个人时,靠的不是管理,也不是文化,而是老板的魅力和员工的能力;当企业发展到上百人时,单凭老板的魅力已经不行了,需要企业的制度来管理;到了几百人、上千人甚至更大规模时,老板的魅力、制度等都有了不同程度的局限性,这就需要企业文化。对于个人来说,在不同的阶段需要不同的成长方式,所以一定要清楚你在什么阶段要什么!

NO3. 继续争取,就还有更大的空间和更高的平台

一位企业家为一群商学院学生讲课。站在那些高智商、高学历的学



生面前,他说:“我们来做个小测验。”他拿出一个1加仑的广口瓶放在桌上。随后,他取出一堆拳头大小的石块,仔细地一块块码进玻璃瓶里。直到石块码到了瓶口,再也放不下了,他问道:“瓶子满了吗?”所有学生回答道:“满了。”企业家反问:“真的?”

他伸手从桌下拿出一桶砾石,倒了一些进去,敲击玻璃瓶壁使砾石填满下面石块的间隙。“现在瓶子满了吗?”他第二次问。这一次学生有些明白了:“可能还没有。”“很好!”企业家说。

他伸手拿出一桶沙子,慢慢倒进玻璃瓶中。沙子填满了石块和砾石之间的缝隙。他又一次问学生:“瓶子满了吗?”“没满!”学生们大声说。他再一次说:“很好。”然后,他拿起一个水壶往瓶里倒水,直到水面与瓶口持平。接下来,企业家发问:“你们明白什么道理了吗?”同学们纷纷发言。最后,他笑着说道:“你们的看法是对的,但我认为这个演示说明的意思是,哪怕你的职业再好,只要你继续争取,就完全可以做得更好!”

的确,只要你继续争取,职业空间一定会更大,人生平台一定会更高。



[智语点“波”]

小公司与大企业都有生存之道,没有好坏之分,但对一个人不同阶段的影响会不同。

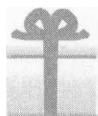
小公司肯定想要发展为大企业,这是一种目标,年轻人也要给自己的职业生涯制定目标。

与其说人生是一个舞台,不如说人生是一个平台。舞台需要我们在上面表演,有时候真真假假自己都说不清楚。要把一个个平台作为每个人成长发展过程中充分发挥自己能力的地方,为自己的人生留下坚实的脚步。



毕业5年决定你的一生

财富始于野心



不能只有安全感，
你还需要危机感

毕业几年的你，是否经常会怯场或者是感到没有底气？居安思危绝对不是危言耸听！此刻打盹，你将做梦；此刻学习，你将圆梦。在竞争激烈的人生战场上，打盹的都是输家！

每个人在年轻的时候似乎都豪情万丈，什么都不怕，可是随着年龄的增长，每天想着房子、工作、养家糊口这些俗事儿，再也没有年轻时那种敢于“上天探星、下海捞月”的勇气了。是我们改变了生活，还是生活改变了我们？我们的思想越来越复杂，因为有了越来越多的舍不得、越来越多的顾虑，我们总是在徘徊、总是在犹豫。

毕业开始一两年，生活的重担会压得我们喘不过气来，挫折和障碍堵住四面八方的通口，我们往往在压迫得自己发挥出潜能后，才能杀出重围，找到出路。可是两三年后，身上的重担开始减轻，工作开始一帆风顺，我们就松懈了下来，渐渐忘记了潜在的危险。直到有一天危机突然降临，我们在手足无措中被击败……毕业这几年，仍然处于危险期，一定要有居安思危的意识，好好打拼，这样才能有一个真正的安全人生！



NO1. 没有永远的“铁饭碗”

20多年前,在一家国有冷冻厂里,有两位工人:陈伯伯与许叔叔。他们俩从小一起长大,几十年一路走来,可以说是莫逆之交。他们两位都是技术能手,差别是陈伯伯比较循规蹈矩,宁愿保持已有的安全感,也不想出一点点差错。许叔叔比较灵活,有点儿冒险精神,遇到事情喜欢钻研,能根据变化去做一些出格的事儿。

改革开放的春风吹到了这个地方,很多人勇敢地扔掉国营、集体单位的铁饭碗,下海经商。许叔叔也投身于这个浪潮中。作为许叔叔的好朋友,陈伯伯觉得这太危险了,极力劝说许叔叔千万要慎重。许叔叔很坚决,还劝陈伯伯一起下海。结果,他们俩分道扬镳了。

陈伯伯留在了冷冻厂。没想到,几年之后,冷冻厂由于经营不善倒闭了,他无奈地下了岗。真是无巧不成书,不久这家冷冻厂被他当年的好哥们儿许叔叔买了下来。原来,许叔叔在改革开放的浪潮中奋力拼搏,到深圳闯出了一番事业。这次,他是回家乡投资建厂的。

听到这个消息,陈伯伯立刻乐了起来,决定去找许叔叔,希望谋得一个职位。然而,当他跟许叔叔提出要求时,许叔叔回答道:“大哥,真是非常抱歉啊。你应该知道,这个厂现在已经配备了一些先进的电子机器,对技术、资讯、年龄都有严格的要求。你的技术已经老化了,无法操作目前的机器,而且工作强度这么大,按你现在的年纪肯定承受不了。如果让你当工厂的保安,以你的身体条件和年龄也不适合,所以,很抱歉,大哥……”

我父亲那时候是这家冷冻厂的一名技术工人,每当他跟我说起这件事,就特别感慨地说:“你自己要好好努力啊,不要以为现在很安全,其实危险无处不在啊!”的确如此,就像机会遍地都是一样,危险也是时刻都存在的——只有勇敢的人,才能把危险化成机会!



NO2. 你活在“大鱼缸”里吗？

有一家公司,前台大厅摆着一个很大的鱼缸,缸里养着十几条热带鱼。那种鱼大约3寸长,大头红背,特别漂亮,经常惹得许多人驻足欣赏。

一转眼两年时间过去了,那些鱼一直没有什么变化,依旧3寸来长,每天自得其乐地在鱼缸里游玩、小憩,吸引着人们惊羡的目光。

一天,鱼缸被公司经理的顽皮儿子砸了个大洞。待发现时,缸里的水已经所剩无几,十几条热带鱼可怜巴巴地趴在那儿苟延残喘——人们赶紧把它们打捞了出来。放在哪儿呢?大家发现只有院子当中的喷泉可以救急,于是,就把那十几条鱼放了进去。

两个月后,新的鱼缸来了。人们都跑到喷泉边捞鱼。捞起一条,人们大吃一惊,简直有点儿手足无措了。仅仅两个月时间,那些鱼竟然由3寸来长疯长到1尺长!

人们七嘴八舌,众说纷纭。有的说,可能是因为喷泉的水是活水,鱼才长这么大;有的说,喷泉里可能含有某种矿物质;也有的说,那些鱼可能是吃了什么特殊食物。但是无论如何,都有一个共同的前提,那就是喷泉要比鱼缸大得多!

也许对你来说,现在最大的梦想就是渴望工作和生活事事如意,每天都遂着心愿轻轻松松过日子。然而,轻松的环境虽然是养人的好地方,但充其量不过是一个大鱼缸而已,既没有活水源也没有自己的发展空间,表面的平静之下隐藏着巨大的危机。如果习惯了温室式的生活模式,就很容易弱化自己的能力,限制人生的发展。

NO3. 面对30岁,你想过吗?

有一天晚上,我的一位在中国人事科学研究院上班的老乡从网上传了一个PPT文件过来,说:“看了这个,我深有感悟,也希望对你有所帮助吧!”

接收完之后,我立刻打开了。首先是“面对30岁,你想过吗”的大标



题,接着,便是一页页让我触目惊心的话语:

学历贬值、经验饱和、能力退化、精神压抑、健康透支、“钱”途渺茫……

看不见的危机,步步紧逼! 经验优势越来越小,人却越来越老……

工作恐惧症正在流行……

年轻时拿命换钱,年老时拿钱换命……

三年以后,你的位置在哪里?

路在何方? 我们不能以不变应万变,因为世界总在变。

……………

我看完后,心中有种莫名的触动,那天晚上想了很久才睡下。

生于忧患,死于安乐。如果你想跨越自己目前的成就,就不能画地自限,而是要勇于接受挑战。对畏畏缩缩的人来说,真正的危险正在于不敢冒险!



[智语点“波”]

生活不是不能享乐,但过度享乐就意味着愚蠢。

人生,与其躺在床上安乐地等死,不如跑在路上勇敢地摔死。

年轻人在社会的重压下,适应能力已变得越来越强,只是他们不自觉地习惯被环境推着走。他们不敢冒险,怕给自己带来终身的遗憾,于是告慰自己:“我对得起自己、对得起家人,因为我已竭尽全力。”其实,人只有不断挑战和突破才能逐渐成长。长期固守于已有的安全感中,就会像温水里的青蛙一样,最终失去跳跃的本能。



毕业5年决定你的一生

财富始于野心



不能只有吸引力,

人生需要影响力

年轻人要勇敢地为自己贴上个性标签,这个个性标签有一天也许就会真正成为你的品牌!这样的品牌能够给别人一个明确的形象,固定下来并不断强化起来,要相信这样的形象总有一天能影响到别人。

一本名叫《秘密》的畅销书说:了解这个秘密,你就能做到你想做的事;学会这个秘密,你将知道如何去拥有你想要的。这个秘密就是“吸引力法则”。

另一本叫做《影响力》的畅销书说:政治家运用影响力来赢得选举,商人运用影响力来兜售商品,推销员运用影响力诱惑你乖乖掏出钞票。不管你是什么身份,都拥有影响力。

为什么我要把吸引力和影响力两个词专门列出来对比说明呢?

在社会上闯荡一段时间之后,任何一个人都会积累一定的人脉,学到一些经验,如果再有好人品的话,那就具备了一定的吸引力了。每个人都是一个“活磁铁”,生活中的所有事物都是自己人品吸引过来的,由大脑的思维波动吸引过来的!

你想在生命中吸引些什么?是权力?是健康?还是财富?这些经过努力都会实现。问题是,拥有了这些就足够了?拥有了吸引力,以后的漫



长人生就可以高枕无忧了?每个有志青年都会有更高的要求。我们除了有吸引力,还要有影响力!

NO1. 力是相互作用的

刚刚踏入职场时,我秉承着低调的态度,时时处处向别人学习,认为别人的一举一动、一言一行都值得效仿。

日子一天天地过去,我就这样邯郸学步地摸索着。可是,在学习中,我忘记了力学的基本原理:力是相互作用的。当你在学习别人的时候,别人也在学习着你,只不过你没有觉察到罢了。后来,一件小事证实了我的想法。

一次,与几个同事聊天,因为大家都比较喜欢电脑,说着说着就看到了电脑开机很慢,等得让人心急。电脑很慢有时候是系统的原因,有时候却是硬件配置的问题。我说我的电脑开机也很慢,但我会等待电脑启动的这段时间里做一些事,先收拾一下桌子上的东西,给自己倒杯咖啡,计划一下今天要做的几件事。等这些一做好,电脑早就开好了。同事一听,连说这个办法好,下次一定这么做。结果他们真的这样做了。

我当时非常高兴,觉得这样毫不起眼的做法竟然也能引起大家的赞同。通过这件事,我明白了,每个人不仅仅是学习者,也是被学习者,每个人都能影响别人,只是自己不知道。我们要想成功,就一定要培养自己的影响力;只有影响力大的人,才会成为生活的强者!

NO2. 卡耐基的影响力

美国的《生活》杂志曾经总结了“对美国最有影响力的 100 个人”,其中有一位就是戴尔·卡耐基。他们认为,要不是因为卡耐基,许多大企业家很难有今天这样的成就。

毕业后,卡耐基换过好几种工作:跑去演戏,不成功;跑去当业务员,不成功。后来,他独自住在纽约州一间破旧的公寓里,对未来发展感



到希望渺茫。

“当时,是1912年的秋天,我23岁。我自问:‘卡耐基,这就是人生吗?这就是你在大学中梦寐以求的生活吗?还记得当时你想完成的大事吗?现在,你在做什么?你每晚带着头痛回家,因为你厌恶这份工作……’当时,正是我生命的转折点!”

从应用专长开始,卡耐基主意已定,他要为自己的人生开创一番新的局面。他的新计划是,白天写作,晚上到夜校教书。但是该教些什么呢?卡耐基想起自己一向擅长的演说。

一开始,卡耐基遭到当地几所大学的拒绝。他决定在基督教青年会试试看。他选择了纽约市规模最小的一家,希望成功率高一些。不过,青年会的经理对他的讲座不感兴趣。

但经理邀请他出席一个社教之夜活动,由他演讲来娱乐嘉宾。

卡耐基利用这个机会,引起观众热烈的反应,就连经理也改变了心意。他同意让卡耐基办讲座,但是不答应付一晚上两美元的费用,而是采用分红制度:来多少学生,就抽多少费用。

讲座课程开始时,情况不佳。他讲完了演说的历史和理论基础,发现所有的学员看起来都无精打采。于是,他灵机一动,请后排的一位男士上台:“请为我们做个简短的即席演讲。”

“讲什么呢?”

卡耐基迟疑了一下说:“就谈谈你自己吧!告诉我们你的背景及生活。”

这位学员说完了,再请下一位学员。渐渐地,卡耐基发展出一套团体沟通的教学理念。不到几个月,他就在美国东岸所有的青年会开班授课。受欢迎的程度,连他自己都十分意外。

后来,卡耐基训练机构正式诞生。1936年,卡耐基将他的研究心得与学员演讲结合起来,写成了《卡耐基沟通与人际关系》。没想到,这本书为卡耐基赢得了美名:它至少有36种语言的译本,并在18个以上的国家和地区出版。

卡耐基在23岁时对人生有了新的思考并开始行动。我们现在也处



于这样的年龄,虽然做不到他那样大的影响,但我们一样要提升自己的影响力,从而获取一份属于自己的成功。

NO3. 形成自己的气场

几年前,我读过一个故事,觉得挺有意思,曾经一度把 QQ 昵称改为“阿土哥”。

陈阿土是台湾农民,从没出过远门。终于,他得到一次参加旅游团出国旅游的机会。国外的一切对他来说都非常新鲜,尤其是他参加的是一个豪华团,一人住一个标准间,这更令他感到新奇不已。

这天早晨,服务生敲门送早餐时对他大声说道:“Good morning, sir!”陈阿土愣住了:这是什么意思?在自己的家乡,一般陌生的人见面都会问:“您贵姓?”想到这儿,陈阿土大声喊道:“我叫陈阿土!”

如是这般,连着3天,都是那个服务生来敲门,每天都大声说:“Good morning, sir!”而陈阿土亦大声回道:“我叫陈阿土!”几天下来,他非常生气:这个服务生也太笨了,天天问自己叫什么,告诉他他又记不住,真烦!

终于,他忍不住了,跑去问导游“Good morning, sir”是什么意思,导游告诉了他答案。“天啊!真是太丢脸了!”回到房间后,陈阿土反复练习“Good morning, sir”这句话,以便能体面地应对服务生。

转天早晨,服务生照常来敲门,门一开,陈阿土就大声说:“Good morning, sir!”与此同时,服务生回答的是:“我叫陈阿土!”

故事看完觉得好笑,其实它深刻的含义在于:人与人的交往,是意志力与意志力的较量,不是你影响他,就是他影响你。

在毕业这几年,要勇敢地树立起自己的个性标签,形成自己的气场,让别人知道一个明确的你,让别人清楚一个具有影响力的你。一旦你成为周围人心中的榜样,并能成功地激励他们,你将成为他们生命中有影响力的人物。



毕业5年决定你的一生

财富始于野心



[智语点“波”]

一个人有了吸引力,可以说他成功;一个人有了影响力,会被认为伟大。

吸引力是一种实现自我价值的表现,而影响力则是一种促进他人共同成长的体现。

每个人在一生当中,大约可以影响 200 个人。年轻人作为一个特殊的社会群体,影响力更是无处不在。年轻人可以通过自己的青春朝气,通过自己的独特创意,通过自己的个性魅力,用自身的力量来创造幸福,来影响周围的人取得更大成功。



不能只有旧荣耀, 人生需要新辉煌

有一句俗语说得很好,“好汉不提当年勇”,过去的成绩只能代表过去某个时段的你。我们要在将来的辉煌上生活,而不是在过去的荣耀上睡觉。为了创造出你未来人生新的辉煌,需要随时忘记你正在拥有或曾经拥有过的荣光,不管是你具备的资历,还是你拥有的学历,乃至你积累的经历。

绝大多数人当然包括我们自己,经常会有一种强烈的身份荣耀感,比如:以自己出生于一个良好的家庭为荣,以自己进入一所名牌大学读书为荣……不能说这种荣耀感是不正当的,但如果过分迷恋这种仅仅是因为身份带来的荣耀,人生的境界就不可能太高,事业的格局就不可能太大。在毕业后这几年里,绝对不能生活在过去的荣耀之中,虽然这可能会给人留下“不会享受生活”的印象,却能不断进取,取得更大的成就。

福特说:“那些自以为做了很多事的人,便不会再有什么奋斗的决心。有许多人之所以失败,不是因为他的能力不够,而是因为他觉得自己已经非常成功了……”一个人成功的时候,若还能保持清醒的头脑,不趾高气扬,往往会取得更大的成功。



NO1. 别让“想当年”牵绊了你的脚步

我父亲在十几年前曾经是一个冷冻厂的总经理，他从技术员干到承包企业，当上领导，那种魄力一直是我特别引以为豪的地方。我父亲靠着改革开放的大好政策，通过自己的奋斗，攫取了人生的第一桶金。现在看来，并不稀奇，但在那个年代，的确能成为众人目光追逐的焦点。

长江后浪推前浪。或许因为跟不上时代脚步，或是本身经营不善，或者遭遇恶性竞争，曾经崛起的一批企业家倒下了，我父亲也不例外。经过了20世纪90年代的黄金时期，他们这一批人在世纪之交时倒闭的倒闭、转行的转行了。

父亲的企业也在2000年宣布破产。表面看来，他一点儿也不在乎，但仔细审视的话，还是能发现他内心多少有些失落。他想和别人合作，东山再起，但是机遇偏偏不来敲门；他想去别的冷冻厂上班，又觉得自己当年那么荣耀，现在好多企业里都是他的熟人甚至晚辈。一度，他有点儿消极，一直待在家里。

我每次回家，陪他喝上两杯，他就说出了那句经常挂在嘴边的话：唉，想当年我……

这个时候，我也不知道该说什么好，除了给他点上烟，再一起碰个杯，更多的时候，我也只能是无声地叹息。

日子就这样在“想当年”的感叹中过着，直到后来兴起了海水养殖，于是，父亲决定“二次创业”。虽然比起管理冷冻厂来要辛苦很多，整天在海上风吹日晒，但是他懂技术，又是自己当老板，这个选择对父亲来讲是最合适不过的了。

半年后，我又一次回家，那晚住在海上的渔排陪我父亲。还是一起喝酒，但是，那句他念叨了好久的“想当年……”的口头禅没了，被太阳晒黑的脸上洋溢着一种对事业充满自信的光芒。他说了一句话，让我觉得意味深长，也让我再次为父亲自豪：“人可以不服老，但不能不服输，失败了就是失败了，忘掉它，重新来过，总有一天我还能成功一回！”



NO2. “一切都会过去！”

凯撒大帝在一次作战中损失惨重,军中士气非常低落。那天晚上,他做了一个梦。

在梦里,智慧老人给他讲了一句名言,这句至理名言涵盖了人类所有的智慧,可使任何一个人在失意时仍能不屈不挠,挽救败局,最终走出困境。

但是醒来之后,凯撒大帝却怎么也想不起来那句至理名言。于是,他招来几位最有智慧的谋士,向他们详细讲述了自己所做的梦,并要求他们把那句至理名言想出来。然后他拿出自己的佩剑说:“如果想出来那句至理名言,就把它镌刻在这把剑上。我要用它征服整个世界。”

两天后,几位谋士兴奋地给凯撒大帝送来佩剑,剑身上镌刻了一句勉励人战胜失败、走出困境的至理名言:“一切都会过去!”

很多人确实都努力过、奋斗过,也战胜过不知多少的艰难困苦,使许多看起来不可能的事情都变成了现实;然而当他们取得了一点儿成功之后,便开始经受不住考验了。他们懈怠起来,放松了对自己的要求,开始慢慢下滑,直至最后跌倒。古往今来,被荣誉和奖赏冲昏了头脑而懈怠懒散下去终致一无所成的人,不知有多少……

NO3. 成功永远只是起点,而不是终点

1954年,巴西的所有人一致认为,巴西足球队一定能荣获当年世界杯的冠军。然而,天有不测风云,在半决赛时,巴西队意外地输给了法国队,结果没能将那个金灿灿的大力神杯带回巴西。球员们比任何人都明白,足球是巴西的国魂。他们懊悔至极,感到没脸去见家乡父老。

当飞机进入巴西领空之后,球员们更加心神不安,如坐针毡。可是,当他们出关时,映入眼帘的却是另一种景象:巴西总统和两万多名球迷默默地站在机场,人群中有一条横幅格外醒目:“这已经是过去!”球员们顿时泪流满面,低垂的头都扬了起来。



毕业5年决定你的一生

财富始于野心

4年后,巴西足球队不负众望,赢得了世界杯冠军。回国时,球队的专机一进入国境,16架战斗机为之护航。当飞机降落在加勒机场时,聚集在机场上的欢迎者多达3万人。在从机场到首都广场将近20公里的道路两旁,自动聚集起来的人群超过了100万。这是多么宏大而激动人心的场面!球员们突然发现,人群中又出现了4年前那条横幅:“这已经是过去!”球员们慢慢把高高扬起的头低了下来。

日本直销天王中岛薰说过:“我向来认为自己最大的敌人就是满足,成功永远只是起点,而不是终点。”成功是一种行为习惯、一种思维习惯,一个人之所以成功在于他习惯于成功,所以他才成功。



[智语点“波”]

灿烂的人生是被一个又一个亮点照亮的,曾经的一些成就不过是一两根蜡烛而已。

生活不可能永远是充满诗情画意的浪漫,人也不可能一辈子都处于巅峰状态。

“好汉不提当年勇,智者莫念昔日功。”在过去的辉煌里强化现在的失落,不但是愚蠢的表现而且是无知的做法,希望年轻的你不要流于世俗,只惦念着昔日的荣耀,而是要做真正的智者,放眼远处的辉煌,走好现在以及将来的路。



不能只有好想法, 成功需要好做法

人们通常赞美灵感,但是不愿屈尊出汗、出力地努力付出。拥有新颖的想法很重要,然而在任何伟大的成功故事里,好的想法仅仅是个开端。好想法必须配套好做法。这里的好做法有两层含义:首先是要去做,其次是要会做,而不是盲干、蛮干。

美国著名作家奥格·曼迪诺时时刻刻告诫自己:“我要采取行动,我要采取行动……从今以后,每小时、每一天都要重复这句话,一直等到这句话像我的呼吸一样,而跟在它后面的行动,要像我眨眼睛那种本能一样。有了这句话,我就能实现成功的每一个行动,有了这句话,我就能制约我的精神,迎接失败者躲避的每一次挑战。”

二十几岁的年轻人正处于人生最好的时期,可以界定人生目标,认真制定各个时期的目标,但如果不付诸行动,还是会一事无成。假设你想出国旅行,于是制定了一个旅行计划,花了几个月时间阅读能找到的各种资料,订了飞机票,并制定了详细的日程表,标出了要去观光的每一个地点,甚至连每个小时去哪里都定好了。这真是一次完美的计划,可是最后时刻你因为怕高,不敢上飞机而取消了这次旅行。这不是很可笑吗?

一百个想法不如一个做法。无论什么事,如果想到了,就应该去做;



做,就要马上去做;马上做,还要做得好。做,也许会成功,也许会失败,但不做,就永远不会成功。

NO1. 大脑和双手,是实现成功梦想的双翼

在演讲的时候,美国成功学家格林曾不止一次对听众开玩笑说,全球最大的航空速递公司——联邦快递其实是他构想的。

格林没有说假话,他的确曾有过这个想法。20世纪60年代,格林刚刚毕业,每天都在为如何将文件在限定时间内送往其他城市而苦恼。当时,格林曾经想到,如果有人开办一个能够将重要文件在24小时之内送到任何目的地的服务,该有多好!

这个想法在他脑海中停留了好几年,他也经常和人谈起,遗憾的是,他没有行动,直到一个名叫弗列德·史密斯的人真的把它变为实际行动,格林才后悔莫及。

无独有偶,同样是关于世界500强企业的故事,却有不一样的结局。

1952年,受经济危机的影响,东芝公司积压了大量电风扇。公司领导层绞尽脑汁,想出很多方法,销量却依旧不见起色。一个员工也想努力为公司解决难题,以致废寝忘食。

这天,员工走在街道上,无意中看到很多小孩子拿着五颜六色的小风车在玩,他脑海中突然闪现出一个想法:何不把风扇的颜色改变一下呢?这样一定能吸引年轻人和小孩子,也可以让成年人觉得彩色电扇能为居室增添光彩!他立即跑回公司向经理建议,领导听后非常重视,特地召开大会研究并采纳了这位员工的建议。

1953年夏天,东芝公司隆重推出一系列彩色电风扇,深受人们喜爱。当时市场上电风扇一律是黑色面孔,当这种彩色电扇推出时,立刻掀起了一股抢购热潮,几十万台电风扇在短时间内售空一空,公司也很快摆脱困境。提出建议的员工也因此获得公司2%的股份。

有了好创意,一定要去做;有了好想法,一定要有好做法。大脑加上双手,才是实现成功梦想的双翼。



NO2. 大胆梦想还要大胆行动

人的处世行为基本上可以分为以下几类:先做后想,先想后做,边想边做,只想不做,只做不想,不想不做。如果你能够清楚地分析并看出自己属于哪一类,那么你还算是个聪明人。

有个男孩中专毕业,独自远赴深圳打工。仅半年时间,他就升到了管理层,月薪也涨到 5000 元。

在别人看来,他有这样的成就已经很了不起了,但他并不满足,为了圆大学梦,他放弃深圳优越的条件,毅然回到家乡,准备到学校补习参加当年的高考。然而由于他没有读过高中,很多学校都不愿接收他。经过一番周折,终于有所学校允许他入学。第一次月考,他考了全班倒数第二,但他依然刻苦学习;第二次月考,他升到全班第一;第三次月考,他已经是全市第一。一年后,他成为当地 15 年来第一个考入清华大学的学生。

大学毕业后,他进入一家报社当记者。后来,他下海经商,经过几个月的准备,写出第一份商业计划书。为了落实这份计划书,他又开始主动出击,寻找风险投资商。

此后不久,他参加了一次科技博览会。记者们都争着向那些海归名流提问,唯独一个民营企业家在台上坐“冷板凳”。当时这个人的名气不是很大,没有一个人向他提问,只好一言不发地干坐着。他觉得应该帮帮这位企业家,于是向那位企业家提了几个问题。

散会后,那位企业家心存感激,主动找他聊天。他向那位企业家谈起自己的创业梦想,企业家看了他的计划书之后,决定给他投资。第二天,他收到了第一笔风险投资基金……

那位企业家就是远东集团董事长蒋锡培,他眼光非常独到,年轻人没有令他失望。年轻人叫高燃,后来创立了 mysee 直播网络媒体,如今身价已过亿。

在普通人眼中,高燃的成功就像一个神话,但他却说:“如果我最终能成功,肯定是因为我有一个大胆的梦想,并且会用全部的精力去追求,去做!”



毕业5年决定你的一生

财富始于野心

NO3. 去做,但要会做!

在俄罗斯盛传着这样一句谚语:“巧干能捕雄狮,蛮干难捉蟋蟀。”这句话道出了一个非常普遍的真理,即:想法要有行动,行动要有方法。在《射雕英雄传》里有这样一个情节:女主角黄蓉被海蚌夹住了脚,费了很大的劲儿也掰不开,结果抓了一把细沙放到蚌壳里面,蚌就自己打开了,因为蚌最怕的就是细沙。这也就是所谓的“卤水点豆腐,一物降一物”。

想了就要去做,但还要会做。巧干就是要抓住问题的关键,找到有针对性解决问题的方法,这样就可以达到事半功倍的效果。

聪明的人不仅会努力工作,更会在行动前思考。如果能拿出一些时间去认真思考、制订计划,就会觉得工作非常有趣,享受巧干带来的快感。



[智语点“波”]

口号再怎么样华丽,没有行动也是空谈;想法再怎么完美,缺乏做法也是白搭。

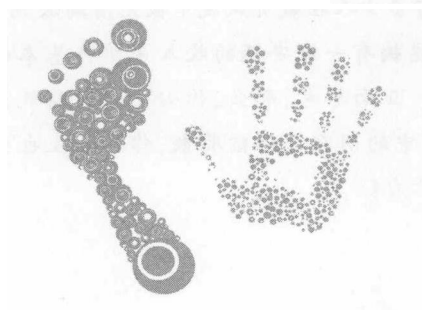
异想天开去做梦,脚踏实地去行动。大脑加上双手,才能给梦想插上飞翔的翅膀。

做事情绝对不能停留在“想想”或者“说说”的程度上,一定要拿出行动来,去“做做”。幻想和空谈是我们成功路上的绊脚石。在人生的道路上,我们会遇到各种各样的阻碍,这就需要我们鼓起勇气,大踏步向前走,用双脚去跨越这些石头,甚至用双手去搬开这些石头。

● 第三章

现在**是**什么不重要，
关键是你**想**什么

<<< 转运来自转念

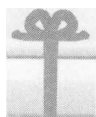


新手上路,大部分都会遭遇挫折、经历失败。有的人以错误的思维去想问题,结果更加悲观甚至放弃;有的人则以正确的思维去对待,成了自己生命中的赢家,也成了别人生命中的天使!其实,现在你是什么不重要,关键是你怎么想。人生难以跨越的不是逆境,而是心境,只要念转,运也会跟着转。比尔·盖茨曾经说过:“人和人之间的区别,主要是脖子以上的区别。”在毕业的这几年里,思维的正与负是决定人生成败的分水岭。懂得用正面思维来置换负面思维,学会用正面思维来管理自己的命运,这是事业成功和自我实现的绝佳途径。



毕业5年决定你的一生

转运来自转念



光明思维：

不要盯在阴暗面上

毕业这几年,遭遇一些失败是很正常的。这个时候,你应该反过来想:我至少不是这个世界上最不幸的人!有多少人在严峻的就业形势下找不到工作呢?有多少人在裁员风波中被无情淘汰呢?又有多少人能拥有一份安稳的收入来维持基本的温饱问题呢?正面思考,那么,你心中的黑暗就会被照亮,你心中的阴霾就会被驱散,你的人生也会充满朝气和活力!

阳光是世界上最纯粹、最美好的东西,它驱除阴暗,给人温暖。你的内心如果是一团火,就能释放出光和热;你内心如果是一块冰,就是化了也还是零度。内心充满热量,才能释放热量。世界上的事物都有光明与黑暗两面,我们应该着眼于光明面,把事物推向积极的方向,这与我们毕业这几年里培养起来的光明思维息息相关。

美国成功学大师拿破仑·希尔在对美国最有作为的人的采访中发现,成功的一个十分重要的因素就是思维积极,他们认为这个世界十分美好,人生中有许多值得追求的东西。如果一个人总是抱怨这抱怨那,总是看到事物的黑暗面,那么这个人的思维是相当黑暗的。光明思维就是当我们身处逆境时,要在困难中看到光明的方向。



林语堂曾说过:“面向阳光,阴影总在你身后。”毕业这几年正是人生的起步期,遭遇一些挫败与失败是很正常的。这个时候,要学会打开自己的心房,让阳光洒进来,永远保持充沛的活力和乐观的情绪,那么快乐就会永远围绕着你!只要心中拥有太阳,那么即使暂时处于困境,也能有滋有味地生活!

NO1. 事情既然发生了,就坦然接受吧!

我小时候贪玩,总是爱捣蛋,尤其喜欢拆东西。家里的闹钟、收音机、手电筒,没有一件是完整的,母亲每次都责备我。好几次我拆坏了家里的东西又不能重新装好时,母亲就生气地拿着竹条想打我屁股。每当这个时候,邻居家的阿猛叔叔听到我的哭声就过来了,抢过母亲手中的竹条,说:“嫂子,干吗啊?孩子好动是正常的。这孩子喜欢这些是聪明的表现,说不定以后能成发明家哩!东西坏了就再修嘛,事情发生了就坦然接受吧。哈哈!”每次,阿猛叔叔都会让母亲无奈地放下竹条。阿猛叔叔的豁达深深地感动着我,这种豁达与坦然不仅表现在他对我的态度上,也表现在他自己的身上。

阿猛叔叔二十多岁时在一家冷冻厂上班,有一次粉碎机粉碎冰块时,他的左手来不及抽出来,结果失去了手腕以下部分。这对正常人来说是多么大的打击啊,可是阿猛叔叔并没有因此萎靡不振。有人问他少了那只手会不会觉得难过,他说:“不会,我根本就不会想到它。只有在需要的时候,才会想起我的左手。事情既然发生了,就坦然接受吧!”然后便是一阵哈哈大笑。

阿猛叔叔经常说的这句“事情既然发生了,就坦然接受吧”,其实就是一种光明思维,或者说是一种阳光心态。

从环境和谐的学校一下子进入竞争激烈的社会,总会碰到许许多多让人心烦、让人不愉快的事情,甚至是倒霉透顶的事情。既然事情已经发生,无法挽回,为何不放开去坦然接受呢?



NO2. 我只看我有的,不看我没有的!

出生于台南的黄美廉女士,自小就患上了脑性麻痹症,被夺走了肢体平衡感和发声讲话的能力。这样的人在常人看来,已失去了生活自理能力,更别谈什么前途与幸福了。但黄美廉没有让这些外在的痛苦击败她内在的奋斗精神,最终获得了美国著名的加州大学艺术学博士学位。

有一次演讲会上,一个中学生问她:“黄博士,你从小就长成这个样子,请问你怎么看你自己?你难道从来都没有过怨恨吗?”

在场的很多人都责怪这个学生不敬,担心黄美廉受不了。出乎众人意料的是,黄美廉嫣然一笑,十分坦然地在黑板上龙飞凤舞地写下了这么几行字:“1.我好可爱! 2.我的腿很长很美! 3.爸爸妈妈那么爱我! 4.我会画画,我会写稿! 5.我有一只可爱的猫! 6.上帝这么爱我! 7.还有……”最后,她以一句话作结论:“我只看我有的,不看我没有的!”

学生们的掌声经久不息。

人生就是一次旅行,我们应该在乎的,是沿路的风景和看风景的心情……只有光明思维,才能配得上最美的风景。

NO3. 把窗户打开,阳光自然会进来!

有小兄弟二人,由于卧室的窗户整天都密闭着,他们认为屋内太阴暗,看见外面阳光灿烂,觉得十分羡慕。兄弟俩就商量说:“我们可以一起把外面的阳光扫一点儿进来。”于是,兄弟两个人拿着扫帚和簸箕,到阳台上去扫阳光。等到他们把簸箕搬到房间里的时候,里面的阳光已经没有了。这样一而再、再而三地扫了许多次,屋子里还是一点儿阳光都没有。正在厨房忙碌的妈妈看见他们奇怪的举动,问道:“你们在做什么?”他们回答说:“房间太暗了,我们要扫点儿阳光进来。”妈妈笑道:“只要把窗户打开,阳光自然会进来,何必去扫呢?”

把封闭的心门敞开,思维光明就能驱散失败的阴影。试想一下,对



于已经毕业几年的我们来说,有时对待生活是不是也像故事中的这两个小兄弟一样呢?

生活中的波折不可避免,只要我们换一个角度思考问题,一切都会变得不同。生活,带给我们很多欢笑、很多快乐,我们应该感谢生活!生活,能让你懂得什么叫泪痕,能让你真正找到自我!我们应该庆幸,只要身体是健康的,那么生活就是幸福的。

经历了这几年社会生活,你应该明白:这个世界上有富也有贫,有阴也有亮,有丑也有美,到底看到什么,取决于自己是积极还是消极。在年轻时学会勤勉地工作,用一种光明的思维对待生活,那么,只要张开手掌,你就会发现,里面有一片灿烂的人生。



【智语点“波”】

把脸面向阳光,阴影就被你甩在了身后;心中拥有太阳,温暖就永远伴随你左右。

有阳光心态才有灿烂的人生,有光明思维才有闪亮的生活,有正面精神才有快乐的生命。

同样从窗外看,有人看到的是满目泥土,有人看到的是万点星光。面对同样的际遇,如果持一种悲观失望的灰色心态,看到的自然是满目苍凉、了无生气;如果持一种积极乐观的阳光心态,看到的自然是星光万点、一片光明。



毕业5年决定你的一生

转运来自转念



感恩思维：

真心回报爱你的人

年轻人可以个性张扬，可以神采飞扬，有时甚至可以得意洋洋，但是一定要记住一点：你的人生路还很长，千万不要自作主张；更不要任性逞强，以为全世界就为你眺望。不管你毕业的学校如何，也不管你之前的工作如何，既然你接受了这份工作，就要感谢企业给了你一个平台，感谢领导给了你一个机会。忠诚于企业，敬业于工作，永远怀着一颗感恩的心。

不管你现在从事什么职业，只要用感恩的心来对待，就会更有激情！人生一世，不可能孤立存在，在生存的环境中，我们的每一步成长、每一次成功，都是周围种种力量的合力所致，都是在亲情、友情的烘托下取得的。心怀感恩，你就会珍惜身边的一切，包括工作。用感恩的心去对待工作，才能在工作中更好地展现自我，实现自己的人生价值。

在职场中，不管做什么事，我们都应该把自己的心态放平，抱着感恩的态度，不计较一时的得失。不论做什么事都要全力以赴，当机会来临时就要及时把握住。千万不要怨天尤人，觉得工作没有意义，结果做得心不甘、情不愿，心存怨愤。

仔细想一想，自己曾经从事过的每一份工作，都给了我们许多宝贵



的经验和教训,这些都是人生中值得珍惜的。如果我们每天都能带着一颗感恩的心去工作,就能享受到工作的快乐。

NO1. 成功的同时不忘别人给予的帮助

我在几年前曾经给一个女孩介绍了一份工作,这个女孩是我朋友的朋友,刚刚大学毕业。

这份工作是一家健身体育器材生产企业的普通办事员,和她一起被录用的人都是研究生毕业,所以待遇并不同,有的人比她职位高一级,薪金也高出许多。但是,这个女孩并没有因为待遇不如人就心生不满,而是始终认认真真地做事。

当其他人抱着多做多错、少做少错、不做不错的心态时,女孩尽心尽力做好手中的每一项工作,甚至积极主动地找事做,了解主管有什么需要协助的地方,事先都帮助主管做好准备。

后来有一次她请我吃饭,算是感谢我,跟我聊起了她父亲的教导。

上班报到前夕,女孩的父亲告诉了她三句话:“遇到一位好领导,要忠心为他工作。如果第一份工作的薪水就很高了,那说明你的运气好,要感恩惜福。万一薪水没你想象的那么理想,就要跟在领导身边学功夫。”她将这三句话深深地记在心里,始终秉承这个原则做事。

日子就这样一直过着,在后来出国进修人员的人选名单上,这个女孩是唯一一个资历浅、级别低的办事员。

这个女孩的成绩让我很高兴,同时,也让我思考了很多。

很多年轻人在谈及自己的成功时,总是把它归结于自己的努力。诚然,一个人的成功跟个人的努力有很大关系,但也绝对缺少不了别人的帮助。只要你稍加留意,就会发现你身边有许多意料之外的支持,因此,我们获得成功的同时不应忘记别人给予的帮助。



NO2. 抱怨只是暂时的镇痛剂,感恩才是工作的长效药

职场中常常听到有些年轻人这样抱怨:“我这么辛苦地工作,薪水才那么一点儿;这里的同事不好相处,老是处处为难我……”工作对他们来说总是处处不如意,于是,他们便不停地跳槽,但换了几份工作后,听到的依然是抱怨声。

抱怨是一种合情合理的情绪,当心中怨气堆积成山的时候,不抱怨反而憋得慌。这时,抱怨是一种心理镇痛剂,但我们可以抱怨一时,却不能抱怨一世。人生有三分之一的时间都是在工作中度过,与其整天让脑细胞受损,不如修正一下心态,用一颗感恩的心来对待工作。

工作好比一棵苹果树,我们每天为它剪枝、修叶、浇水,等到了秋天,当我们望着被果实压弯的枝条,品尝着酸甜的苹果时,我们首先应当想着去感恩那棵树,因为是树给了我们收获果实的喜悦。如果没有苹果树,那么我们想去浇水也无处可浇了,还何谈吃什么苹果?大部分人只惦记自己的辛劳付出,而遗忘了更需要感恩的人和事。

当我们用实际行动,把感恩的心带到生活中,用感恩的心对待工作,就会发现工作会回报我们更多的东西。

NO3. 感恩是最好的态度

阿基勃特是美国标准石油公司的一名普通职员,他无论在什么场合中签名,都不忘附加上公司的一句宣传语——每桶4美元的标准石油。时间长了,同事、朋友们干脆给他取了个“每桶4美元”的外号,他的真名反而没人再叫了。

公司董事长洛克菲勒听说了此事,便叫来阿基勃特,问:“别人用‘每桶4美元’的外号叫你,你为什么不生气呢?”阿基勃特答道:“‘每桶4美元’不正是我们公司的宣传语吗?别人叫我一次,就是替公司免费做了一次宣传,我为什么要生气呢?”



洛克菲勒感叹道:“时时处处都不忘为公司做宣传,我们需要的正是这样的职员。”

5年后,洛克菲勒卸下董事长一职,阿基勃特成为标准石油公司的新任董事长,他得到升迁的重要原因之一就是之前坚持不懈地为公司做宣传。

西塞罗曾经说道:“我愿意拥有或被认为拥有的美德,不过是满怀感激之情而已。这不但是最大的美德,而且还是其他美德之母。”“感激”(gratitude)一词,实际上出自拉丁文“gratis”,其意义为高兴或感恩;而词尾 itude,表示的则是一种心灵的品质或状态。从字面意义上说,感激其实表示愉悦和感恩的态度。

只有怀着感恩心态的人,才能够发自内心深处地对待自己的工作,从一点一滴的小事到举足轻重的抉择,都责无旁贷地全身心投入,以此作为对自己感恩对象的报答。



[智语点“波”]

鲜花要感恩蜜蜂辛勤采蜜,小鸟要感恩大树的遮蔽,员工要感恩领导的扶持。

滴水之恩,当涌泉相报;一饭之恩,当铜鼎相报;知遇之恩,当忠心相报。

把感恩刻在石头上,深深地感谢别人帮助过你,永远铭记,这是人生应有的一种境界;把仇恨写在沙滩上,淡淡忘掉别人伤害过你,学会宽容,让所有的怨恨随着潮水一去不复返,这也是一种人生境界。



毕业5年决定你的一生

转运来自转念



归零思维:

每天都是新的起点

学会倒出水,才能装下更多的水。从毕业那天开始,学会把每天都当成一个新的起点,每一次工作都从零开始。如果你懂得把“归零”当成一种生活的常态,当成一种优秀的延续,当成一种时刻要做的事情,那么,经过短短几年,你就可以完成自己职业生涯的正确规划与全面超越。

在职业起步的短短道路上,想要得到更好、更快、更有益的成长,就必须以归零思维来面对这个世界。不要以大学里的清高来标榜自己,不要觉得自己特别优秀,而是要把自己的姿态放下,把自己的身架放低,让自己沉淀下来,抱着学习的态度去适应环境、接受挑战。放下“身段”才能提高身价,暂时的俯低终会促成未来的高就。

年轻人从校园或者从一个环境进入一个新环境,就要勇于将原来环境里熟悉、习惯、喜欢的东西放下,然后从零开始。我们想在职场上获得成功,首先就要培养适应力。从自然人转化为单位人是融入职场的基本条件。一个人起点低并不可怕,怕的是境界低。越计较自我,便越没有发展前景;相反,越是主动付出,那么他就會快速发展。



NO1. 不要让过去的光环遮住双眼

有一个研究生毕业后找工作,到了一家不错的单位。第一天,他就不满意了,因为没有人专门接待他,领导只是让一位同事帮他安排住宿。他觉得受冷落,觉得单位不重视自己。

带着情绪工作,自然就免不了处处挑剔。这样一来,工作也没做出什么成果。过了3个月,单位对他的态度急转直下。因为没有创造出价值,领导对他的能力产生了怀疑。

因为过于骄傲不合群,同事也不愿和他一起做事。后来,单位将他安排到一个新成立的分公司当经理。这家公司是与别人合作的,对方出技术,他们公司出资金。可是在合作中,他的态度始终非常高傲,认为那样的技术很平常,于是常常流露出瞧不起对方的样子。最后,大家不欢而散。分公司也因他管理不善、没有创造出效益而被撤销了。这样一来,他自然也被公司辞退了。

他又到了另外一家公司当部门经理。吸取了上次的教训,这次他表现得对谁都很客气,但从骨子里,他还是谁也瞧不起。抱着这样的思维,工作自然还是做不好。没多久,他又一次被辞退。之后,他又去过几家单位,但每次过不了几个月就被辞退。

后来,这个年轻人向我咨询。我听完他的讲述后,说:“其实你的发展,是被研究生这个光环给葬送了。你的心装满了自己,装满了过去,也就装不下别人,装不下现在与将来了。”

这两句话让他幡然醒悟。他一改过去高高在上的个性,不再抱怨怀才不遇,而是脚踏实地地发挥自己的才能去为单位创造价值。如今,他已经是一家公司的部门经理。

永远不要为过去沾沾自喜,而是要从现在开始,进行全面的超越!



NO2. 把过去“倒空”，一切都是新气象

古时候一个佛学造诣很深的人，听说某个寺庙里有位德高望重的老禅师，便去拜访。

老禅师的徒弟接待他时，他态度傲慢，心想：“我是佛学造诣很深的人，你算老几？”

后来，老禅师十分恭敬地接待了他，并为他沏茶。可在倒水时，明明杯子已经满了，老禅师还不停地倒。

他不解地问：“大师，为什么杯子已经满了，还要往里倒？”

大师说：“是啊，既然已满了，干吗还倒呢？”

禅师的意思是，既然你已经很有学问了，干吗还要到我这里求教？

前段时间各大电视台热播的电视连续剧《李小龙传奇》，把功夫巨星李小龙演绎得很出色。李小龙非常推崇一句话：“清空你的杯子，方能再行注满，空无以求全。”

良好的空杯思维是年轻人在毕业这几年面对人生和职场上的失败必不可少的心理武器。失败了又怎样？从头再来嘛，而今迈步从头越，一切都是新气象。

在2004年的奥运会上，我们观赏到了许多精彩的赛事。给我印象最深的是女排决赛，中国队在先失两局、并在第四局中距离失利只有两分的不利情况下，沉着应战，顶住了俄罗斯队的猛烈进攻，最终以3比2大逆转战胜了对手，站在了奥运会的最高领奖台上。

后来，当时的中国女排主教练陈忠和接受采访时说，在前两局失利后，他叫停并对中国姑娘说了这样的话：“要彻底忘记输赢，放开手脚打，我们有实力赢。”

比赛比到最后，就是比心态，技术反而不重要了。只有把过去“倒空”，从头再来，才会荣辱两忘、放手一搏，发挥出高水平。



NO3. 纠正自己的行为,从零开始

这是一个年轻人生命中非常重要的转折点。

当了十几年的记者,他终于有机会站在灯光下,成为节目主持人。在节目录制开始前,他做了充足的准备:精心挑选了西装、衬衫,并站在化妆间里把衣服弄得整整齐齐。

现场录制马上开始了,他深吸了一口气,精神抖擞地走向演播大厅。音乐响起,灯光追着他出场,观众开始欢呼,年轻人充满朝气地跟他们一一握手说:“你好,你好,欢迎你!”

年轻人的脑海里,早就背熟了一套开场白和台词,他有十足的信心可以应对一切场面。他甚至这样想,一上场先念四句诗,再来一个对联,再弄几个排比句,最后是四个歇后语。

就在一切都按想象顺利进行时,突然,他听见从身后的观众席中传来一句话:“这孙子是干什么的?”声音很细微,在嘈杂的现场难以分辨。但在这个年轻人听来,却如霹雳一般。刹那间,他的脑子里一片空白,什么也想不出来了。但节目还得录制下去,年轻人只得硬着头皮,磕磕巴巴地录完了节目。节目录完后,他自己都不知道说了些什么。

第一次主持节目的尴尬经历,给他留下了终身难忘的记忆。但他并没有气馁,十几年做记者的经历,使他深知越是尴尬时刻,越需要用归零思维来对待。他坚信,只要自己努力,这个演播大厅里,就一定有他展示才华的机会。

于是,他放下了以往主持人的形式和风格,像个记者一样去采访别人,不同的是,他会加倍认真倾听采访对象的心声。慢慢地,很多人开始喜欢他,甚至称他为“平民主持人”。

这位年轻人就是崔永元。

很多今天取得一定成就的人,在职业生涯的初期都是从零开始,把自己沉淀再沉淀、倒空再倒空、归零再归零,正因为这样,他们的人生才一路高歌,一路飞扬。

在毕业这几年里,我们要让过去归零,才不会成为职场上那只背着



毕业5年决定你的一生

转运来自转念

重壳爬行的蜗牛,才能像天空中的鸟儿那样轻盈地飞翔。请好好品味一下杰克·韦尔奇说过的一句话:“纠正自己的行为,认清自己,从零开始,你将重新走上职场坦途。”



[智语点“波”]

吐故才能纳新,心静才能身凉,有舍才能有得,杯空才能水满,放下才能超越。

归零思维五大表现:心中无我,眼中无钱,念中无他,朝中无人,学无止境。

年轻人难免带着几分傲气,认为自己无所不能、所向披靡,其实不然,初入职场的新人还是个“婴儿”,正处在从爬到走的成长阶段。在毕业这几年里,一定要让自己逐步培养起学徒思维、海绵思维、空杯思维,具有这样思维的人心灵总是敞开的,能随时接受启示和一切能激发灵感的东西,他们时刻都能感受到成功女神的召唤。



老板思维: 处处维护公司利益

用自己的钱办自己的事——既节约又有效率;用
自己的钱办别人的事——节约但没有效率;用别人的
钱办自己的事——不节约但有效率;用别人的钱办别
人的事——不节约也没有效率。很多年轻人喜欢贪图
小便宜,把自己当成企业外的人,把老板的钱当“别人”
的钱,把老板的事当“别人”的事,最后的结果是什
么?老板肯定也会把你当成一个外人。

有些人毕业好几年了,始终不知道自己适合做什么,虽然有远大的理想,却对工作缺乏热情,每天茫然度日。其实,这些人缺乏的主要是对待工作的良好心态。每个人的工作岗位不同,但若以积极向上的思维对待工作,像老板一样热爱自己的公司,热爱自己的岗位,你就会喜欢上自己的工作。

我们不妨换位思考一下:假设你是老板,目前这个项目是不是需要再考虑一下,再做投资的决定?如果你是老板,面对公司中无谓的浪费,会不会采取必要的措施?如果你是老板,对自己的言行举止是不是应该更加注意,以免造成不良后果?



NO1. 一位晋商老板的烦恼

我认识一位做 IT 的晋商老板,因为志趣相投,年龄也差别不大,经常在一起交流。有一次,我们俩在咖啡馆里聊天,他跟我说了他的苦恼:

“我是公司的负责人,员工都叫我老板,因为我用自己积攒的钱创办了这家公司。我经常要陪客户应酬,推销我的产品及服务,每个月要张罗员工的薪资,遇到员工身体有病痛或是心情不佳,我还得小心伺候,免得他一时之间突然离职。

“这一阵子实在是很不景气,客户的预算大幅缩水。然后一下子是下大雨,一下子又淹水,搞得我都不知道该怎么办。在我的立场来说,每放一天假我就损失多少钱,每泡掉一台计算机我就损失多少钱,钱、钱、钱,通通都要钱。我常在想,万一不幸有一天我垮台了,有多少员工会替这家公司或这个事业来着想?

“当行情还不错的时候,我得用很多花招来吸引这些所谓的人才。我常想,为什么我用多年来辛苦存下来的钱创办事业,而这些员工却要轻易跟我分享我辛苦的成果?当行情低迷的时候,就像是现在,有多少员工会念在当初曾经一起奋斗的情谊而选择留下呢?不会,因为我永远叫老板,他永远叫员工。”

听完这位朋友的自述,我笑着在纸上写了四个字:老板思维。我认为他那些员工之所以让他这样烦恼与操心,就是因为缺乏老板思维。老板思维具体来说,是一种使命感、责任心、事业心,是一种大处着眼、小处着手的工作精神,是对效率、效果、质量、成本、品牌等方面持续的关心与尽心尽力的工作态度。

有些人别人叫他老板,他也以老板自居并洋洋得意,其实,他并不是真正意义上的老板,因为他没有老板思维。有些人并没有老板的头衔,甚至从事着十分平淡或简单的工作,但他却可能是真正意义上的老板,因为他具备了当老板的基本要求和素质——老板思维。



NO2. 小丽为什么能代替上司的职位

小丽毕业后到浙江台州一家医院的体检中心当了一名记录员。在这样相对比较清闲的单位里,尽管她的上司和同事都养成了偷懒的恶习,但是在这两三年里,小丽一直保持认真做事的良好习惯,重视每一项工作。

有一天,上司让小丽替自己整理一份院长要前往杭州开会用的医院介绍资料。小丽并没有像别的同事那样,随便找点儿资料堆在一起就完事儿,而是精心地编成了一本小巧的册子,而且还用电脑很清楚地打出来,然后又仔细装订好。做完之后,上司便交给了院长。

“嗯?这次这个资料和往年不一样啊?这大概不是你做的吧?”院长说。

“呃,不是……”上司吞吞吐吐地回答着,院长沉默了许久。

几天过后,医院就下达通告让小丽代替了上司的职位。

其实,小丽并没有做出什么惊天动地的事情,之所以能将上司取而代之,就是因为她以一种老板思维来工作,即使在平凡的岗位上,也能兢兢业业,做好每一项工作。

仔细观察一下我们周围那些刚毕业不久的年轻人,他们总是一边工作一边抱怨:“为老板打工真是太累了,自己根本就是公司的赚钱工具,毫无乐趣可言。”其实这些人不明白这样一个道理:与其以为你是在为别人而工作,不如把公司当成你的家!

NO3. 拥有老板思维的人,拥有更多成功机会

美国考克斯有线电视公司有位叫布莱恩·克莱门斯的年轻工程师,他的工作地点在郊区。

有一天,布莱恩到一家器材行去购买木料。正当他等待切割木料的时候,无意中听到有人抱怨考克斯公司的服务差劲儿极了。那个人越说越起劲儿,有八九个店员都围过来听他讲。

布莱恩当时有好几种选择。他正在休假,他自己还有事情要做,老



毕业5年决定你的一生

转运来自转念

婆又在等他回家,他大可以置若罔闻,只管自己的事儿。可是,布莱恩却走上前去说道:“先生,很抱歉,我听到了你对这些人说的话。我在考克斯公司工作。你愿不愿意给我一个机会改善这种状况?我向你保证,我们公司一定可以解决你的问题。”

那些人脸上的表情都非常惊讶。布莱恩当时并没有穿公司的制服,他走到公用电话旁,打了个电话回公司,公司立即派出修理人员到那位顾客家中解决问题,直到顾客满意为止。后来,布莱恩还多做了一步。

他回去上班后,打了个电话给那位顾客,确定他对一切都满意后,还提供顾客延长两个礼拜的试用期,并且为给他造成的不便致歉。

布莱恩这种站在老板立场的行为受到了公司负责人葛培特的高度赞扬,葛培特号召公司全体员工向布莱恩学习。

看见了吧?拥有老板思维的人,总是有更多的成功机会。

很多人都抱着这样的想法:老板太苛刻了,不值得这样为他卖力。他们以为自己骗得过老板,其实愚弄的只是自己。



[智语点“波”]

与其抱怨老板,不如换位思考,树立老板思维,打破僵局。

像老板一样主动积极,像老板一样热爱公司,像老板一样思考问题,像老板一样精通业务,像老板一样善于交际……留心老板的一言一行、一举一动,观察他们与普通人的不同之处,学习他们处理事情的方法。如此,你就可以变得更加优秀,就可以更快地走向成功。



共赢思维: 在和谐中各有所获

华人首富李嘉诚说:“如果利润 10%是合理的,而你可以拿到 11%,但还是拿 9%为上策,因为只有这样才会有后续的生意源源而来。”一个年轻人要想在事业上有所成就、人生中有所作为,除了自己的努力之外,还需要与人合作。如果一个人只知自己、不顾别人,那么,他的努力会在别人的反对或掣肘之下劳而无功。共赢,才能在皆大欢喜中各有收获!

诗人卞之琳写过一首小诗,我特别喜欢:

你站在窗子里看别人
别人站在桥上看你
你装饰了别人的风景
别人装饰了你的梦

真是隽永而深刻。它有一种悠悠情思,令人遐想。其实,简单的文字,如工笔描绘出的一幅画,细腻而自然的意境中蕴涵着共赢的和谐与美好。

每个人的人生之路,沟壑万千,总免不了要遇到困难和挫折。当我们与他人发生利害冲突时,不能采用鱼死网破、玉石俱焚的做法,这样的思维是共输,而不是共赢,不仅损人、损己,于人、于事没有任何益处,毕业几年的你一定要时刻牢记。



NO1. 共赢是彼此尊重的开心游戏

我虽然从小在海边长大，但关于海洋生物的一些小知识我并不十分清楚，比如螃蟹吐泡沫的真正用意，我也是后来才知道的。

螃蟹在陆地上也可以生存，不过离开水的时间不能太久，所以离开水后它们就不停地吐泡沫来弄湿自己和伙伴。一只螃蟹吐的泡沫是不大可能把自己完全包裹起来的，但几只螃蟹一起吐泡沫连接起来就形成了一个大的泡沫团，它们于是营造了一个生存空间，彼此都争取到了生存的机会。

美国心理学家托马斯·哈里斯在《我好，你也好》一书中，按照人格的发展，将团队中各自然人之间的关系分为四种类型：我不好，你好；我不好，你也不好；我好，你不好；我好，你也好。其中，第四种关系类型——我好，你也好，是成熟的成人人格和共赢思维。

然而，现实生活中，不少人大脑里普遍存在着非赢即输的思维或单赢思维。谋求非赢即输思维的人只顾及自己的利益，只想自己赢别人输，把成功建立在别人的失败上，比较、竞争、地位及权力主导着他们的一切；而单赢思维的人则只想得到他们所要的，虽然他们不一定要对方输，但他们只是一心求胜，从不关心对方是赢是输。

共赢是年轻人成就大事业的最佳模式。小成功靠自己，大成功靠别人。共赢是彼此尊重的开心游戏，最终目标是在和谐中各有所获。

NO2. 天堂与地狱的区别

有个大善人临终前，天使下凡来接引他上天堂。天使说：“大善人，由于你一生行善，因此在你临终前，我答应你完成一个你最想完成的愿望。”

大善人说：“神圣的天使，谢谢你这么仁慈。我一生当中最大的遗憾就是，我信奉主一生，却从来没见过天堂与地狱究竟是什么样子，您可不可以带我到这两个地方参观参观？”

天使说：“没问题，因为你即将上天堂，因此我先带你到地狱去吧。”



大善人跟随天使来到了地狱,在他们面前出现了一张大餐桌,桌上摆满了丰盛的佳肴。

“地狱看起来没有想象中悲惨嘛!”大善人很疑惑。

“不用急,你再继续看下去。”

用餐时间到了,一群骨瘦如柴的饿鬼鱼贯而入。每人手上拿着一双长长的筷子。他们用尽各种方法,尝试用手中的筷子去夹菜吃。由于筷子实在太长,最后每个人都吃不到东西。

“实在是太悲惨了,给他们食物的诱惑,却不给他们吃。”

“你真觉得很悲惨吗?我再带你到天堂看看。”

到了天堂,同样的环境,同样的佳肴,同样用一双长长的筷子,但这里的人们却洋溢着欢笑,长得白白胖胖的。用餐时间到了,餐桌周围的人没有用筷子把食物放到自己嘴里,而是送到别人口中。

善人终于明白了,天堂与地狱的区别在于人与人的关系不一样,地狱里的人自私自利,而天堂里的人却懂得合作共赢。

NO3. 鱼大夫的秘密

在美国加州,海洋生物学家布兰姆做了一个观察实验。他潜入深水,看到了一个奇异的场面:一条银灰色的大鱼离开鱼群,向一条金黄色的小鱼快速游去。布兰姆以为这条小鱼已在劫难逃了,然而,大鱼并没有恶狠狠地向小鱼扑去,而是停在小鱼面前,张开了鱼鳍,一动也不动。那小鱼见了,毫不犹豫地迎上前去,紧贴着大鱼的身体,用尖嘴东啄啄、西啄啄,好像在吮吸什么似的。最后,它竟钻入大鱼的鳃盖中。

几分钟以后,它们分开了,小鱼潜入海草丛中,大鱼去追赶自己的同伴了。在以后的数月里,布兰姆进行了一系列跟踪观察,多次见到这种情景。看来,这种现象不是偶然的。

有一次,布兰姆发现,几百条大鱼围住了一条小鱼。这条小鱼时而拱向这一条,时而拱向另一条,用尖嘴在它们身上啄食着什么东西。而这些大鱼怡然自得地摆出了各种姿势,有的头朝上,有的头向下,也有的侧身



横躺,甚至腹部朝天。这多像个大病房啊!布兰姆把这条小鱼捉住,剖开它的胃,发现里面装满了各种寄生虫、肉渣儿以及腐烂的鱼皮。

原来,小鱼是“水晶宫”里的“大夫”,它是在为大鱼治病。鱼大夫喜欢在珊瑚礁中或海草丛生的地方游来游去,那是它们开设的流动医院。栖息在周围的各种鱼,只要一见到它们就会游过去,把它们团团围住。鱼大夫用尖嘴为大鱼清除伤口的坏死组织,啄掉鱼鳞、鱼鳍和鱼鳃上的寄生虫,这些脏东西又成了鱼大夫的美味佳肴。

人们常说:“大鱼吃小鱼,小鱼吃虾米。”物竞天择,这是自然界的生存法则,但却并不是唯一的真理。自然界中还存在着另一种生存法则,那就是共生,即小鱼救大鱼,大鱼帮小鱼。

共生与共赢是一样的道理。刚刚踏上职场的我们必须转变观念,彻底打破非输即赢的陈旧思维模式,从“我”走向“我们”。

人生有“三成”:依赖别人、受别人控制和影响的人将终生一事无成;孤军奋战、不善合作的人,只能取得小成功;只有善于合作、懂得分享、利人利己的人才能成就轰轰烈烈的大事业,实现人生的大成功。



[智语点“波”]

“不是东风压倒西风,就是西风压倒东风”,这样两败俱伤的游戏不可取。

“大家好才是真的好,你的成功也是我的成功”这样的共赢思维才值得推广。

著名的心理学家荣格提出过这样一个公式:我+我们=完整的我。绝对的我是不存在的,只有融入我们的我,才能实现真正的我。与老板、客户、同事、下属和对手,都要摆正竞争与合作的关系,以利人利己的共赢思维做好工作,走好人生每一步。



多元思维: 拥有一个立体人生

大部分刚在社会上立足的年轻人,思维模式都处于建立与完善的阶段。这时很容易受到过去平面思维的限制,导致人生规划很局限、很单一。我们只有跳出点、线、面的限制,有意识地从上下左右、四面八方、多层次、全方位地去思考问题,也就是要形成一种多元的思维模式,立起来思考,才能拥有一个立体人生。

看一个人的前途,首先要看他的思维广度。思维的广度决定着财富的多寡,而思维的广度又取决于思维方式。思维方式是自己可以支配的。思维决定一个人的前途。无论是解决新问题,还是对旧问题寻求新的解决方案,只有善于改变自己的思维,不按照常理去想问题,才会取得非同一般的成就。

如果你总是停留在那种非左即右、非黑即白、非错即对、非此即彼的单一思维方式里面,那么,你永远只能在成功的外围兜圈。建立一种多元的思维模式,才能很好地化解问题,取得成功,从而拥有一个立体饱满的人生。



NO1. “踩地雷”的启示

2009年5月,我参加了一次户外拓展训练。给我留下印象最深的项目是“踩地雷”。

规则很简单:在我们的面前是由数字组成的一个方格阵,每个方格里都有可能埋有地雷,闯雷阵者每次只能沿着相邻的方格前进,踩到地雷时必须按原路返回,限时40分钟。

队长开始探路了:“此地没有雷,可以前行!”“此地是雷区,请原路退回!”……可是,一开始,大家七嘴八舌的,有时哪个方格有雷哪个方格无雷也记不清了。

这时,有人建议拿小石块放在有雷的格上用来提示,教练没有反对。接着,水瓶、钥匙扣、门卡全用上了。的确,教练没有说不可以用啊。于是,我们又开始了新的探索。

一次次尝试,一次次失败。队长受到教练示范的误导,觉得所谓的“相邻”就是上下左右,于是按这个思维试探,每条路线都试过了,却回到了一条横在我们面前被封死的路!

我突然想到:斜着的也是相邻啊。于是,建议队长试着走了一步,发现教练说“此地没有雷,可以前行”,我们恍然大悟。于是,我们又继续努力……可还是过不去。时间不多了,一定还有其他方法。这时,不知谁大喊一声:“左右两边的红色区域我们没有去过!”对啊!游戏规则里没有说不可以踩红色区域!所谓“悬崖”是整个框的外面,没有说这个红色区域就是悬崖啊!可以一试!死马当活马医,反正也是无路可走了!

队长蹦进了左侧的红色区域,大家齐刷刷地把目光投向了教练,教练喊道:“此地没有雷,可以前行!”我们顿时欢呼雀跃。最后,我们又不不断探索,终于顺利通过。历时37分40秒,我们成功地穿越了雷区。

这个项目给了我很大的启发。

我们对于没有经历过的东西,总是以一种固有的思维来指导自己,就像“相邻”就认为是上下左右,雷阵两侧的红色区域就认为是危险地带,我们固守着思维定式不敢轻易尝试。就像我们在年轻时,虽然也有



冒险的勇气,但是由于人生阅历不够丰富,我们缺乏一种多元的思维,结果把自己局限在了一个很小的空间里,甚至让自己走进了死胡同。于是,心也就越来越封闭,视野也越来越狭窄。

NO2. 许多肉眼看不见的链条捆住了我们

某家公司招聘职员,有一道试题是这样的:一个狂风暴雨的晚上,你开车经过一个车站,发现有3个人正苦苦等待公交车的到来:第一个是看上去濒临死亡的老妇,第二个是曾经挽救过你生命的医生,第三个是你的梦中情人。你的汽车只能容得下一位乘客,你选择谁?

每个人的回答都有他的理由:选择老妇,是因为她很快就会死去,我们应该挽救她的生命;选择医生,是因为他曾经救过你的命,现在是你报答他的最好机会;选择梦中情人,是因为如果错过这个机会,也许就永远找不回她(他)了。

在200个候选人中,最后获聘的人的答案是什么呢?

“我把车钥匙交给医生,让他赶紧把老妇送往医院;而我则留下来,陪着我心爱的人一起等候公交车的到来。”

想想的确如此。考虑用多种方法来解决某个问题,既可以给平淡的生活增加乐趣,又可以使问题迎刃而解,多好的选择啊!为什么我们不能换一种思维?

在成长中,有许多肉眼看不见的链条捆住了我们。我们将这些链条当成固定的思维模式,视为理所当然。当我们发现自己被那一条链条捆住时,要当机立断,挣开固定思维模式的捆绑,使自己的潜能得以发挥。

NO3. 不是路到尽头,而是该转弯了

一位女生因为初恋失败,一直摆脱不了失恋的痛苦而有了轻生的念头,就在她想跳崖的那一刻,看到了刻在石壁上的一句话:“不是路已



走到尽头,而是该转弯了!”猛然间,她明白了自己的行为是多么愚蠢。

当你遇到一件事无法解决甚至已经影响到你的生活、心情时,何不停下脚步来,想一想是否还有转回的余地,或许换种方法,换条路走,事情便会简单很多。但在那一瞬间,我们往往不会想到这些,只是一味在原地踏步、绕圈,让自己一直陷在痛苦的深渊中。其实,生命中总有挫折,那不是尽头,只是在提醒你:该转弯了!

做人不能往一条死胡同里走,虽说车到山前必有路,但是到了山前没有了路,而是万丈悬崖,你还会不顾一切地闭着眼睛向前走吗?人生有很多条道路,路到尽头,我们应该转弯了。培养一种多元的思维,你的人生旅程就多了很多条道路,条条道路通罗马,种种思维促成功!



[智语点“波”]

世界正是因为有了五彩缤纷才美丽,人生正是因为有了多元思维而精彩。

另一种观点存在,只能说明别人与你的看法不同,并不证明他是错的。

我们说的多元思维,不仅是对别人多元,对自己也要如此。假如你是乌龟,就不要和兔子比赛跑,而要和他比长寿。一旦你确立了多元成功思维模式,就会在追求梦想的过程中,成就精彩人生。



开放思维： 绝不能做井底之蛙

最近几年毕业的年轻人,基本上是和国家的改革开放一起成长起来的。国家需要开放政策,个人是不是也要具备开放思维呢?年轻人一定要拥有一颗包容的心,容人、容事、容器、容己;一定要拥有开放的思维和奔放的心态,把目光放长远,敢于去看天有多高、地有多厚,否则,活在自己狭小的世界里,只能成为井底之蛙。

早在 20 世纪初,蔡元培先生就在北京大学倡导“思想自由、兼容并包”的精神。海纳百川,有容乃大。这种思维为北京大学乃至中国教育界注入了灵动与活力,影响深远。

到了 2008 年,北京举办了 29 届奥运会,进一步使中国人具备了世界胸怀与开放心态。主题歌:“我和你心连心,同住地球村,为梦想千里行……”更是脍炙人口。

毕业几年的你,不应该是暮气重重、死气沉沉的状态,而应该是开放与奔放的状态。如果你想在开放的时代里获取成功,那么在你成长的“基本国策”里就要写上“开放”二字。



NO1. 成为一个世界人

美国《纽约时报》专栏作家托马斯·弗里德曼在其 2005 年的著作《世界是平的》一书中,把全球化划分为三个主要纪元——全球化 1.0: 始自公元 1492 年,持续到公元 1800 年前后,世界从“大号”缩小到“中号”,其推动力量来自国家;全球化 2.0:从公元 1800 年持续至公元 2000 年,中间曾经被大萧条及两次世界大战打断,世界继续从“中号”缩小为“小号”,其推动力来自企业;公元 2000 年后开始了全球化 3.0 的新纪元,世界正从“小号”缩为“极小号”,其推动力来自掌握了互联网络技术的个人。

的确,“世界正在被快速地摊平或铲平”。小时候,在学校时总是被教导:“胸怀祖国,面向世界。”其实,到了全球化的时代,胸怀祖国也是不够的了,还要胸怀世界。年轻人必须开放思维,才能成为一个世界人。

开放思维,就是开放视野、开放舞台、开放信息、开放机会、开放成功!只有开放你自己,解放你自己,才能做最好的自己。

NO2. 开放你的人生

2008 年,我曾经读过一本书,这本书的书名叫《开放你的人生》,作者叫王辉耀。他以自己的经历讲述了多元思维、开放精神和包容心态的重要性。

王辉耀在 17 岁时被下放到一个没有公路、没有电灯、没有一间瓦房的地方插队。当时,王辉耀跟许多人一样以为注定要扎根农村一辈子。事实上,他连 10 年之后的生活都无法想象,当时高考已经停止,白天劳动非常辛苦,晚上学习不方便(没有电灯),大家也看不起读书人——知识分子是“臭老九”。

虽然环境封闭了发展,但王辉耀意识到自己不能做井底之蛙。出于了解世界的渴望,王辉耀从少得可怜的生活费中省出钱来,自费订阅



《参考消息》等报刊,还经常徒步三十多里去小镇搭车回城借书。除了看文学书籍之外,他还看一些当时所谓的“内部参考书”,如《光荣与梦想》、《第三帝国的兴亡》、《美国与中国》等。白天屋内光线暗,王辉耀就在茅草屋顶挖洞、装玻璃,“借光”看书,晚上则听收音机。正是在报刊和广播中感受到了政治词汇的变化,王辉耀闻到了高考解冻的气息,于是,他很早就开始了复习和自学。

一年半后,国家恢复高考,王辉耀在离考试只有 20 多天时从理科转报文科。即使复习时间如此之短,王辉耀依然成为全班 50 多名同学中唯一考上大学的人。如果说“机会只留给有准备的人”,那王辉耀当年得到机会的最大准备莫过于拥有开放的心态。

NO3. 要有求同存异的开放胸怀

堤康次郎是日本商界一代枭雄,经过苦心经营,建立起了庞大的西武企业集团。在临终之际,堤康次郎把接班人的重担交给了二儿子堤义明,结果引起了长子堤清二的强烈不满。

堤清二决心给弟弟一点儿颜色瞧瞧,就向银行借贷,试图把自己继承的小小一份儿产业——西武百货公司扩张成为一个遍布全国的商业机构。

堤义明牢记父亲的临终教诲,一步一个脚印地发展西武集团,但哥哥咄咄逼人的攻势却让他感到非常不安——急速的扩张,往往潜藏着极大的市场风险;更可怕的是,如果任其发展下去,必将拖累整个家族企业,从而使得父亲创下的庞大基业面临毁灭的危险。

一番考虑之后,堤义明做出一个决定:把西武百货公司、西武化学公司合并成为西武流通集团,交给哥哥堤清二经营,再把剩下的企业合并成为西武铁道集团,划归自己管理——如此一来,庞大的西武企业集团就化整为零了。即使堤清二的西武流通集团出现难以预料的危险,也不至于危及整个家族企业。另外,把哥哥的企业分离出去,还可以避免堤清二在集团内部对自己进行掣肘,使自己的管理和运作受到不必要



毕业5年决定你的一生

转运来自转念

的干预。

事实证明,堤义明的这一决断是英明的:仅仅过了一年,国际经济就陷入了极其严重的萧条之中,堤清二使出了浑身解数,但还是抵挡不了西武流通集团的破败。

这个时候,堤义明及时出手相助——从自己的西武铁道集团中拨出一笔数目惊人的巨款,把堤清二从困境之中解救了出来。兄弟二人和好之后,西武企业集团在堤义明的决策下,得到了快速发展,而且还一度跃进了世界知名企业排行榜的前列。

在交往与沟通的过程中,年轻人一定要有求同存异的包容胸怀——包容别人的过失、包容别人的缺陷、包容别人的冒犯,如此方能有效地化解掉不断涌现出来的或大或小的矛盾和过节,从而博得更多人的尊敬和厚爱,为自己进一步开创事业奠定坚实的人际关系基础。



【智语点“波”】

所谓仁者见仁、智者见智,要承认差异,允许对立,倾听不同声音,发表不同观点。

开明开放,开放了才会有光明。开放人生,如流动的清泉;封闭人生,如死水一潭。

与其说开放是宏观的国家意图、社会行动,不如说开放是每一个人的生活方式、人生态度,开放人生是个人发展的成功之道。



分享思维： 给予也是一种得到

虽然我们现在还不够成功，还处在人生的初级阶段，但一样要培养分享思维。有舍才有得，要想得到更多，就要舍得给予与分享。在给予的过程中，你得到的将是比原来的付出更多的东西。在分享的过程中，你得到的除了更多的物质上的财富回报之外，还有很多无形的东西，别人的好感、信任和合作，这些都将帮助你获得更多的财富，取得更大的成功。

“赠人玫瑰，手留余香。”学会分享是美好人性的体现，也是年轻人必须学习的处世智慧和快乐之道。

只有主动向别人伸出手，才能抓住别人的手。如果把自己的手攥得紧紧的，当别人向我们伸出手时，还以为他们是想要东西而躲藏起来，那我们需要的支持又从哪里来呢？

我们还年轻，毕业没几年，有的是精力，有的是年龄优势，和那些在职场上混了很多年的人相比，我们的机会要比他们多，为什么不帮助他们呢？只有在年轻时学会分享，把帮助他人当成是一种习惯，那么，这种给予在某一天才会变成一种得到！



NO1. 每一个善行都能让你享受到其中的喜悦

有一个年轻人,在大学毕业后的几年里,通过自己的资源与关系,经常给周围的一些朋友以及母校的学弟学妹们介绍工作。平时,只要有新人到他单位去上班,他都非常热心,带他们尽快进入工作状态,了解企业文化,还把自己的经验毫无保留地教给他们。

然而,铁打的营盘流水的兵,这个走了那个来了,有的离开后再也没联系。有时,这个年轻人心里不禁有点儿惆怅与失落,但这种失落又不能跟身边的人说。

有一年夏天,他到外地旅游。在一家寺庙,他有缘认识了一位慈眉善目的老和尚。这位老和尚须眉皆白,颇有大德风范。在聊天过程中,年轻人把自己的惆怅跟老和尚倾诉一番,他觉得反正也不是很熟,说了也没什么关系,就当吐一下苦水,发泄一下心中的郁闷。

老和尚静静听年轻人讲完,然后微微一笑,把年轻人带到一棵树下,他双手合十,毕恭毕敬向树深深鞠了三个躬。然后,老和尚说:“你知道我和这棵树的故事吗?这棵树是我几十年前种下的,在我失落甚至失败的日子里,全靠它替我遮阳蔽日、挡风拒雨。如今,它已经长在我心底了。其实,在你帮助过的那些人心中,你就是这样一棵树,他们都是在你身边栖息过的鸟。他们虽然没飞回来,但你已长到他们心里了。”

年轻人听了,顿时大悟,心中惆怅也一扫而光。回去后,他还是和以前一样热心帮助别人。

给予者永远是埋在接受者心底的一粒种子,随着岁月流逝,它不会被掩埋,而是生根发芽,慢慢长成一棵参天大树。等这棵树郁郁葱葱、根深叶茂时,那些过往的鸟儿累了就会停下来在上面栖息,为它带来莺歌燕语,为它带来勃勃生机。这,难道不是一种回报吗?

播种人最大的乐趣在于:你所播下的每一粒种子都会发芽并带来丰收。我们正年轻,有时应该把目光放远一些,相信自己今天做下的每个善行,以后都会有相应的回报!



NO2. 关照别人就是关照自己

美国黑人杰西克·库思毕业后,来到一家名不见经传的小报当记者。那时,美国的石油大王哈默已蜚声世界。有一天深夜,杰西克终于在一家大酒店门口拦住了哈默,问了他一个最敏感的话题:“为什么前一阵子阁下对东欧国家的石油输出量减少了,而你最大的对手的石油输出量却略有增加?这似乎与阁下现在的石油大王身份不符。”

哈默不愠不火地回答道:“关照别人,就是关照自己。关照别人需要的只是一点点理解与大度,却能赢得意想不到的收获。关照,是一种最有力的方式,也是一条最好的路。”

哈默走后,杰西克怅然若失地呆站街头。他以为哈默只是故弄玄虚,敷衍自己。当然,那次采访也没有收到预想的效果。他一直耿耿于怀,对哈默的那番话迷惑不解。

十年后,他读到这样一段故事:哈默在成为石油大王之前,曾一度是个不幸的逃难者。有一年冬天,哈默随同伴流亡到南加州的一个小镇上。那天,冬雨霏霏,镇长门前的花圃旁的小路成了一片泥淖。于是行人就从花圃里穿过,弄得花圃里一片狼藉。哈默很替镇长痛惜,便一个人站在雨中看护花圃,让行人从泥淖中穿行。这时,出去了半天的镇长笑意盈盈地挑着一担炉渣铺在了泥淖里。结果,再也没人从花圃里穿过了。最后,镇长意味深长地对哈默说:“你看,关照别人就是关照自己,有什么不好?”

NO3. 与人分享,是一种自信的表现

美国有个州每年都举行南瓜大赛,有个农夫经常是头奖的得主。奇怪的是,他得奖后,都会给街坊邻居分送得奖南瓜的种子,一点儿也不吝惜。邻居很惊讶地问他:“你的奖得来不易,投入大量的时间和精力来改良品种,为什么还将种子送给我们呢?难道不怕我们超越你吗?”

对此,他微笑着答道:“我无法避免因风吹而使邻居的花粉飘到我



毕业5年决定你的一生

转运来自转念

的田里。倘若我不将好种子分给每个邻居,那么飘过来的花粉不好,也必然会使我的田地产不出好品种。我将种子分给大家,其实也是帮助我自己,因为只有你们的南瓜品种改良了,蜜蜂才不会在传播花粉的过程中,将邻近较差的品种带来污染我的南瓜。只有在我周围的南瓜品种都是好的,才能保证我的田里产出最好的品种。而我得了奖,不会就此松懈偷懒,坐享其成,仍然会继续努力研究改良,因此我能连续获得最高荣誉,当别人赶上我去年的水准时,我早已又往前迈出了一大步,所以我从来不用担心别人超越我。”

我第一次看到这个报道后,感触很深。因为我经常去给人讲课、做培训,每次在讲之前,我都特别精心地准备一个讲义,毫无保留地把我的经验与教训乃至可复制的技巧都教给学员。我每次都会说:我希望大家产生共鸣,也希望与大家共享。

有些人常常敝帚自珍,吝于与人分享经验,深恐别人知道自已的方法后会超越自己。这是一种陈旧的思维,也是一种不自信的表现。曾经有好心人跟我说:“你别那么无私,有些东西还是要留着点儿。”我就笑着说:“我不怕,如果他们有心,你一句话他们就能懂,要是他们不用心,就是手把手地教也没有用。东西在我的大脑里,谁也拿不走。”



[智语点“波”]

分享是一种交往的礼仪,是一种互赢的方式,是一种生活的艺术,是一种生存的智慧。

你的心中有一座无线电台,把快乐的信息不断播放,也在接收别人传来的快乐之歌。

懂得分享的人,他会抛开堵在前面的高墙,独自走进春意盎然的花园,寻找到那种特殊的快乐!这种快乐是心中的福田,不断地耕耘才能收获。它就在你我心中,而不必在大千世界里苦苦求索。



当下思维： 让快乐现在就蔓延

当下思维,是要对自己当前的现状满意,相信每个时刻发生在你身上的事情都是最好的,要相信自己的生命正以最好的方式展开。也许你正在为过去悔恨,替将来迷茫,感觉不到快乐。其实,没有必要牵挂过去,更不必担心未来,只要踏实于现在,就与过去和未来同在。

许志安在《活在当下》里面唱到:“漫天飞花,却已错过快将开的花,活于当下,每秒也要抱紧放下,漫天飞花,最尾刹那瞬间跌下,一秒钟,足够盛放吧。”这首歌或许带给我们太多的伤感,充满了对生的渴望和对已逝的缅怀,假如当初更好地珍惜,或许就不会在失去以后才如此痛心。其实,只要我们好好把握此刻,活于此刻,享受此刻,快乐自然会来。

年轻人虽然不应该只追求“享受现在”,但要学会拥有“当下思维”。活在当下,即使在人生中受到了什么苦难,也不应该放弃希望,不应该丧失对未来生活的信心。对于生活,我们永远都要保持积极向上的思维,永远都要对生活面带微笑,永远都要最大限度地争取快乐。记住,是永远!生命不息,快乐不止,快乐就从现在开始蔓延。



NO1. 活在过去的痛苦里就等于慢性自杀

我认识一个年轻人，他年富力强、学业有成，可是毕业几年却一直没有找到一份理想的工作，女朋友也因此离他而去，嫁到了欧洲，他很郁闷。

他的隔壁住着一位老人，他是个老革命，曾经当过不小的干部，可在“文革”时被错划为“右派”，游过街，蹲过牛棚。他的爱妻痛下决心和他脱离关系，撇下他和两岁的儿子。他独自拉扯着孩子，眼看着儿子已经成家立业，却在一次车祸中不幸身亡，孙子被他的儿媳带走，只是偶尔回来看看他。但是，大家从来没有听到这位老人说起自己有多么痛苦，相反他精神矍铄、乐于助人，街坊邻居也都夸赞他，时常在生活上帮助他。

小伙子觉得老人对生活的态度不可思议，想去找老人谈谈。他鼓足勇气敲开了老人的屋门，向他说明了自己的来意和现在的处境。

老人微笑着递给小伙子一杯茶，说：“其实，生活很简单，一生经历的都是各种不同的风景。风景对于人来说，没有好坏之分，只有心态之分。不管遇到了什么，生活都是要继续的，为什么要让自己苦闷呢？如果让自己停留在痛苦中，那就相当于慢性自杀！就像我都这把年纪了，身体还这么硬朗，街坊邻居都关心我，孙子也会来看我，多好！”

小伙子听了老人的话，茅塞顿开，向老人鞠了个躬便离开了。之后，他积极地生活，找到了一份好工作。他在工作中非常努力，后来升了职，也找到了一位深爱自己的姑娘。

我跟别人聊天时特别喜欢提到一句话：“**尽人事，顺天意；看现在，思未来。**”谁都知道，毕业这几年是人生的转折期和关键期，有收获也有迷惑，有些事情我们只要尽了全力、用了真心，那么就像伟大的拿破仑说的那样：“我已经准备好一切，其余的就交给上帝吧。”



NO2. 学会享受的人更懂得热爱生活

我虽然强调年轻人“累不死”,但是并不提倡以生命换事业。可以流汗甚至流泪,但绝对不能流血。在适当的时候,我们一样要懂得享受人生。

在普通人看来,年轻人的享受总是与堕落、消极等词联系在一起,以至于我们只知道拼命劳作是一种勤劳的品质,而忘记了享受生活是一种智慧的心态。

也许有人会说:毕业几年了,一直晃荡着呢,饭都吃不起了,哪里敢去享受?享受在他们心中仿佛只是那些富豪的专利,和自己无关,索性根本就不触及和深想这个词的意思。

其实,享受是一种态度,与金钱多少无关,与年龄大小无关;享受是一种心境,关键在于寻找快乐的人生,而快乐并不在于其拥有多少、获得多少。

有人说,人生有三只兔子不可追:少儿时代,教室之外嬉戏玩耍是一只诱人的兔子,你若去追赶它,它就带给你荒废的一生;青年时代,校园之外名利富贵是一只诱人的兔子,你若去追赶它,它就带给你虚荣的一生;中年时代,社会之上灯红酒绿是一只诱人的兔子,你若去追赶它,它就带给你堕落的一生。

当然,我这里提倡的享受,并不是这三只“兔子”。有的人从摇篮到坟墓始终没有享受过身边的幸福,因为他们错误地认为物质享受才是幸福。

活在当下,学会享受,才懂得去热爱生活。享受可以给正在社会上奔波劳碌的我们宁静的温馨,可以让正在为理想打拼奋斗的我们体会到悠闲的诗意,享受可以让生活丰富多彩,让人生更有意义。

NO3. 活在今天

人生其实只有三天:昨天、今天、明天。昨天早已过去,明天尚未来临。虽然我们毕业几年,人生还有一把时光,但是一定要珍惜活着的每



毕业5年决定你的一生

转运来自转念

一天。没有必要耗费今天的时间和精力去为昨天的结果投入无谓的感情,更没有必要让今天在对明天的幻想中白白流走。

不妨遵循下列建设性的思想,这份计划称为“活在今天”。我认为它非常能振奋人心,因此经常复制给周围的人看。只要你能照着去做,相信你能感受到生活的乐趣。

今天我要很开心。林肯说:“多半的人都可以决定自己要有多快乐。”

今天我要调适自己,而非调整世界来配合我。

今天我要照顾我的身体,我要关心它、不滥用它、不忽略它。

今天我要强化我的心灵,不能让心灵闲置。

今天我要为某人做一件好事,至少要做两件我不想做的事。

今天我要使自己怡人,使自己看来愉悦,穿着合宜,举止恰当。

今天工作 12 小时固然好,但不能一辈子都如此。

今天我要制订计划。这样为的是避免仓促及犹豫不决。

今天我要给自己保留半小时的轻松时间,为自己祈祷。

今天我将无所畏惧,不怕享受更美好的人生,也不怕去爱一个人。



[智语点“波”]

不要在别人的拥有里寻找自己的痛苦,不要在已有的缺陷里刺激更大的自卑。

不要在逝去的辉煌里强化现在的失落,不要在未来的迷茫里加深现在的困惑。

每个年轻的生命中都有无数扇门,它们通往不同的生活。如果用悲伤作钥匙,通往的一定是灰暗与不幸的生活,每一个人都是板着脸孔,每一件事都让你落泪;如果用快乐作钥匙,通往的一定是幸福的生活,不管是玉兔东升还是金乌西坠,都有快乐的笑颜。

● 第四章



也许，这几年毕业的人会觉得比较倒霉，赶上了一个不好的时候：就业形势越来越严峻，职场竞争越来越激烈，失业潮来得又急又快，找不到工作的人到处都是，丢掉饭碗的人日益增多。在这样的形势下，能力更加突显出其重要性。每一个行业，都是一所学校；每一份工作，都是一堂课。你现在会什么，不代表你就都懂了，还要不断学习。在不同的行业与工作中，许多东西是共通的，比如理解能力、学习能力、竞争能力、沟通能力、服从能力、合作能力。有条不紊地提升这些工作能力，才能更快地找到工作，更好地保住饭碗，更快地晋升加薪！



毕业5年决定你的一生
能力战胜一切



及时充电：

不能终身受雇，但要终身学习

人们常把学习称为充电，这个比喻十分形象，如果一个人停止了学习，就会慢慢失去价值，被飞速发展的时代所抛弃。无论何时何地，虽然你离开了学校，但不能停止学习。时代要求我们不断学习，终身学习。每一个想要有一番成就的年轻人都不应该忘记给自己充电。只有随时充实自己，为自己奠定雄厚基础的人，才能在竞争的环境中生存下去。

我们这一代大学生属于迷茫的一代，站在世纪的门槛眺望远方，不知何去何从。大学曾经是我们理想中的天堂，没有接触到它时，它闪耀着神圣的光芒。经过艰苦跋涉，终于有一天我们真正走近了它，可以去亲身体验它，却发现它没有想象中的美丽。当我们走向社会时，发现自己原来什么都不会，校园里学的东西在现实中派不上用场，我们开始怀疑大学：大学与现实的差异在哪里？我们又应该如何去看待？

信息时代，每天新出版的图书、报刊和新涌现的科学创造成千上万，而你吸收知识的时间、能力、条件均有限，不可能一劳永逸，以不变的知识结构去应付迅速变化的社会现实。况且，现在知识陈旧率高得惊人。在国外，一个工程师的学历在6年之后必须重新考试，假如考试没有通过，就不再是工程师。



NO1. 毕业意味着另一种学习的开始

我有位高中同学,他毕业于厦门大学英语专业,想在国际教育交流领域创出一番事业,于是任职于国内某高校涉外部门。在正常工作之余,他利用业余时间自学了市场营销和电子商务等课程,而且主动承担起部门网站编辑和国际交流活动策划等工作,成功组织了各项活动。通过努力,网站的质量也受到上司的好评。

几年后,由于部门管理混乱,他感觉这样继续工作毫无前途可言,便跳到一家国际教育发展投资公司做市场调研员,开始了每天在外面跑业务的生活。他只用了一年多的时间就成为公司的业绩标兵,并升职做了主管。后来,他又被安排到市场部,担任市场部经理助理。在这个阶段,他开始全面接触市场工作,工作激情和绩效非常高。在助理的位子上,他充分发挥自己的特长,特别在市场策划方面显示出了过人的能力。

有一年春节我们聚会,我和他聊得很畅快。期间,他回忆起了之前的艰辛,也憧憬着以后的幸福,而让我记忆犹新的则是一句话:“一个年轻人,不一定会终身受雇,但一定要终身学习!”

这句话让我那天晚上在回家的路上思索良久。

很多人从学校毕业,走入社会后就丧失了上进心,他们认为自己在学校学习的知识足够一生所用了,于是就开始悠闲地吃起老本来。其实,毕业意味着一种学习的结束,同时也意味着另一种学习的开始,学习不是一个阶段性的任务,而是永无止境的。

NO2. “学习改变命运”是李嘉诚的人生写照

其实,不仅是普通人要学习,那些功成名就的人更知道学习的重要性。

无数年轻人的精神偶像、著名企业家李嘉诚之所以能够成为华人商业领袖,绝不是偶然的。他的一生,是“学习改变命运”最佳的写照。

李嘉诚因为家境贫寒,上到初中就被迫辍学。15岁时父亲去世,他从此负担起整个家庭的生计。尽管工作非常辛苦,但他知道,如果没有



知识,没有学问,他将来就不可能在社会上立足。他白天当推销员,晚上上夜校。他到废品收购站去买别人废弃的旧教材,用旧报纸练字,利用各种方式疯狂地学习知识。

“当时我住在合群男子公寓,就是现在铜锣湾金堡大厦。每晚 12 时就会熄灯。我因为上夜校和到工厂跟单,每晚回来要摸黑走楼梯,一步步数楼梯数,够数就知道回到宿舍了。”

李嘉诚青年时基本没受过正式教育,尤其是英语,可是他深知在香港不学好英语,永远没有出息。经过刻苦学习,他的英语水平比普通大学生还要高。50 年代他做塑胶花生意时,订阅了好几种全世界最新的塑胶杂志,以便掌握最新形势。从杂志中,他留意到一部制造塑胶樽的机器,但从外国订制太贵了,于是他凭着自学的英文研制了这部机器,这成为他早年非常得意的事情之一。他还靠自己当时还很不流利的英文和外国人做生意,打开了国际市场。短短几年时间,他就成了享誉东南亚的“塑胶大王”。

至今,他仍然有一个嗜好,保持每天晚上睡前阅读,主要是社科类、科技类和哲学书籍。通过阅读,他积累了更多的知识,保持着更大的成功。

NO3. 与其抱怨,不如通过学习提高能力

我有一个大学同学不满意自己的工作,有一次愤愤地对我说:“我老板一点儿都不把我放在眼里,改天老子就跟他拍桌子走人!”

我问他:“你对这家公司完全弄清楚了吗?把他们做业务的窍门完全搞通了吗?”

他摇了摇头,不解地望着我。

我给他建议:“我觉得你应该先把怎么选择客户、怎么制订销售计划、怎么做企划案、怎么做后期维护、怎么做媒体推广甚至怎么打电话、对账等完全弄明白了再走,甚至连怎么修理复印机的小故障都学会,然后再辞职不干。”看着他一脸迷惑的神情,我接着解释道:“这家公司其实还是不错的,是一个免费学习和培训的地方,你把什么东西都搞懂了



之后再一走了之,既可以出气,又有收获,何乐不为?”

同学听从了我的建议,从此便默学偷记,甚至下班之后,还留在办公室研究这家公司做业务的方法和模式。

几个月之后,我在聚会上碰到那位同学,问:“你现在大概都学会了,可以走人了吧?”

“呵呵,我是学会了不少,可是我发现这两个月来,老板对我好像比以前重视了,还给我涨工资,并让我负责重点客户,我现在已经成为公司的红人了!”

“哈哈,其实这我早就料到了!”我笑着说,“当初你老板不重视你,是因为你能力还不够,而你又不肯努力学习。在你痛下苦功,通过学习以后,工作能力不断提高了,当然会令他对你刮目相看了。”



【智语点“波”】

充电不是看着别人报班就跟着起哄,而是要有实用价值、有针对性地去学习。

充电是随时随地都可以进行的,读一本书、与同事探讨问题都是充电的过程。

即使有了一些工作业绩,也只能表明过去。如果想在这个行业中继续下去,充电是唯一可行的方法,否则就意味着你会贬值。随着他人素质的提高,你在职业生涯中的能力,基本取决于对高新科学文化知识的掌握和运用程度,因此,要不断学习科学文化知识,同时要学习本职业的基本理论知识。



毕业5年决定你的一生

能力战胜一切



敢于竞争：

为生命的航船鼓起挑战的风帆

象牙塔里的世界很安全，大学生一直是被保护的
对象，虽然已经是二十几岁的人，可依旧生活在安
全的环境里。但这并不是生活的本质，毕业以后，你
要从保护伞里走出来，迎接属于自己的人生，积极参
与社会上的各种竞争，坦然接受生活中的各种挑战，
在适当时候要勇敢进行一些必要的冒险，从踏上这
条路开始，让勇气一路随行。

就业形势日益严峻，职场中的白领们不敢有一丝懈怠，唯恐“砸”了
手中的饭碗。已被划入“老员工”行列的人，眼看着新人揣着硕士、博士
学历，意气风发地加入到自己的行列中，不自觉地心跳加速、血压上升。
这个年龄的人不像新手那样了无牵挂，他们上有老下有小，工作压力越
来越大。看着后来者虎视眈眈的样子，原地踏步就是等死。

NO1. 不要让不争的事实成为自己悔悟的笑柄

20 世纪 70 年代，欧美一些未来学家曾经预言：“当人类跨入 21 世
纪时，每周工作时间将压缩至 36 小时，人们将会有更多的时间提升自
我，休闲娱乐。”



但历史的脚步真的迈入 21 世纪时,人们却惊讶地发现,相当多的人每周工作时间在无限延长,甚至超过了 72 小时,很多人被无情地淘汰,而那些每周工作时间在不断延长的人们却是愈加发奋地提升自我。未来学家们的美好预言被残酷的事实无情击碎了!

我认识一个朋友,他几年前在某中外合资企业担任网络通信设备销售经理,几年来一直忙于应酬,在“干杯”声中翻过了日历。后来,由于他的下属学历比他高,能力比他强,经验也在数年的拼搏中获得了积累,羽翼日渐丰满,销售业绩惊人,在公司绩效考评中名列第一,由此淘汰了他这位上司。

当你沉沦于花天酒地的时候,请不要忘乎所以,时刻给自己提个醒。竞争既美丽又残酷。是美丽还是残酷,关键是你如何去面对。战胜一切困难的最好办法,就是勇于面对竞争。如果你一味逃避,就永远体会不到胜利的喜悦。

NO2. 有挑战不可怕,可怕的是缺乏勇气

有两个刚刚毕业的年轻人同时到一家运动鞋厂竞聘。作为考察,公司派他们去非洲某个部落推销新产品。两个人都接受了这次挑战,因为进入这家企业是他们共同的理想。

小张来到这里后,看见人们都赤着脚,很是奇怪。他找到一位妇女介绍他们的产品,妇女不屑一顾地说:“真好笑,我们这里的人从来不穿鞋。别费力气了!”小张听后,非常失望,赶忙打电话给公司总部,说这里的人根本不穿鞋,无法开拓市场。

小李来到这里后,面对了同样的问题。在遭到同样的嘲弄之后,小李对一位妇女说:“你先试试穿上鞋,走几步,看看是不是比不穿鞋要舒服一些呢?”妇女照着他的意思做了,感觉确实舒服了很多。

有了这次成功的尝试后,小李得到总部的支持,在这里举行了一次营销活动。他找来两批人,第一批人穿上他们的鞋子,第二批人不穿鞋,然后两批人进行跑步比赛。



第一批人由于穿了鞋子,更快地达到终点。第二批人由于担心脚下的沙石硌到脚,所以跑得很慢。小李事先请了媒体来报道,这地方的人一下子都知道了穿鞋子的好处,货很快被当地人一抢而空。

回国后,小张被公司辞掉,而小李不但被正式录用,还破格升了职。

命运不是天注定的,没有人敢断言你的失败与否,关键是看你是否有足够的勇气去迎接挑战。

NO3. 职业生涯中需要冒险

1998年,卡拉德大学毕业,获得了市场营销专业学士学位。他想成为世界500强之一的石油公司的成员。但是,这家巨型企业只招收硕士生和博士生,而且招聘程序极为严格,每一轮筛选都要经过专业机构的测试。

朋友们劝他说:“将牌押在这里太冒险,千万别浪费时间!”但卡拉德却信心坚定。

尽管他认为自己的测试做得很好,但竞争太激烈了,面试名单中没有他。为了参加面试,他专门研究过那家企业,对申请的职位有十二分的激情。他苦苦思索,考虑着自己申请的职位、专业知识、能力和兴趣,他要应聘的不过是一名市场人员,他渴望成为石油公司的一员。时间一秒秒地过去了,他突然意识到,与其在等待中浪费时间,不如再争取一次。于是,他给公司的HR发了一封长长的邮件,他说:“为了到这里工作,我已经做了好几年的精心准备,因为我太爱这份工作了,可你们为什么不给我面试的机会呢?”

第二天,卡拉德就收到了回信,他获得了面试的资格,成为同批应征者里唯一的学士毕业生。经过层层选拔,卡拉德的冒险行动成功了!他如愿以偿地成为该公司市场部的一员,负责当地市场润滑油的销售工作。凭着出色的表现,卡拉德2001年开始负责全美润滑油零售业务。可是,那些比他学历和资历高的人会听他的吗?这无疑又是一次冒险。

卡拉德上任后,分析了在润滑油销售中存在的问题和可能的机会。



他根据每位员工的资源和特点,安排各自负责的市场区域。因为决策正确,公司打破润滑油在美国市场的份额连年下降的局面,出现小幅度攀升。为此,他受到那些学历和资历比他高的下属的敬佩和爱戴。

2005年年初,鉴于卡拉德的卓越战绩,石油公司CEO布拉德先生提拔卡拉德为这家公司旗下某公司的研究与工程部经理。之后,卡拉德在职业生涯中越走越远,越做越辉煌。

卡拉德的职业经历就像充满了冒险的旅程。成功的道路上都充满了风险,要消除职场中的一切风险是绝对不可能的。风险永远存在,只有不畏风险,才能获取成功。如果你对现在的职业已经失去信心,你完全可以进入一个自己陌生或略感“高攀”的领域,前提是你必须对自己有一个清醒的认识,并确认自己有这种冒险的勇气和精神。



【智语点“波”】

挑战是一种追求,一种信念,一种无畏,一种越过冷漠荒原后看到生命绿洲的快乐。

竞争是一种精神,一种乐趣,一种动力,一种攀上高峻山峰后看到无限风光的幸福。

世界上大多数人不敢走冒险的捷径,他们宁愿在平坦的大道上四平八稳地走着。这条路虽然平坦安宁,然而距离人生风景线却是迂回遥远,永远领略不到奇异的风光和壮美的景致。生命运动从本质上说就是一种探险。如果不是主动地迎接风险的挑战,便是被动地等待风险的降临。



毕业5年决定你的一生
能力战胜一切



懂得沟通： 不仅要懂得听，而且要听得懂

很多年轻人崇尚“沉默是金”的观点，然而，沉默并不是金，沉默无法解决问题。沉默并没有给我们带来方便，人生道路并没有因为沉默而变成坦途，相反还失去了鲜花和掌声。表达是上帝赋予每个人的权利，上帝给我们一张嘴不仅仅是用来吃饭的，也要用来说话。要想自己成为一个成熟的人、一个受欢迎的人，就必须懂得听，而且听得懂。

一个铁锁挂在铁门上，铁钳费尽心思、使尽力气也没有撬开。钥匙来了，单薄的身子钻进锁孔，轻轻一转，铁锁打开了。铁钳问铁锁：“为什么我打不开你呢？”铁锁说：“因为它了解我的心。”这就是沟通的力量。

戴尔·卡内基在他的著作中不断提到，一个人的成就 85% 决定于与人沟通的能力，而专业知识只占 15%。

沟通是什么？沟通就是互相交换彼此的想法，然后使双方达成理解取得一致的过程。

在现代社会，不善于沟通的人将失去许多机会，同时也将导致自己无法与别人协作。不管你是刚刚毕业，还是已经进入社会好多年，只有与他人保持良好的沟通，才能获取自己所需要的资源，才能获得成功。



NO1. 懂得沟通将获得更多的机会

小李大学毕业,他看到电脑销售领域很有发展潜力,就找到几个比较有钱的朋友,希望得到他们的资助。那几个人看他刚毕业,没有资金又没有经验,对他想发展的领域又不熟,因此不愿意赞助。小李向他们陈述自己的构想,说当地人民收入水平上升,很多人想学电脑、买电脑,但这个地区卖电脑的只有几家,而且服务不好。

他将自己的计划、建议、选择的公司地址等都向他们说明白了以后,那几个人看他说得有道理,并且考虑得非常周全,就把资金借给了他。拿到了这笔钱后,小李按自己的计划创办公司,销售业务不断上升,几年时间里,不但还清了借款,还把公司的规模发展得很大。小李的成功是沟通带来的,没有与那几个投资人的有效沟通,就不可能有他以后的成功。

在当今社会中,无论是打工赚钱,还是发展个人事业,我们都需要别人的支持和合作才有可能成功。怎么样才能得到他人的信任和支持呢?这就要看你语言的表达能力和沟通能力了。

在当今社会,如果你想在工作和生活上都有所收获,那么你首先得学会与人交际,善于与人沟通,只有这样你才能立于不败之地。

NO2. 学会倾听才是真正具有睿智的人

卡耐基曾经有一次在纽约参加一次晚宴,碰到了一位优秀的植物学家。他从未跟植物学家谈过话,于是凝神静听,听其介绍外来植物和交配新产品的许多实验。午夜晚宴后,那位植物学家向主人极力恭维卡耐基,说他是最能鼓舞人的人,是个最有趣的谈话高手。卡耐基几乎没说几句话,他只是非常注意倾听。由此可见,听也是交流的一种方式。

事业上真正取得辉煌成就的杰出人物往往都善于倾听他人意见。如果有人当真忙得无暇顾及倾听他人的意见,那么至少可以说,这个人不会合理地安排时间,或者说这个人心胸狭窄,听不进他人的意



见。事实上,那些善于倾听别人意见的人总是宾客盈门、朋友众多,因为人们总是喜欢与尊重别人、平易近人的人交往。

在一次会议上,微软总裁比尔·盖茨受到严厉指责,一名技术员指出公司开发的网络浏览器滞后。比尔·盖茨略作沉吟,决然自责,并向与会者诚恳道歉,此举也宣告了微软经营方向的转型。

比尔·盖茨后来谈起这件事时说:“我不想在面子问题上浪费时间,那是没有意义的。特权会使人腐化,但我想保持前进的动力。”

从当年的毛头小伙一跃而成为世界首富,这样的成功并没有塞住比尔·盖茨的耳朵,学会倾听,无疑是他成功的重要原因。

丘吉尔说:“站起来发言需要勇气,而坐下来倾听,需要的也是勇气。”真正的成功者善于倾听,他们的谦虚来自高度的自信。

NO3. 掌握沟通的一些技巧和方法

既然沟通如此重要,就要掌握一些技巧和方法。

在沟通之前,要让对方做好准备。预先通知可以给对方足够的时间理清思路或者整理一下可以提供给你的信息。如果双方都提前做好了准备,那就都会从沟通中得到更多的收获。

与人沟通,一般情况下使用语言和文字这两种方式。例如:安排某些工作事项时,你有必要先打一个电话或发个传真确认一下。书面信息可以加强口头信息,因为人们的视觉比听觉可以接收更多的信息。

可以按照下面的五个步骤来进行:

- 一、先确认对方是否已经准备就绪;
- 二、列出所要沟通的主要内容;
- 三、整理背景资料;
- 四、告诉对方沟通内容的重要性;
- 五、告诉对方将从这次沟通中得到哪些好处。

在沟通的过程中,会涉及一些复杂的工作,如果你还是不知道具体如何去做,那么我们现在就以公司让你组织一次会议安排为例,给你一



个参考表格,也许能更从中掌握一些沟通技巧。

沟通项目	具体的沟通内容
地点	发布信息的地点合适吗?
	环境需要做什么布置?
	参与人员都通知了吗?
设备	需要投影仪、电脑、音响设备吗?
	配套设备准备齐全了吗?
	需要准备小册子或是其他的小物品吗?
时间	什么时间开始、休息、结束?
	大概要进行多长时间?
	中间的活动、讲话和节目时间如何控制?
书写工作	所有相关资料都齐备了吗?
	参加者都拿到相关资料了吗?
	所有的登记记录都有专人负责吗?
关于自己	请检查你自身的准备工作是否已经做好。
	避免任何急躁、疑惑或压力引发的情绪表现。
	力争提前到场并检查一下相关细节。



[智语点“波”]

嘴巴不只用来吃饭,还用来说话;吃饭是为了保住性命,而说话是为了表达想法。

耳朵不只是用来听美妙音乐的,还是用来听不同意见的,学会倾听才能了解他人。

我们不是生活在真空中,每天都会因为种种事情和大量的人接触,而接触便有了解,有了解便有沟通。每个人的脾气、秉性、认知、兴趣、爱好等都不同,沟通时难免会有不同意见发生,这个时候,如果不能有效沟通,很容易就会升级到争论甚至互相攻击,即使没有升级到争吵,也会在双方心里造成阴影,影响进一步交流。



毕业5年决定你的一生

能力战胜一切



正确判断：

人生是一连串果断明快的选择

年轻人进入社会后，想要摆脱生存困境，改变自己生存劣势的现状，必须要有自己的判断力。在需要判断的时候，必须做到迅速果断。如果你在判断时犹豫不决，就会丧失信心，并被外界的影响动摇，最终做出错误的判断。每到这个时候，你所要做的就是相信自己，排除杂念，把正确的意念坚持到底。

一个年轻人问一个得道的老者：“智慧哪里来？”智者说：“精确的判断力。”年轻人又问：“精确的判断力哪里来？”智者说：“经验。”年轻人再问：“经验哪里来？”智者说：“错误的判断力。”

人生是在一连串的判断下累积而成的，拥有正确且果断的判断能力，是一个人在竞争激烈的社会中所应具备的基本条件。可以说，最成功的人生较量都是依据判断而进行选择的一场智慧之战。

NO1. 坚定不移地坚持自己的正确判断

小泽征尔是音乐界最有名望的交响乐指挥家之一，在国际乐坛上享有至尊的地位。

小泽征尔在成名之前，有一次去欧洲参加指挥家大赛，在进行决赛



时,他被安排在最后一个参赛。轮到小泽征尔的时候,评委们给了他一张他从来没有指挥过的乐谱。

正在演奏的时候,小泽征尔突然发现乐曲中出现了不和谐的地方。开始,他认为是演奏家们演奏错了,就指挥乐队停下来再演奏一次,但仍觉得不自然。他又试了一次,结果还是一样,他认为应该是乐谱错了。这时,在场的作曲家和评委们都郑重声明乐谱没有问题,是小泽征尔的错觉。他被大家弄得十分难堪。

在这庄严的音乐厅里,面对几百名国际音乐大师和权威人士,他不免对自己的判断产生了动摇,但是,他考虑再三,坚信自己的判断是正确的。

于是,他大吼一声:“不,一定是乐谱错了!”

话音刚落,评委们立即站起来向他报以热烈的掌声,祝贺他大赛夺魁。

原来,这是评委们精心设计的圈套,以此来检验指挥者在遭到权威人士否定的情况下,是否能坚定不移地坚持自己的正确判断。

在小泽征尔之前,已经有两个参赛者被淘汰了。其实,他们也发现了这个错误,但是没有坚持自己的正确判断,所以,在这次的指挥家大赛中,小泽征尔成为唯一的胜利者。

通过这个故事,我们看到了小泽征尔对自己做出正确判断的那种坚持和自信,没有为外界的影响改变自己的想法。如果你也能像他这样,相信在毕业后几年里一定能把握住让自己成功的机会,成就精彩人生。

NO2. 在人生的关键时刻做出最正确的判断

两个年轻人毕业后,想到大城市找工作。一个去上海,一个去北京。可是在候车厅等车时,听过邻座的人议论后他们都改变了主意。去上海的人想,还是北京好,挣不到钱也饿不死,幸亏车还没到,不然真掉进了火坑。去北京的人想,还是上海好,给人带路都能挣钱,还有什么不能挣钱的?于是他们在退票处相遇了。原来要去北京的得到了去上海的票,去上海的得到了去北京的票。

去北京的人发现,北京果然好。他初到北京的一个月,什么都没干,



竟然没有饿着。去上海的人发现,上海果然是一个可以发财的城市,干什么都可以赚钱。在常年的走街串巷中,他有一个新发现:一些商店楼面亮丽而招牌较黑,一打听才知道是清洗公司只负责洗楼体不负责洗招牌的结果。他立即抓住这一机会,买了人字梯、水桶和抹布,办起一个小型清洗公司,专门负责擦洗招牌。如今他的公司已有 150 多个员工,业务也由上海发展到杭州和南京。

前不久,他坐火车去北京考察清洗市场。在北京车站,一个捡破烂的人把头伸进软卧车厢,向他要一只啤酒瓶,就在递瓶子时,两人都愣住了,因为 5 年前,他们曾换过一次票。

在人生的每一次关键时刻,审慎地运用你的智慧,做出最正确的判断,选择属于你的正确方向。

NO3. 正确的判断将引导你走向成功

李嘉诚说过:“具有判断力是成功的重要条件,凡事要充分了解,详细研究,掌握准确资料,自然能作出适当的判断。”

李嘉诚 13 岁时,因父亲病逝,不得不中止学业,开始了打工生涯。第一次打工是从茶楼开始的,后来在一家五金厂从事销售工作。通过自己的努力,他的推销业绩超越了所有同事,而且销售量是第二名的 7 倍,因此,五金厂老板对李嘉诚极为器重。

干了一段时间后,李嘉诚从塑料业的兴起中看出五金厂潜在的危机。他认为,塑料制品易成型、重量轻、色彩丰富、美观适用,将会很快代替众多木质或金属制品,因此,他决定跳槽去一家塑料制品公司谋求发展。

五金厂老板苦苦挽留李嘉诚,并提出要给李嘉诚晋级加薪,但他婉言谢绝了,坚决要辞职。临别时,出于善意,他最后一次帮老板出谋划策,对他说:“以后,要么转行做前景看好的行业;要么调整产品的种类,尽量避免与塑料制品冲突,否则后果不堪设想。”

在李嘉诚的善意提醒下,老板采纳了他的建议,及时转为生产系列锁,才免于被塑料制品冲垮的厄运。李嘉诚敏锐的感受力和准确的判断



力,由此可见一斑。

1950年夏,李嘉诚经过反复思考,用自己的全部积蓄和借来的5万港币,义无反顾地开办了长江塑料厂,专门生产塑料玩具和简单日用品。后来,由于经营不善,生意惨淡。7年后,李嘉诚及时调整了经营思路,转产既便宜又逼真的塑料花。

李嘉诚认为生产塑料花比一般塑料产品利润大,而且人们也喜欢这种不需要费心培养的花来美化生活。为此,他专门去国外学习了塑料花的调色和生产等技术,高薪聘请专家来设计产品。

玫瑰、樱花、郁金香、水仙等各种仿真鲜花源源不断地被生产出来,并远销欧美。“长江”发展成为香港塑料花行业的老大,并带动了香港塑料花产业的发展,使香港成为世界上最大的塑料花制造基地,李嘉诚也被誉为“塑料花大王”。

判断正确,可以使人飞黄腾达,生活在幸福之中。判断错误,也可以害人不浅,断送一生的前途。放掉无谓的固执,冷静地用开放的心胸去做正确判断。正确无误的判断将引导你永远走在通往成功的坦途上。



[智语点“波”]

命运就像一个转盘,总是将机会不断转给每一个人,只有懂得判断的人方能抓住。

人生就是一张答卷,有选择题、填空题、判断题,答好判断题关系到分数高低。

判断和成功就像是一对双胞胎,判断正确了,成功的几率就大得多;而你只要成功了,就会有更多的判断呈现在你的面前。当你抵得住诱惑,再次做出正确判断时,你会更加成功。而一个失败者,是奢谈判断的,他没有判断的余地,无法判断,当他做出了错误的判断又没有及时回头之后,就已经没有什么选择的机会了。



毕业5年决定你的一生
能力战胜一切



学会自制： 抵御住各种诱惑的一把保险锁

年轻人从单纯的校园进入复杂的社会后，各种诱惑会汹涌而来。学会自制就是帮助你抵御住各种诱惑的一把保险锁。做人坦坦荡荡，实实在在；做事认认真真，本本分分。能在诱惑面前不动声色的人，才是难得的高人；能在诱惑面前闲庭信步的人，才是真正的英雄。

如今我们面对的是一个科技发达、物质丰富、竞争激烈的社会，我们心中的欲望，常被挑逗得像是看见红色斗篷的斗牛；他人暴富的经历，让我们血脉沸腾；时尚名牌满天飞，美女香车招摇过，让我们蠢蠢欲动……

在这样的情况下，不少刚毕业的年轻人很容易对没接触过的事物产生强烈的好奇心，结果就发生了“好奇害死猫”的悲剧。

高尔基说：“哪怕是对自己小小的克制，也会使自己变得更加坚强。”年轻人如果懂得生命的价值和生活的意义，就要和自制相伴，因为自制不但能约束你的心灵，而且能检视你的思想。面对诱惑时，要学会自制，千万不要因为“就一次，无所谓”的想法而动摇。



NO1. 不要让过多的附属品隔断我们原本的视线

一天晚上,我读书到深夜,突然觉得饥饿难忍,便去厨房找东西吃。找了一圈,什么也没找到。我不甘心,觉得总该有点儿能吃的,于是开始了第二次寻找。这时,饥饿感越来越强烈地统治了我。我想,只要能找到一点儿可以充饥的食品,我都会毫不犹豫地把它吞下去。

这次,我终于在最顶端的柜子里找到了一包快过保质期的方便面。闻一闻,似乎真的有些异味。不过我还是舍不得扔掉,因为这可能是今夜唯一能填饱肚子的东西了。

我打开火,开始煮面。只有调料包太单调了,我放进了一些老抽、香醋、香油和胡椒粉,厨房里的空气顿时变得诱人起来。我还嫌不够,又切进了一些葱花和姜末儿。

这下子,锅里黄的黄,绿的绿,白的白,色泽宜人。当初我只是想填肚子,可这个愿望满足了之后,我的要求开始水涨船高——这包面要符合健康标准,要有可口的滋味,要有丰富的内容,甚至还要有悦目的视觉效果。于是,简单的一包方便面就被我弄成了这么一碗营养丰富的“大餐”。

在繁忙的都市生活中,机会很多,而诱惑同样也很多。最初我们只知道自己是“饿”了、“渴”了,或是其他基本需求。可是看着种种诱惑,我们的欲望不断升级,最终被其蒙蔽了双眼,迷失了心灵,忘记了自己原来的方向。

每个年轻人都希望自己的生活丰富多彩,然而丰富的生活意味着太多的干扰,阻碍着我们前进的方向。不要因为诸多附属的因素而忘记了自己本来的意图。虽然生活中有很多诱惑的东西,我们也会在生活中被磨掉当初的棱角,但只要常常反复自己的目的,就可以在内心深处保持一份本真,保留一份自我,而不会让太多的附属品隔断自己的视线。



NO2. 面对诱惑,锤炼一颗坚定的心

在14世纪的比利时,有个名叫罗纳德三世的贵族,他是祖传封地的正统公爵,但后来被他的弟弟囚禁起来。他弟弟想要摆脱他,但又不想亲手杀死哥哥,于是,便想出了一个令人匪夷的办法。在将哥哥关入牢房后,弟弟下令把原来的牢门改装得比以前窄很多。罗纳德三世身高体胖,根本出不了牢门。

于是,弟弟承诺只要哥哥能够成功减肥,并自己走出那间牢房,那么他将重获自由,同时恢复他的爵位。但弟弟每天派人给罗纳德三世送去丰盛的美味佳肴,罗纳德三世根本经不住美食的诱惑,每天仍大吃大喝,结果不但没有减肥,反而变得更加肥胖了。最后,他被困死在连牢门都没有锁的牢房里。哥哥的死在弟弟的意料之中,因为他很了解哥哥的秉性:缺乏自控力。

如果年轻人不会自制,就像被关在牢房中的罗纳德三世,永远没有出狱的一天。

一个人毕业后,开始进入社会,在成长、成熟到成功的道路上,一定会面临各种各样的事情,涉及自身的做人原则与道德底线,这就需要年轻人锤炼一颗坚定的心,同时,当出现很多诱惑时,更要有颗自律的心,不会因为这些诱惑而轻易改变自己。如果你想要接近成功,首先必须是一个具有自制力的人。

年轻人的热血燃烧起来,有时是能够毁掉一切的。一定要闯过以下四大“管”:

管好自己的腿,不该去的地方不去。

管好自己的手,不该拿的东西不拿。

管好自己的嘴,不该吃的饭局不吃。

管好自己的眼,不该看的内容不看。



NO3. 提高自制力的七个 C

自制力对于年轻人增进生理和心理健康有重大的作用。不能进行情绪控制和行为控制的人,是不会有健康的身体和心理的。我们可以学习一下拿破仑·希尔关于“自制力的七个 C”:

一、控制自己的时间(Clock)。

时间虽不断流逝,但也可以任人支配。今日事今日毕,让自己每天的生活过得充实无隙。时间就是生命,把握时间,就是掌握生命。

二、控制思想(Concept)。

我们可以控制自己的思想与想象性的创造。必须记住:幻想在经过刺激之后,将会实现。

三、控制接触的对象(Contacts)。

我们无法选择共同工作或一起相处的全部对象;但是可以选择共度最多时间的同伴,也可以认识新朋友,找出成功的楷模,向他们学习。

四、控制沟通的方式(Communication)。

我们可以控制说话的内容和方式。沟通方式最主要的就是聆听、观察以及吸收。在沟通时,要用信息来使聆听者获得一些价值,并彼此了解。

五、控制承诺(Commitments)。

选择最有效的思想、交往对象与沟通方式。我们有责任使它们成为一种契约式的承诺,定下次序与期限,然后按部就班,平稳地实现自己的承诺。

六、控制目标(Causes)。

有了自己的思想、交往对象以及承诺之后,就可以定下生活中的长期目标,这个目标就是我们的理想。订下最适合自己的理想以及生活计划,这就给了我们信心与勇气。

七、控制忧虑(Concern)。

一般人最关心的莫过于如何创造一个喜悦的人生。多数人对于威



毕业5年决定你的一生

能力战胜一切

胁自己价值观的事,都会有情感上的反应。

千万不要纵容自己,给自己找借口。对自己严格一点儿,时间长了,自律便成为一种习惯,一种生活方式,你的人格和智慧也因此变得更完美。



【智语点“波”】

一个人缺乏自制力,就像汽车失去了方向盘和刹车,必然会越轨,甚至翻车。

只有洁身自好,才能百毒不侵。要避免“蚊虫叮咬”,就得“自身无缝”才行。

年轻人可以暂时没有权,也可以没有钱,但是不能没有自己的做人底线。做人一旦没有了底线,就很容易被外在的物欲所左右,被别人牵着鼻子走路,自己的脑袋也成了聋子的耳朵——摆设。



活用潜能： 每个人心中都有座巨大的宝藏

在每个年轻人身上,都蕴藏着巨大的潜能,都
有着一座巨大的宝藏,都可能创造一个巨大的奇
迹。这些潜能足以使我们的理想变成现实。只要能
在毕业后的这几年内不懈地挖掘自己的潜能,不懈
地运用自己的潜能,就能做成我们想象不到的事
情。现在,就让你的小宇宙尽情燃烧吧!

任何人的成功都不是注定的,成功的根本原因是开发了人的无穷
无尽的潜能。人的潜能犹如一座沉睡的火山,蕴藏着无穷的能量,只要
你抱着积极的心态去开发你的潜能,就会有用不完的能量,能力就会越
来越强。

无论你现在是落魄还是辉煌,无论别人怎么评价你,也无论前方还
有多少挫折,只要相信自己,相信自己的潜能,就一定能够有所成就。

NO1. 唤醒你身上熟睡的巨人

一位老大娘坐在大门前注视着一辆卡车,这辆车已经有些破旧了,
是他们家最重要的交通运输工具,也是最重要的经济来源。他的儿子正
躺在这辆车的下面,车坏了,他必须赶快把它修好,这对于他太重要了,



毕业5年决定你的一生
能力战胜一切

他们没有这辆车什么都干不了。突然间,汽车翻倒了,老大娘大为惊慌,急忙跑到出事地点。是千斤顶折了,她看到儿子被压在车子下面,躺在那里,很痛苦。

这位老大娘并不魁梧,身高不到 160 公分。但是她毫不犹豫地冲过去,把双手伸到车下,将车子抬了起来。儿子顺利从车子下面爬了出来,安然无恙。

这个时候,老大娘开始觉得奇怪起来。刚才去抬车子的时候根本来不及想一下自己是否抬得动,由于情况紧急她只是拼尽全力去做,结果做到了。她很好奇,就再试了一下,结果发现根本就动不了那辆车子。

老大娘在紧急情况下产生了一种超人的力量,当她看到儿子被压在汽车下的时候,直接反应是救儿子,一心要把压在儿子身上的卡车抬起来。可以说,是潜意识的力量引发出潜在的力量,让她救了自己的儿子。

爱迪生曾经说:“如果我们做出所有我们能做的事情,毫无疑问会使我们自己大吃一惊。”任何成功者都不是天生的,成功者之所以成功,就是因为他们极大限度地开发了自己的潜能。

今天,你之所以没有成功,很可能是因为你的潜能还在沉睡,这位熟睡的巨人需要你去唤醒。不管你现在处于什么样的状态,都要相信自己,因为每个人都有机会去充分发挥所长。

NO2. 任何限制都是从自己的内心开始的

世界顶尖潜能成功学大师安东尼·罗宾为了证明人类的巨大潜能,曾做过下面的实验。

那是一种赤足从火上走过的课程,在整堂课里,所有的学员都必须面对火红炽热的木炭所铺成的“火路”,然后大胆地赤足走过。对于那些没有这种经验的人来说,那是极为骇人的场面,有的人哭叫,有的人腿软了,有的人浑身发抖,甚至有人苦苦哀求免去这种考验。不过最终所有的学员还是得走过这条路,因为没有经历过这场考验的人,就无法在随后的课程中取得最大的突破。



对此,安东尼·罗宾说:“我们当中很少有人有过这样的经验,但是有不少人看见过他人赤足走过火路的场面,特别是在寺庙的拜火祭奠中。当我们看见别人平安走过火堆之后,总以为是神明在庇护那些人,或是有人预先在火堆中做了手脚,殊不知在妥善安排的情况下,人人都能平安走过。”

根据科学家的观察与测试,发现不需要用跑,只要步行的速度足够快,便不容易灼伤脚底。因为脚掌在接触火炭的瞬间,会立即释放出汗水,形成一层绝缘体,在那层汗膜尚未蒸发前提起脚掌,汗水便吸收先前的热量而化为蒸气消逝,因而脚掌丝毫不会受到损伤。

由于大多数人不了解人体的神奇机能,以无知来接触那些自己视为可怕的遭遇,便容易陷入畏缩不前的状态中。当那些研讨会的学员在咬紧牙关平安走过火堆后,他们的观念发生了巨大的变化。原先认为做不到的事情,自己竟然可以轻易实现,而且毫发无损,这使他们开始相信“任何限制都是从自己的内心开始的”。

NO3. 训练潜能的方法

马克·维克多·汉森说:“拥有最伟大目标的人吸引了最多的能量。”从目标到成果,需要不断地激发潜能!如何才能更好地激发我们的潜能呢?下面这些方法也许能帮助你。

一、认识自我。

人最难的就是认识自己,认识自我才能战胜自我,相信自己的潜能,相信自己的潜能是无穷无尽的,这样才能尽可能发挥自己的长处。

用自信、积极、愉快的语句来描述你自己。

用明朗、快活、赞扬的字眼来描述别人。

肯定自己的优点,肯定自己的优点是自信的表现。

二、树立信心。

缺乏自信常常是事业不能成功的主要原因。只要自己相信自己,就能发挥出潜能,你就能成为自己希望成为的那种成功者。



毕业5年决定你的一生

能力战胜一切

尽量挑前面的位子坐。

学会正视别人。

把走路的速度加快 25%。

练习当众发言、演讲。

咧开嘴大笑,不要怕不雅观。

怯场时,勇敢承认自己,这样能平静下来。

用积极的语气以消除自卑感。

三、要有积极的心态。

未来是好是坏,不是由命运来决定的,而是由心态所决定的。以积极的心态看事情,就能最大限度地激发潜能,相反,消极的心态只会抑制你的潜能!

我们怎样对待别人,别人就怎样对待我们。

我们怎样面对生活,生活就怎样对待我们。

初始心态决定了最后的定位,把自己定得越高,获得的就越多。

从现在开始,不要再让你的潜能沉睡下去,不能再让你的潜力就这样无声无息地消逝!



【智语点“波”】

别轻视自己,你的潜力绝对不比别人差,只是还有很多地方没有被激发出来。

时常给自己一点儿压力,给自己积极的心理暗示,这对你潜能的开发很有帮助。

成功要有天时地利,但绝少不了你的意志。它可以让你坚定,让你不轻言放弃,更重要的是,它是你发挥潜力的重要支柱!让潜能告诉自己,一切皆有可能!



善于合作：

孤芳自赏的人往往会孤掌难鸣

世界是由各种各样的人组成的,就像彩虹是由七种颜色组成的一样。一个人只有学会与不同的人相处,才能适应未来的社会。孤芳自赏的人常常会有孤掌难鸣的苦恼。纵观社会上的成功人士可以发现,真正取得竞争优势的人首先是一个善于合作的人,因为我们处在一个专业分工精细而又合作共处的时代。

中国有句俗语:“一根筷子易折断,十双筷子抱成团;一个巴掌拍不响,万人鼓掌声震天。”善于协商与合作,能够克服个人力量的不足,壮大集体的力量,从而使每个人都从中获得进步,因此,加强团结合作是个人成功的基石,也是一个集体成功的基石。

年轻人在毕业后一定要培养与他人协商合作的能力,为将来拓展自己的人生舞台打基础。我们每天都要做许许多多的事,但是一个人的能力是有限的,这就需要不断地寻求帮助,提高自身的效率,达到事半功倍的效果,因此,合作是成功的快捷方式,只有懂得合作的人,才是真正成功的人。



NO1. 自我、自私的员工是不受企业欢迎的

我有个高中同学,在大学毕业后,被一家公司高薪聘用为信息管理员。一年过去了,我这位同学在工作中表现突出,技术能力得到了大家的认可,每次均能够按计划、保证质量地完成项目任务。别人解决不了的问题,对他来说是小菜一碟。公司对他的专业能力非常赞赏,有意提升他为项目主管。

然而,在考察中,公司发现,他除了完成自己的项目任务外,从不关心其他事情,而且对自己的技术保密,很少为别人答疑,对分配的任务有时也是挑三拣四,若临时额外追加工作,便表露出非常不满的态度。

另外,他从来都是以各种借口拒不参加公司举办的各种集体活动。如此不具备团队精神、不懂得合作的员工,显然不适宜当主管。于是,他失去了一次升迁的机会。

像我同学这样“两耳不闻窗外事”的员工,说得好听一点儿是有个性,说得不好听一点儿就是过于自我,太自私。这样的员工显然是不受现代企业欢迎的。作为一个现代企业,最大的目标是利用有限的资源创造最大的价值。

现代企业要发展,合作精神是必不可少的。如今,越来越多的企业在招聘人才时把团队精神作为一项重要的考察指标。一位资深人力资源专家说,团队精神有两层含义:一是与别人沟通、交流的能力;二是与人合作的能力,而合作则是团队精神的核心。

NO2. 团队合作的强大力量

某著名公司招聘管理人员,12名应聘者从几百人中脱颖而出,闯入复试。

此次招聘仅有3个名额。复试开始后,负责人把这12个人随机分成甲、乙、丙、丁4个组,指定甲组去调查婴儿用品市场;乙组调查学生用品市场;丙组调查中青年用品市场;丁组调查老年人用品市场。



“我们录取的员工是负责市场开发的,所以你们应该具备对市场的敏锐观察力和对新工作的适应能力。现在,你们分别去办公室领取一份相关的资料。”两天后,12个人把市场分析报告送到了负责人那里,负责人看完之后,恭喜甲组:“你们被本公司录取了,因为在这4组中,只有甲组的3个人互相借助了各自的资料,补全了自己的分析报告,这正是我们所需要的具有团队合作意识的人才。要知道,团队合作才能产生巨大的力量!”

著名的“木桶理论”是这样说的:一只木桶能装多少水取决于最短的木板的长度,而不是最长的那块。这个比喻还可以继续引申:一只木桶能装多少水不仅取决于每一块木板的长度,还取决于木板与木板之间的结合是否紧密。如果木板之间存在缝隙或缝隙很大,同样无法装满水。企业就像一只木桶,其战斗力不仅取决于每一名员工的能力,也取决于员工之间的相互协作、相互配合,这样才能均衡、紧密地结合形成一个强大的整体。

过去人们一直在为世界上哪种植物最结实、最雄伟争论不休。有的植物虽然结实无比,但是不够雄伟,有的则恰恰相反。直到有人提到美洲的红杉时,争论的声音才渐渐平息下来。

一般来说,越是高大的植物,它的根系应当扎得越深。但是,红杉却并非如此,它的根只是浅浅地浮在地表。根扎得不深的高大植物是非常脆弱的,只要一阵大风,就能把它连根拔起,更何况这么高大的红杉呢?但多少年来,红杉无惧风雨巍然屹立。这是什么原因呢?原来,红杉往往长成一大片,形成红杉林,彼此的根紧密相连,一株接着一株,一行连着一行。自然界中再猛烈的狂风,也无法撼动成千上万株根部紧密相连、大片大片的红杉林!这就是团队成员之间互相协作的强大力量!

NO3. 取长补短可以创造奇迹

在一家房地产销售公司里,有两个才入行的员工,一男一女。男的是在金融危机中刚刚被裁员的另一家房地产公司的员工,口才一般。女



毕业5年决定你的一生

能力战胜一切

的是汽车行业的人员,由于声音较为嗲声嗲气,被以前的同事说是向顾客撒娇而被辞退。这两个人基本同时进入该公司,因此自然容易熟悉,但他们刚开始的业绩都并不尽如人意。

后来,由于两个人私下关系比较好,彼此都意识到自己的缺点正好是对方的优点。他们觉得应该合作,这样可以使各自优点发挥到极致。男的对房地产行业十分内行,可以弥补女的对这个行业不太了解的缺点;而女的口才出众,正好可以弥补男生这方面的不足。

这两位把自己的优点发挥出来以后,经过一年多的努力,获得了很好的业绩,虽然不是业内最优秀的销售人员,但也是成绩斐然。

由此可见,年轻人的成长往往不能只靠自己,还需彼此合作,取长补短。



[智语点“波”]

善于与人合作的人能够弥补自身不足,从而达到自己原本达不到的 height。

一只木桶能装多少水不仅取决于每块木板的长度,还取决于木板之间是否紧密。

合作既是一种精神和态度,也是一种能力和修养。俗话说,“一个篱笆三个桩,一个好汉三个帮。”一个人考入大学主要靠的是分数,而一个人步入社会站稳脚跟并最终取得成功,靠的是能力。与人合作是人类生存最基本、最重要的能力。



独立思考:

永远要保留自己的另一种观点

“只有想不到,没有做不到。”这句话绝对不夸张。科学技术的发展已经到了炉火纯青的地步,在社会生活的各个领域,科学技术已经把人类一个又一个的梦想变成了现实,甚至连“登月”这样的神话都早已被实现,现在想象力的匮乏已经成了阻碍人类社会发展的最大障碍。同样是本科毕业,同时踏入社会,同样从零开始,谁比谁聪明、谁比谁幸运并不是最重要的,最重要的是谁思考得多、思考得深、思考得对。

有的年轻人毕业后,越来越懒惰,什么事都不想自己思考,什么东西都买“傻瓜牌”的,等真正遇到问题时就束手无策,因为长期不思考导致一些人丧失了独立思考的能力。

脑子越用越灵活,你思考得越多,思考问题的能力就越强,分辨事物的能力就越强,处理事情的能力也就越强。思考是一个人能力的体现,一个能够独立思考的人往往能够得到同事的认可、上司的信任。这样的人能够独当一面,而那些人云亦云的人永远只是平庸之辈。



NO1. “我思,故我在”

笛卡儿是法国人,1596年3月31日出生在图阳郡的一个贵族家庭,自幼体弱多病,但学习很勤奋,又很聪明,喜欢沉思默想。1616年,20岁的笛卡儿以最好的成绩获得法学博士学位。为了丰富自己的知识,他决心出外游历,用他自己的话说:“去读世界这本大书。”当兵是当时一种最简便最经济的旅行方式,于是他入了伍。后来,他遇上了著名学者贝克曼,遂成莫逆之交。这位偶然交上的朋友,对笛卡儿影响很大。用笛卡儿的话说:“他把一个业已离开科学的心灵,带回到最正当、最美好的路上。”他唤醒了笛卡儿对科学的兴趣。

1625年,笛卡儿结束游历,开始了自己科学研究的生涯。他深知自己的思想与教会格格不入,在法国很容易被视为异端。他向往资产阶级已经掌权的荷兰。于是在1628年迁居那里,直到1649年。笛卡儿的著作几乎全是在荷兰写的。他的《几何学》是数学史上划时代的著作,还有哲学史上著名的《方法论》。《几何学》一书标志着解析几何学的诞生,而《方法论》作为自传体散文在法国文学史上享有盛誉。

历史不会忘掉推动过它前进的人,笛卡儿哲学影响日益深远。他的演绎法在科学研究中被广泛应用,他创立的解析几何学拉开了高等数学的序幕。1667年,他的遗体运回国内,1799年,遗骸陈放于历史博物馆。

“我思,故我在。”是笛卡儿最有名的一句话。

思想,就像一个隐藏在人的头脑中的宇宙,蕴涵无穷的力量。“我思,故我在。”这应该成为一条镌刻在每位年轻人头脑中的金科玉律。

NO2. 你有没有时间来思考呢?

有哲人说过这样富有哲理的话:这个世界不缺能干活的人,缺的是会思考的人。为什么有的人成就了伟业,有的人却碌碌无为一辈子?其实,成功只是更青睐于善于思考的人。



有一天深夜,著名现代原子物理学的奠基者卢瑟福教授走进实验室,看见一个研究生仍勤奋地在实验台前工作。

卢瑟福关心地问道:“这么晚了,你在做什么?”

研究生答:“我在工作。”

“那你白天做什么了?”

“我也在工作。”

“那么,你整天都在工作吗?”

“是的,老师。”研究生有点暗喜,似乎期待着卢瑟福的赞许。

卢瑟福稍稍想了一下,然后说:“你很勤奋,整天都在工作,这自然是很难得的。可我想提醒你的是,你有没有时间来思考呢?”

世界著名的成功学大师拿破仑·希尔曾写过《思考致富》一书。为什么是思考致富,而不是努力工作致富?希尔强调,最努力工作的人最终绝不会富有。如果你想变富,你需要思考,独立思考而不是盲目行动。

年轻人虽然是活力四射,但精力也是有限的。他们中的大多数人,在闹钟的提示中起床、吃饭、工作、回家,从一个地方逛到另一个地方,事情做完一件又一件,好像做了很多事,但却很少有时间从事自己真正想完成的目标。没有思考,就不会有对生活的总结和感悟,就像一辆没有站台的火车一样,完全失去了行驶的意义。

NO3. 思考会把不可能变成现实中的成功

1965年,一位韩国学生到剑桥大学主修心理学。在喝下午茶的时候,他常到学校的咖啡厅或茶座听一些成功人士聊天。这些成功人士包括诺贝尔奖获得者,医学、物理、化学等领域的学术权威和一些创造了经济神话的人,这些人幽默风趣,举重若轻,把自己的成功都看得非常自然和顺理成章。他一直在思考,原来不是所有的人都有艰辛的创业历程,他甚至怀疑,自己被一些成功人士欺骗了。那些人为了让正在创业的人知难而退,普遍把自己的创业艰辛夸大了,也就是说,他们在用自己的成功经历吓唬那些还没有取得成功的人。



毕业5年决定你的一生 能力战胜一切

作为心理学学生,他认为有必要对韩国成功人士的心态加以研究。1970年,他把《成功没有你想象的那么难》作为毕业论文,提交给现代经济心理学创始人威尔·布雷登教授。布雷登教授很高兴这位学生以此作为研究课题,因为在此之前还没有人涉足这个领域。

这本书鼓舞了许多人,从一个新的思维角度告诉人们,只要你对某一事业感兴趣,愿意积极思考,一切都皆有可能,而如果你只是接受现实,不从问题的另外一面思考,那么成功就会与你失之交臂。

后来,这位善于思考的青年获得了成功,他就是韩国著名企业泛亚集团的总裁。

这位韩国大学生从一个新的角度思考问题,打破人们的传统观念,更为重要的是他敢于挑战权威,颠覆了人们的固有观念。他以自己的智慧和勇气将无比困难的事情变成可能的结果,进而走向了属于他的卓越。

在日常生活中要学会用崭新的角度看问题,也许我们的想法很幼稚、很不成熟,有点儿不切合实际,但是又有谁能说我们不能按自己的想法做呢?相信思考的力量,总有一天你会克服困难,将当初人们认为的不可能变成现实中的成功。



【智语点“波”】

忙碌不代表收获,不要让低头做事成为自己的座右铭,思考才是打开成功大门的钥匙。

思考并不是科学家、发明家和伟人的专利,每一个人都可以拥有思考的权利和能力。

思考具有一种神奇的力量,它可以开启心灵,激励生命。人生离不开思考,思考是生命运动的一部分。当面对人生中的困难时,我们不可以轻言放弃,因为可以用思考来改变现有的状况,当我们一无所有只剩一颗脑袋时,同样可以开创属于自己的人生。



一专多能：

成为新时代需要的复合型人才

如果在毕业后还想保持自己的竞争力,就要补充外语、计算机、管理等方面的专业知识,使自己成为不仅懂技术,还懂语言、懂文化、懂标准、懂规范的复合型人才。

“21 世纪最缺的是什么? 人才! 21 世纪什么最贵? 还是人才!”《天下无贼》里的贼头黎叔这样说。

连做贼都需要有技术, 做企业所需的人才更需要有知识和技术, 才能适应市场发展, 满足科技进步的需要。具有一项专业技能, 并在其他领域有特长的复合型人才是最缺乏而企业又求之若渴的人才类型。

复合型人才就是多功能人才, 其特点是多才多艺, 能在很多领域大显身手。当今社会的重大特征是学科交叉, 知识融合, 技术集成。不仅要求我们在专业技能方面有突出的经验, 还要具备较高的相关技能。比如随着 IT 技术完全融入银行、保险、证券之中, 那么, 通晓金融、IT 两大领域的金融业人才就是复合型人才, 而这类人才将在未来几年内十分抢手。

NO1. 社会发展相应要求的六种知识结构

我平时在给企业做培训时, 特别喜欢用以下这个图来表示社会发



毕业5年决定你的一生

能力战胜一切

展相应要求的几种人以及他们相对的知识结构。



一、“I”型:只有专业技能,但知识面很窄,深度够但广度不够。就如同在原始社会,男人掌握狩猎或女人掌握织布就可生存一样,到了现代社会已经过时。

二、“一”型:能力很全面,是一个杂家,博采众家之长,但缺乏深入地研究和创新。也就是说,宽度很广,专业能力却不强。这就是社会上出现大学的必要性。

三、“T”型:不但有一门专业技能,还有较宽广的知识面,在做专业性工作时能有比较深入的研究。但是,他们的缺点是不能冒尖,没有创新。

四、“十”型:既有较宽的知识面,又在某一点上有较深入的研究,他们适应能力强,敢于出头、冒尖,有很强的创新精神,但是掌握的技能还不够多。

五、“Π”型:有较宽广的知识面,同时具有两门或以上的专业技能。这种人能同时做好多种专业性工作。这种人才在目前市场经济中有较强的适应性。

六、“木”型:未来世界倡导多元化,对人才的要求越来越多元。“木”由一竖一横一撇一捺组成。一竖代表大学专业,一横代表综合素质,一撇和一捺可以代表毕业后自己拓展的两种能力,比如计算机和英语。这样的人集中了前面几种人才的优点,是真正的复合型人才。



NO2. 现代企业里存在的四类人 CAI

市场经济千变万化,人才的需求也随之不断改变。现在的人才市场对英语人才的需要已经由原来的纯英语人才转向更青睐法律英语、金融英语等复合型人才;比如 IT 行业,由原来的单一 IT 人才转向更看重 IT+管理、IT+产品研发等复合型 IT 人才。由此看来,单一型人才的地位就难以保住了。

一、人裁:经过面试就被淘汰、未满足试用期就被淘汰、在企业发展过程中因消极被动而被淘汰……他们往往表现出明显的消极被动,能力很差,没有太多的利用价值;他们对工作不喜欢、没兴趣,不想干也不愿意接受他人管理。

二、人材:他们往往态度表现很积极,但由于对企业,对产品,对市场的了解不够深入,实战的经验和能力却一般。他们基本完全依靠上司管理,同伴协助,工作情绪化比较明显,时干时不干,主动思考、分析和解决问题的能力比较差。

三、人才:他们往往表现在工作上积极主动,能力较强。独善其身是缺点,希望上司或其他人能经常点拨。

四、人财:他们表现在工作上往往是激情忘我,能力卓越。做事情总是自动自发,一丝不苟,习惯于带领培训和影响他人。

对照一下,你现在属于哪种类型? 未来世界里,你又想成为哪种类型?

NO3. 成为复合型人才的四大切入点

复合型人才之所以吃香,就在于“复合”二字。所谓“复合”,是指知识、技能和思维等方面的复合。想成为复合型人才,要从以下四个切入点入手。

一、知识嫁接

知识嫁接不是简单的知识“拼盘”,而是将各类知识进行融合,相互



毕业5年决定你的一生

能力战胜一切

补充、相互依存,自觉渗透、交叉,促进交叉知识、边缘知识在头脑中生化、成长。可以跨专业、跨地域学习,接受不同学校、不同地域、不同专业的学习,打破人为的专业“藩篱”,让知识自由流动。

二、学好外语

我们与国外的接触日趋频繁,必须会外语,既要会读,又要会说、会写。不仅要掌握一门外语,如果学有余力,还要掌握第二外语、第三外语。

三、熟练电脑

专业人才向复合型人才转化,不仅要能够熟练地操作计算机,还要结合专业和工作,学会编程和设计,进行上网学习和交流,了解本专业和相关专业的前沿状况及发展趋势,利用因特网交友和进行大型工程的协同作战。计算机已成为复合型人才必不可少的技能。

四、思维转换

面对同一个问题,要从不同角度去思考,得出多种不同的结果,拓宽思路。面对不同领域的知识,要善于用发散型思维方式去思考,并将思考结果加以比较,找出异同点,将知识信息加以对流、连接。



[智语点“波”]

艺多不压身,多一门技艺,就是给自己多开一扇方便之门,不但有活路,而且有金路。

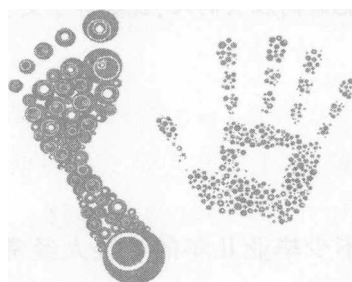
复合型人才,不仅是在知识结构上要复合,专业技能要复合,思维模式上也要复合。

人才是多类型、多层次的。适用即人才,有用即人才。对此,虽然已经毕业却还在职场打拼的人,如果能够正视自己,调整自己,多学习和掌握一门技能,使自己成为“全频道”、“多功能”人才,更能适应和满足市场及企业的需求,职场竞争力就更大,加薪晋职的机会也将更多。

● 第五章

现在**没**什么不重要，
关键是你**靠**什么

<<< 抱怨不如改变

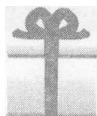


在很多刚毕业的年轻人嘴里，经常停留着这样几句话：太忙，没时间；太嫩，没经验；太穷，没资金……其实，年轻既是一种弱势，也是一种优势。不要认为自己没有任何值得骄傲的资本，年轻人最大的资本是有时间、有朝气、有勇气、有活力、有精力、有热情、有激情、有冲劲、有棱角……现在没什么东西不要紧，关键在于你靠什么。靠什么去成功？靠的是挖掘自身的价值，靠的是经营自己的优势，靠的是寻找自己的贵人……抱怨不如改变，不要拿年轻作为我们失败的借口，成功者永远坚守信仰，坚持行动。



毕业5年决定你的一生

抱怨不如改变



别说你没有时间， 工作价值就靠挖掘

不善于支配时间的人，经常感到时间不够用。很多年轻人都用“我没有时间”这五个字来推脱责任。其实，工作要忙才紧张，时间要挤才充裕。在有限的生命里把时间拉长的人，就拥有了更多做事的本钱。

“我很忙，我没有时间。”这是不少毕业几年的年轻人经常挂在嘴边的一句话，并把它作为没有完成或做好工作的借口。他们没有意识到，正是这句话使自己的工作效率不高、工作质量低下，进而离成功越来越远。

哲人伏尔泰问：“世界上，什么东西最长而又最短，最快而又最慢，最能分割而又最广大，最不受重视而又最受惋惜；没有它，什么事情都做不成；它使一切渺小的东西归于消失，使一切伟大的东西生命不绝？”

智者查帝格回答：“世界上最长的东西莫过于时间，因为它永无穷尽；最短的东西也莫过于时间，因为人们所有的计划都来不及完成；在等待着的人看来，时间是最慢的；在作乐的人看来，时间是最快的；时间可以扩展到无穷大，也可以分割到无穷小；当时谁都不重视，过后谁都表示惋惜；没有时间，什么事情都做不成；不值得后世纪念的，时间会把它冲走，而凡属伟大的，时间则把它们凝固起来，永垂不朽。”



NO1. 每天只要 1 小时,不要小看点滴的时间

安排时间是一门学问。要想成为一个优秀的人,就必须熟知这门学问,加强对时间的管理。善用时间,才能从杂务中解脱出来,去做最值得做、也最能体现自身能力和价值的事!

世界织布业的巨头威尔福莱特用了 40 年的时间来奋斗,平时工作之忙可想而知。他也曾想发展一下自己的业余爱好,但又总是认为自己的工作太忙,抽不出更多的时间。

随着自己一天天变老,威尔福莱特意识到自己除了会挣钱其他什么也不会。他开始懊恼,终于下定决心:“无论付出多大的牺牲,每天一定要抽出 1 小时来画画。”

为了保证这 1 小时不受干扰,他每天不到 5 点就起床,一直画到吃早饭。几年过去了,威尔福莱特压缩时间所积累起来的成果令人吃惊。他的油画在画展上大受欢迎,有几百幅画被高价买走。他还多次举办个人画展,并把卖画的全部收入设为奖学金,奖励那些优秀学子。他表示:自己捐这点儿钱算不了什么,从画画中获得的巨大乐趣,才是他最重要的收获。

哲学家费尔德说:“成功与失败的分水岭可以用这么 5 个字来表达——‘我没有时间’。”

在生活节奏日益加快的时代,每个人都在忙,而且每个人做的事情好像都很难、很重要,问题就出在这里。从威尔福莱特身上不难看出,一个人工作再忙,还是能挤出时间来做一些自己平时想做又常常做不到的事情。不要小看这点滴时间,汇集到一起就会是一笔巨大的财富,会创造出令你难以料想的成功,使你终身受益。

NO2. 说“没时间”的人,办事效率都很低

为什么很多人都说自己“没时间”?可能的确繁忙,但是真正工作繁忙的人都不会轻易说“没时间”。只要仔细观察就会发现,大部分说



自己“没时间”的人,其实办事效率都很低。说“没时间”的人大概有以下几种类型。

第一种类型,确实日理万机,工作繁忙。这种人可能会脱口而出:没时间!因为还有很多重要的事要去做,他们说“没时间”是经过考虑后得出的,是负责的表达,也可能是委婉的拒绝。

第二种类型,被杂务缠身。他们看起来似乎总在埋头工作,其实没有任何效率,忙忙碌碌,毫无成效。他们说没时间不是真没时间,而是不会对自己的时间进行科学安排。废寝忘食、通宵达旦地工作,如果是因为不会安排时间的缘故,那就没有任何价值了。

第三种类型,是投机取巧、狡猾的表现。这种人善于察言观色,如果是上级的任务,会想尽一切办法去完成;但一旦是同事或下属的请求时,则会冷漠地说:没时间!而且还找出名目繁多的理由、借口来应对,以证明自己确实很忙。

第四种类型,是那些懒惰的人。这种人的时间从来都是浪费在玩或者和工作没有关系的事情上。这种人说“没时间”是在自欺欺人,是在虚度光阴。“没时间”是他们的口头禅。到青春年华已所剩无几、霜染白头时,才后悔莫及。

NO3. 给成功定一个期限

海獭生活在阿留申群岛周围的海域中,智能在某些方面超过了类人猿。比如在捕食海胆时,它们同时也会从水底捞起一块石头,然后平躺在水面,将石头放在肚皮上,用两只前爪抓住海胆用力往石块上砸,直至将海胆坚硬的壳砸破。

令人惊叹的不仅是海獭会用石块当砧板来砸开海胆壳的聪明机智,而是它们对成功捕食时机的准确把握。海獭的潜水时间仅仅只有4分钟,也就是说,在这4分钟里,它必须潜到50米以下的海水里去捕猎,如果超过了4分钟,它就会溺死在水里。时间对于海獭来说就是生命,每一次捕猎都是以秒来计算的。它们只能在规定的时间内捕获猎



物,不然,要么会被淹死,要么就会被饿死。

海獭非常清楚自己捕猎的时间有限,所以每次潜入水中之后,它便目标明确地去寻找自己的猎物,一秒钟都不敢耽误。它的速度异常快捷,抓到猎物后,一定要在肺里的氧气用完之前返回水面。它们没有鲨鱼坚硬的牙齿,没有金枪鱼锋利的长枪,没有任何强过海里其他动物的武器,可是,千百年来,它们就是靠那4分钟的捕猎时间在海洋里生存了下来。

跟海獭相比,人类的生存空间真的是太宽松了。海獭只有4分钟的时间来维系生命,而人类却有一生的时间来追求成功。从这个角度看,很多人之所以不成功,是因为时间太充裕,从而有了懈怠心理。如果给成功定一个期限,我想大多数的人就不会犹豫不决,而是会立即在有限的时间里明确目标,然后全力以赴。如果你还走在人生的十字路口,那么不妨给自己的成功定一个期限吧。



[智语点“波”]

时间就像海绵里的水,挤挤总是有的。

每天只要花1小时,懒人也能变成一流人才。千万别说你没时间。

成功的方程式是 $Y=A \times B \times X^2 + C$, 即成功=个人的能力×集中力×时间的平方+过去的累积。而时间的平方是影响成功最大的因素。人与人的基本能力其实并没有多大的差异,想和他人拉开差距,唯一的方法就是当别人还在睡觉、娱乐时,你要孜孜不倦地利用每一分、每一秒。



毕业5年决定你的一生

抱怨不如改变



别说你没有本事，
相信自己就能闪耀

在血与泪的教训中，我们渐渐懂得：拯救自己的只能是自己，而不是别人，哪怕是菩萨再世、耶稣亲临，也不能帮助任何人摆脱窘境。

莎士比亚曾经说过：“假使我们自比于泥土，那我们就将真的成为被人践踏的泥土了。”

不要随便否定自己，不要说自己没有本事。放眼芸芸众生，我们只是沧海一粟，渺小如浩瀚大海中的一滴水。可是，渺小并不意味着可怜，渺小也不能随便否定自己。如果自己都随便否定自己，又怎么能要求别人来承认你呢？

NO1. “我要成为主管、经理和老总”

1949年，一位24岁的年轻人充满自信地走进了美国通用汽车公司，应聘做会计工作。这位年轻人来通用应聘只是因为父亲告诉他，通用汽车公司是一家经营状况良好的公司，建议他去看看。于是，这位年轻人就来了。

在面试时，这位年轻人的自信给面试官留下了深刻的印象。当时，



通用公司只有一个会计的名额,面试官告诉这个年轻人,竞争这个职位的人非常多,而且,对于一个新手来说,可能很难立即胜任这个职位。但是,这个年轻人根本没有认为这是一个困难,相反,他认为自己完全可以胜任这个职位,更重要的是,他认为自己是一个善于自我激励、自我规划的人,他说来应聘的目的就是想成为通用汽车公司董事长。

正是由于年轻人具有自我激励和自我规划的能力,他被录用了!录用这位年轻人的面试官这样对秘书说:“我刚刚雇用了一个想成为通用汽车公司董事长的人!”这位年轻人就是罗杰·史密斯,1981年1月,他终于当上了通用汽车公司的董事长。

安德鲁·卡耐基曾经说过:“我不会帮助那些缺乏成为企业领袖的雄心壮志的年轻人。”虽然我们还年轻,但不能认为自己没本事,必须拥有自信,相信自己可以成就梦想。不管你目前职位有多低,都要敢于树立这样的目标:我要成为主管、经理和老总。

NO2. 别说不可能,你就是自己的上帝

有一个穷小伙给农场主搬东西时,不小心打碎了一个贵重的花瓶。农场主要穷小伙赔,穷小伙没有办法,只好去教堂恳请神父出个主意。神父告诉他,有一种技术能将破碎的花瓶黏起来,让他去学习。但穷小伙不相信,觉得这是不可能的事情。神父说,教堂后有个石壁,上帝就在那,只要他对着石壁大声说话,上帝就会答应他的要求。

穷小伙来到石壁前,大声说道:“上帝啊,神父说我能将破碎的花瓶黏起来,不可能吧!”话音刚落,上帝就回答了:“不可能。”穷小伙极为沮丧。等他回到教堂时,神父鼓励他说:“你对自己没有信心,上帝又怎么会对你有信心呢?只要你有信心,上帝肯定会帮助你。”

于是,穷小伙鼓起勇气,回到石壁前,对着石壁大声说道:“无所不能的上帝啊,请您帮助我,只要您帮助我,我相信我能将花瓶黏好。”上帝说话了:“能将花瓶黏好!”得到上帝的旨意后,穷小伙信心百倍,辞别



神父,去学黏花瓶的技术去了。

一年之后,穷小伙重返故里,终于将那只打碎的贵重花瓶黏得天衣无缝,并交还给农场主。从此,他名声大振,成为远近闻名的古董修复专家。

他要感谢上帝。神父将他领到了那座石壁前,笑着说:“你不用感谢上帝,你要感谢的就是你自己!这块石壁不过是块回音壁,你听到的其实是自己的声音。你就是自己的上帝!”

人要勇敢地做自己的上帝,因为真正能主宰自己命运的人,不是别人而是我们自己。

NO3. 当一只置之死地而后生的跳蚤

几年前,有个年轻人南下深圳求职,以他的能力和才华,负责一个部门的运作不成问题。他一个在企业界的朋友就给深圳一家IT公司的老总写了一封信,推荐这个年轻人过去面试。

没想到,这个年轻人对自己信心不足,认为自己以前从未在那么大的IT公司做过主管,恐怕面试不能通过,或者万一做不好工作,会影响了朋友的面子。于是,他选择了去其他单位找一些低级别的工作。

然而,这位年轻人先后给几家用人单位寄去简历,始终毫无音讯,迫不得已,他还是打电话给IT公司的那个老总,老总的秘书接过电话问道:“请问您找哪一位?”他回答说:“请找肖总。”秘书说:“对不起,肖总正在开会,可以请您留下口信吗?”他又不好意思留口信。

年轻人的那个朋友知道了这件事,就给他发了一份邮件,里面讲了一个跳蚤的故事。有人做过这样一个实验:把一只跳蚤放进玻璃杯,发现跳蚤跳的高度可达到它身体的400倍,如果再增加一些高度,跳蚤就跳不出来了。但是当你把一盏酒精灯拿到杯底,跳蚤热得受不了的时候,它就会“蹦”地一下跳出去。正像兵法上所说的“置之死地而后生”。

年轻人很快领悟了,第二天一上班,他就给肖总打电话,又是秘书



接的电话,但年轻人这次直呼肖总的名字,秘书不敢怠慢,很快接通了电话……后面的故事就不用多说了,这位年轻人现在已成为该 IT 公司的设计总监。



[智语点“波”]

一滴水能折射出太阳的光辉,一颗流星能划破夜空的沉寂,一粒糖能品出丝丝甘甜。

请把“不可能”装在鞋盒里,然后举行隆重的仪式埋葬掉,永远别说不可能。

不要说上帝没有关注你,是因为你不够资格进入上帝的法眼。因为你的稚嫩,因为你没有承受磨难和历练,因此,上帝延迟了对你的恩赐。请记住,上帝的延迟,并不等于上帝拒绝你,他只是在等待你更加成熟。



毕业5年决定你的一生

抱怨不如改变



别说你没有经验,
新手优势就靠经营

我们要重视成就,但更要了解过程。古人云:
“其勃也忽焉,其亡也忽焉。”结果无法预测,但是过
程却可以完善。通过这个过程,把优势经营起来,把
经验积累起来,只要坚持下去,成功其实指日可待。

由于刚参加工作的毕业生跳槽率高,对企业忠诚度较差,流动性大,还会加大公司人力资本的付出,于是使得许多公司在招聘上要附加“工作经验”的要求。

当走出校门的毕业生抱怨企业筑起的一道“工作经验”门槛制约了他们的职业选择时,企业也在为大学生求职简历上那眼花缭乱的“实践经验”感到迷茫。其实,企业在人为地设立起经验壁垒的同时,年轻人千万不能陷进工作经验的“沼泽地”。

可以说,刚刚走出校门的大学生最大的劣势是一张白纸,最大的优势也是一张白纸,而在优势与劣势之间如何自处,就看你能不能经营出自己的优势。

NO1. 先积累、后调整、再发展

小雅是我一位同学的妹妹,她大学毕业后,进入了向往已久的杂志



社当记者。虽说是记者,却没有被指派去担任采访工作,每天总是做整理别人的采访录音之类的小事情。

做这些无聊的工作是她以前所没料到的,而日益不满的她,甚至萌生了辞职的念头。

我给了她这样建议:“你可以试着学习如何快速听写录音带,试着成为快速记录的高手,将来一定会派上用场的。因为听写一个小时的录音带,往往要耗掉三至五倍的时间,但如果精通速记的话,就只要花费和录音带相同的时间就可以完成了,不但准确也很省时。”

于是,小雅每个周末都去附近的学校学习速记。她精通了速记后,变得能够自如而且快速地进行录音带整理工作。几年以后,她以“录音带速记高手”的名声在业内很知名,因其速记的“更快速、更便宜、更正确”,即使在杂志社裁减员工的时候,她不但没有被裁掉,而且还获得了晋升。

对于刚毕业的大学生来说,面对职场你可以先选择一个适合自己的环境,选择一个能让自己在锻炼中成长的职位,先积累、后调整、再图谋发展自己。

NO2. 经验不足可以积累

一个年轻人大学毕业后,到一家公司应聘会计。面试时,他遭到了拒绝,因为公司需要的是有工作经验的资深财会人员。

年轻人对主考官说:“请给我一次机会吧,让我参加你们的笔试。”主考官拗不过他,答应了他的请求。结果,这个年轻人顺利地通过了笔试,由人事经理亲自进行复试。

人事经理对他很有好感,因为他笔试成绩是最好的,不过,年轻人的话让人事经理失望。年轻人坦率地对经理说,自己从来没有工作过,唯一的经验是在学校时掌管学生会的财务。

找一个毫无工作经验的人做会计,无疑是很不划算的,人事经理决定收兵,对年轻人说:“今天就到这里吧,如果有消息,我们会打电话通知你的。”

年轻人站起来,掏出两元钱,双手递给人事经理:“不管你们是否录



取我,都请给我打电话。”人事经理从来没有遇见过这种情况,一时呆了。不过,他很快回过神来,问:“你怎么知道我们不会给没有录取的人打电话?”

“你刚才说有消息打电话言下之意就是说,不会给没有录取的人打电话。”

人事经理产生了兴趣,接着问:“如果没被录取,我们打电话给你,你想知道什么呢?”

“请你们告诉我,我在什么地方达不到你们的要求,在哪方面不够好,以后我好改进。”

“那这两元钱是……”

年轻人笑答:“给没被录取的人打电话,不属于贵公司的日常开支,所以这钱我来付。”

经理也笑了:“请把这两元钱收回去,我们不会给你打电话。现在,我就通知你被录取了。”

很多人不理解,为什么要聘请一个刚刚毕业的大学生。

人事经理在工作会议上说:“一开始就被拒绝,仍然坚持参加笔试,说明他有坚强的毅力。清算账务是一件十分繁杂的工作,没有足够的耐心和毅力,是不可能做好的。坦言相告自己没有工作经验,则显示他的诚实,这对财务工作尤为重要。即使不能录取,也希望得到别人的评价,证明他有面对不足的勇气和敢于承担责任,并有力求更好的上进心。自己掏电话费,反映出他公私分明的良好意识。具备这些做人原则的人才,正是公司所需要的。经验不足可以积累,而公司发展的希望就寄托在这些优秀的年轻人身上。”

NO3. 积累经验、经营优势的两种方法

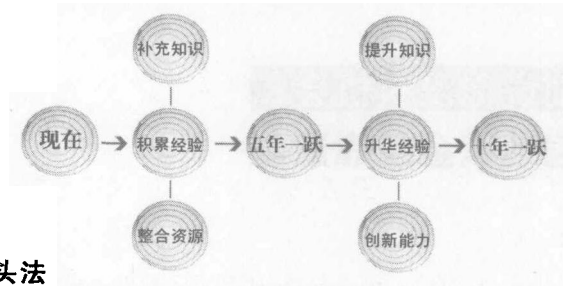
经验靠积累,也靠经营。对于年轻人来说,以下两种方法可供参考。

一、剥洋葱法

这种方法就像剥洋葱,每剥掉一层,就会露出一些知识、经验和资

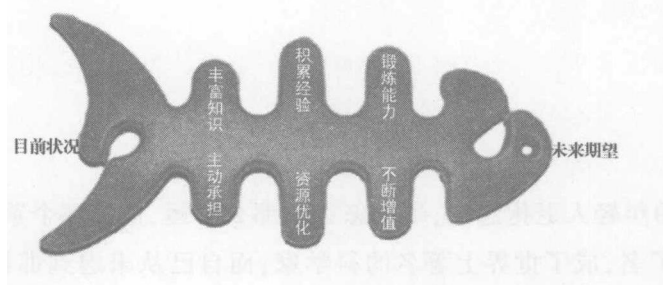


源。层层剥落间,你的职业生涯也在从现在实现五年一跃,然后再实现十年一跃。尽管这个过程可能让你泪流满面,但绝对是值得的。



二、鱼骨头法

这种方法就像剔鱼骨头,每剔除一片鱼肉,就会露出不同的骨头,比如知识、态度、能力、经验和资源。从目前状况到未来期望,可能会被鱼刺卡到,但如果能好好享受这个过程,可能吃到一块让你意想不到的宝石呢。



[智语点“波”]

没经验不丢人、不可怕,可怕的是你没有勇气去经历、去尝试、去勇敢地挑战。

经验不是与生俱来的,在工作岗位上进行不断地实践,才能锻炼出真正的经验。

经历不等于经验。回过头来审视不少年轻人所追求的经验,则是一种急功近利的经历,他们认为“进鱼缸游一圈,就成了金鱼”,于是,他们不惜花费宝贵的时间,频繁跳槽。但是,这样不停地像一只蜻蜓掠过水面,不留痕迹,经验又从何谈起?



毕业5年决定你的一生

抱怨不如改变



别说你没有机会，
遍地黄金就靠慧眼

成功的机会无处不在，关键在于你能否紧紧抓住。聪明的人能从一件小事中得到大启示，有所感悟，化成成功的机会。而愚笨的人即使机会放在他面前也毫无察觉。

有的年轻人老抱怨说，牛顿怎么就那么幸运，他被那个苹果砸中之后就出了名，成了世界上著名的科学家；而自己从未遇到那样的苹果，因而成了一个平凡得不能再平凡的人。

其实，上帝给每个人的苹果都是一样的，苹果的神奇与否，在于拿着它的人。不善于抓住机会的人，给他再多苹果也是枉然；善于抓住机会的人，给他一个苹果就足够了。

NO1. 没有结果前，不要轻易放弃任何机会

从前，有一个老人，生活过得非常潦倒，常常揭不开锅。

邻居问他说：“您的境遇为什么会这样呢？”

老人回答道：“我的机会都不好啊！活了一辈子了，从没有碰到一次好机会。我年轻的时候是学文科的，而且学得很好，可是那时候社会上轻



视年轻人,年轻人即使有好学问也不会被人看重,所以我只得跟着倒霉。过了许多年,社会上又掀起了尚武的风气,于是我又去学武,等我学成了,我也老了,但那时的社会风气恰巧又变了——变为重视年轻人,不用老年人了。老年人即使有武艺,也不受人们重视。我真是悲哀,好机会都不垂青我。”

其实,我们应该认真思考一下现在。不要抱着碰运气的态度。没有尝试前,不要轻易否定任何一条路;没有结果前,不要轻易放弃任何机会。

记住:有成功心态者处处都能发现成功的机会。

NO2. 机会是自己给自己的,没人能妨碍你的上升

小吴大学毕业,到一家很大的出版社当编辑。他在大学里表现很优秀,曾担任校学生会主席,是个品学兼优的好学生。小吴的动手能力也很强,大学期间做过很多兼职,还出版了几本书。因此,刚到出版社时,他信心百倍,希望自己很快能被提拔重用。可是后来,他发现,自己始终是个小编辑,那些总编啊、主任啊都是由一些老员工担任着,新人很少有机会进入中层,更别说高层了。小吴觉得,那些老员工的学历已经跟不上时代了,知识明显落伍,管理能力也很有限,却长期占着好位置,不肯给新人机会。小吴很受打击,做事也没什么激情了,对上级交代的事情敷衍着,有时还出点儿差错。

这的确是一个普遍现象,也是一个现实问题。在这里我们不去探讨造成这种局面的原因,我们想说的是新人应该如何去迅速发展起来。新人要想迅速奠定事业的基础,可以从以下方面去考虑:根据自己的需要选择企业。我们在选择一个企业之前,一定要好好想想,为什么要来这个企业,我能为企业做什么,企业能给我些什么?由于每一个企业都不一样,他们给你提供的平台也不一样。因此在进入一个企业之前一定要想清楚,你为什么选择了它。

不要有太多的抱怨。因为我们要做的不是抱怨,而是首先把自己



的那份工作尽心尽力地做好,在可能的情况下,运用一些表现技巧,这样就会多一些升职的机会。爱默生说:“一心朝自己目标前行的人,整个世界都会给他让路。”同样,我们一心朝着我们的目标努力,又有谁能妨碍我们上升呢?

NO3. 用 SWOT 分析法分析环境,找到自己的机会

为了更好地进行自我分析、规划人生,我们可以了解一下在职业咨询中常用的一种分析方法——个人 SWOT 分析。

SWOT 分析是一种检查技能、能力、职业、喜好和职业机会的有用工具。通过它,你会很容易知道自己的个人优点和弱点在哪里,并且会仔细地评估出自己所感兴趣的职业道路的机会和威胁所在。S 代表 strength(优势),W 代表 weakness(弱势),O 代表 opportunity(机会),T 代表 threat(威胁),其中,S、W 是内部因素,O、T 是外部因素。

S	W
相比具有优势的方面,如:较强的组织策划能力、坚强的毅力、领悟理解能力很强,出众的外语沟通能力。	相比较弱或缺陷的方面,如:不善于表达、该表现的时候不会表现、见到领导就恐惧,不愿意承担责任。
O	T
有利于职业选择和职业发展的一些机会,公司提供更宽广的成长机会,有更多竞争、锻炼的高职位。	潜在的风险和威胁,经济下滑造成公司裁员、跨国人才进入明显的竞争力差异、新进员工优势明显。

做个人 SWOT 分析需要你的一些投入,要认真对待,当然要做好你的职业分析难度也很大,但是,进行一次详尽的个人 SWOT 分析却是值得的,因为当做完详尽的个人 SWOT 分析后,你将有一个连贯的、实际可行的个人职业策略拿来参考。



如果你想成就伟业,就去制定你一生的宏伟蓝图吧!并且竭尽一生的才智和精力去勾画它,为它涂上绚烂的色彩。



[智语点“波”]

天空中掉下来的永远不会是面包,所以成功者从不仰望天空,坐等机会掉进怀里。

失败者总是不把机会当机会,于是好位置就让别人捷足先登了,轮不到他手中。

正如你需要呼吸空气一样,你需要机会才能成功。你必须利用机会。成功并不取决于机会,而是取决于你自己。重要的并不是你在哪一个阶段遇见机会,而是面对机会你是如何把握的。你有没有分析过,自己是属于等待机会、发现机会,还是创造机会的人呢?



毕业5年决定你的一生

抱怨不如改变



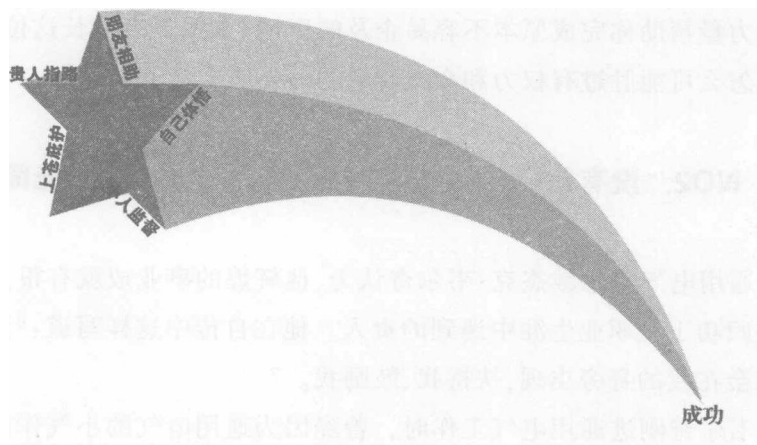
别说你没有关系，
贵人要靠自己寻找

读万卷书，不如行万里路；行万里路，不如阅人无数；阅人无数，不如贵人指路。在职场中，打开眼界一方面要靠自己观察和领悟，另一方面也要靠贵人指点。这个贵人可能不是什么方面的专家，但是在某一特定时刻、特定环境下一定能对你有所帮助。

职业发展什么最重要？个人核心能力。第二重要是什么呢？是人脉，很多人在30岁以前靠专业能力赚钱，30岁以后靠人脉关系赚钱。贵人是个人事业成功与否的重要因素之一。

良好的人脉能给你增加职业发展机会。人力资源管理协会与《华尔街日报》共同针对人力资源主管与求职者所进行的一项调查显示：95%的人力资源主管或求职者透过人脉关系找到适合的人才或工作，而且61%的人力资源主管及78%的求职者认为，这是最有效的方式。人脉关系的其他作用还在于有助于业务发展，有助于专业技术上的交流与沟通。

我总结过决定一个人是否成功的五要素，第一个便是贵人相助。



NO1. 贵人可以帮你完成原本不容易企及的事情

小邱是中文系毕业的才子,性格热情大方,文笔非常好,毕业后在一家报社工作。工作之余,他时常在其他杂志、报纸上发表诗歌散文,为报社争得了不少荣誉。

一晃3年了,报社要给工作满3年的年轻人评定职称,结果小邱和另外两个年轻人同时入选。小邱寻思,另外两个人的父母不是市里的高官,就是有背景的富商,于是断定自己没多少希望,也就没把评定职称这事儿放在心上,依然像往常一样写自己的诗歌,发表自己的文章。

而另外两个年轻人多方活动,上下疏通,费了不少力气。过了两个月,评选活动结束,另外两个年轻人获得了高度肯定,资料被送到社长那里做最后的评定。小邱看到结果,心中虽不在意,可是也不禁感叹世道不公。

一个星期以后,社长做出了最后的评定,但结果大大出乎人们的意料:小邱得到了社长的充分肯定,获得了职称。

原来,社长在其他媒体上时常看到小邱的作品,通过作品,看出小邱是一个工作积极、为人热心、能力突出的有为青年,社长没有被另外两个人影响,尤其是他们父母一辈的影响,把职称晋升的机会给了小邱。

贵人的力量是十分强大的,它可以撇开世俗的障碍,以一种超凡脱



俗的力量帮助你完成原本不容易企及的事情。如果没有社长这位贵人，小邱怎么可能胜过有权力和金钱背景的另外两个年轻人呢？

NO2. 没有他们，或许杰克·韦尔奇会一辈子默默无闻

通用电气前总裁杰克·韦尔奇认为，他辉煌的事业成就有很大一部分要归功于在职业生涯中遇到的贵人。他在自传中这样写道：“贵人似乎总会在我的身旁出现，扶持我、鼓励我。”

韦尔奇刚进通用电气工作时，曾经因为通用电气的小气作风与加薪问题递出辞呈。但当时韦尔奇的上司鲁本·贾多福相当赏识他，邀请他共进晚餐来加以挽留。席间贾多福答应为韦尔奇提高加薪幅度，更重要的是，愿意支持他不受官僚体制的影响。贾多福的心意让韦尔奇大受感动，因此他决定继续为通用电气打拼。

韦尔奇的另一个贵人，是他在产品事业群工作时的主管查理·李德。1963年，韦尔奇曾因为做化学实验时不慎，差点儿炸掉整栋工厂大楼。当韦尔奇向李德报告时，本身是化工专家的李德没有痛骂韦尔奇，反倒以理性的态度帮助他解决问题、为他打气，这不仅让韦尔奇在通用电气的前途没有受到影响，还让韦尔奇学到了领导者应有的风范。

通用电气前副董事长赫姆·魏斯，更是韦尔奇生命中非常重要的贵人。魏斯与韦尔奇无话不谈，也一直协助向来有话直说的韦尔奇和通用电气的高层沟通。甚至在世前，魏斯还不忘向当时的董事长瑞吉纳·琼斯推荐韦尔奇是“通用电气里头真正有前途的人”。

韦尔奇强调：“我无论到哪里，似乎总能找到良师益友，若非这些人鼎力相助，或许杰克·韦尔奇这个家伙会一辈子默默无闻。”

NO3. 职场前辈帮助你顺利成长

不少新入职场的年轻人，由于环境陌生，喜欢找一起进入公司的难兄难弟，什么时候、什么事情都喜欢抱在一起，觉得这样有安全感。真正



要迅速地成长,职场新人还要依靠一个和你投缘的前辈。只有向那些适合你的、和你志趣相投的前辈请教,你才能迅速转变好角色,茁壮成长起来。

首先,在前辈的引导下,你能快速了解工作过程中需要掌握的专业技能和管理技能,从而适应企业发展需要,快速融入企业中。

其次,促进你与企业文化的融合。你能从前辈的实际工作过程中感受公司的企业文化,促进你对企业文化的认同,缩短你融入企业的时间。

再次,新员工都是刚从校园中走出来的,理论掌握得不错,技术上除了实习和兼职等环节上有接触过,基本都是空白。有了前辈的指导,你便能迅速提高自己的技术能力,更快达到职位的要求。

最后,你可以通过前辈对企业有个更透彻的理解,能把自己培养成符合企业发展要求的人才,最大限度地发挥出自己的潜能,使你对自己的发展前途和发展空间充满信心。



【智语点“波”】

有时候,某人的一句话能令你醍醐灌顶、茅塞顿开,这个人就是你的贵人。

有时候,某人的举手之劳可帮你卸掉重负、轻装上阵,这个人就是你的贵人。

生命中的贵人与职场上的前辈的最高境界是所谓人品、处世、专业能力样样都超强的人。遇到这样的人,又与你有缘,是可遇不可求的。不是每个人在漫长的职业生涯中都能遇到贵人,如果遇上了,请一定不要忘记寻求他们的帮助。



毕业5年决定你的一生

抱怨不如改变



别说你没有创意，
财富积攒就靠勇气

在年轻人眼里，创意，总是捉摸不透；财富，总是遥不可及。任何成功都需要创意，还有就是那么一点儿小小的运气。失败往往很简单，其实就是别人想得比你快，做得比你快。不走寻常路，掌握剑走偏锋的思维方法和致富门道，敢于颠覆与重建思维秩序，是每个在新时代海浪里的弄潮儿获取财富的必修课。

NO1. 做自己没做过的事

大学毕业后，马云在杭州电子工业学院教英语。

1991年，马云初涉商海，和朋友成立海博翻译社。

1994年底，马云首次听说互联网。

1995年初，他偶然去美国，首次接触互联网。

对电脑一窍不通的马云，在朋友的帮助和介绍下开始认识互联网。当时网上没有任何关于中国的资料，马云请人做了一个自己翻译社的网页，没想到，3个小时就收到了4封邮件。

敏感的马云意识到：互联网必将改变世界！随即，不安分的他萌生了一个想法：要做一个网站，把国内的企业资料收集起来放到网上向全世界发布。



此时,刚刚步入而立之年的马云已经是杭州十大杰出青年教师,校长还许诺他外办主任的位置。但是,特立独行的马云挥挥手,放弃了在学校的一切地位、身份和待遇,毅然下海。

1999年9月,阿里巴巴网站横空出世。马云在这个时候建立电子商务网站在整个互联网界开创了一种崭新的模式,被国际媒体称为继雅虎、亚马逊、EBAY之后的第四种互联网模式。

教英语的马云从不懂互联网为何物,到成为一种新模式创始人,主要是因为敢于做自己以前没做过的事,这种勇气值得毕业后的年轻人学习。

NO2. 走别人没走过的路

1921年,《纽约时报》有一篇文章谈到了电报对信息传播的重大作用,说当时人们接受的信息已是25年前的50倍了。有十几个人,就从这报道中得到了启发。

他们想,如果创办一份文摘刊物,让读者从海量的信息中获得自己需要的信息,肯定会受到欢迎。他们说干就干,立马就去办各种手续,当他们申请邮局发行时,得到的答复是因为还从没有过这类刊物,目前条件还不成熟,还要等一等。绝大多数申办者就只好等等再说。这十几人中有一位叫华莱士的年轻人却毫不犹豫,他想:你邮局不发行,我可以自己发行呀!他没有等待,而是将订单装入2000个信封中,从邮局发往各地。

就这样,这位年轻人创办了当时世界上很少见的文摘刊物,它一下子就拥有了不少读者,而且市场越来越广阔。这本刊物就是著名的《读者文摘》。到了2002年,这本刊物已成为了世界性的刊物。它用19种文字出版,发行到127个国家,年收入达5亿多美元。

沿着别人的足迹,只能做别人做过的事。闯一片自己的天空,你才会有收获。



毕业5年决定你的一生

抱怨不如改变

NO3. 做大家不去做的事

俗话说“条条大路通罗马”，对于一个一心一意追求财富的人来说，通往财富的道路也是无处不在。美国汽车大王福特就曾经通过一个财富创意将花钱变成了赚钱之道。

创业之初的福特与一家汽车配件商订购了一批零件，价格与质量谈好后，福特要求对方用木箱做包装，以减少运输中零件的损坏，并详细而严格地规定了木箱的长度、厚度以及宽度。配件商虽然有些不满意，但为了长期和福特做生意，他们还是一一照办了。

货物运抵后，福特要求员工把包装箱轻轻拆开，不允许弄坏任何一块木板，并要求将拆下的木板一块不少地送到新建的办公楼，当时，员工们都不知道自己的老板葫芦里到底卖的是什么药。原来，福特要求的这些包装箱的木板都是用来装饰办公楼的地板的，这些木板为福特节约了近10万美元的资金。当员工们得知真相后，都不禁为自己老板的精明拍案叫绝。



[智语点“波”]

为什么中国人勤奋却不富有？因为成功仅靠一双手是不够的，还要有一颗智慧的大脑。

生活的改变往往来源于人们的奇思妙想，一个创意可能改变生活，点石成金。

现在已进入创意经济时代，优秀的创意可以转化为巨大的生产力。比尔·盖茨说：“最美好的财富人生始于个人敢于行动的气魄。”



别说你没有帮手, 黄金搭档就靠组合

“无兄弟,不篮球!”相信广大热爱体育的年轻人一定记得这句口号,赛场上球员之间默契的配合成就了每场经典的比赛。其实,人生也是如此,每个人在生命之中总会有一个“黄金搭档”,他(她)与你心意相通、配合默契,或为良师益友,或者亲人同事,亲情爱情友情无不渗透其中。

杰克·韦尔奇说:“几乎没有一份工作是个人能独立完成的。大多数人只是在高度分工中担任部分工作,只有依靠部门中全体员工的互相合作,互补不足,工作才能顺利进行,才能成就一番事业。”

渴望成功的人很多,梦想成真的人却很少。因为很多人都是单枪匹马独自奋斗,而没有注意建设好团队和寻找到与培养好自己的“黄金搭档”。只要我们寻找好自己的黄金组合,养好自己的“钙中钙”,业绩自然容易突飞猛进,事业当然容易兴旺发达。

NO1. 好搭档成就六成财富人生

翻开《影响 IT 业的 100 个人》,我们发现,包括惠普、英特尔、微软、Adobe、网景、雅虎、Google 等许多重要的公司都是搭档创业,并且



毕业5年决定你的一生

抱怨不如改变

取得了成功。

说起李嘉与霍振祥,大家可能有些陌生,但提起“统一石化”,几乎无人不知:统一润滑油夺取过央视广告“第一标”。李嘉与霍振祥相差超过20岁。根据媒体报道,当1991年霍振祥开始尝试调配油,开始土作坊式的生产时,李嘉还是一家制桶企业的销售负责人,可以说两人都刚刚起步。到了1993年底,当李嘉加盟“统一”后,霍振祥不但自己放心,而且暗示两个小舅子要交出权力。最终李嘉成为“统一”的总经理,霍振祥成为董事长。资本方与职业经理人“双剑合璧”,因为两个人超人的能力和互相的信任,他们如今已经打造出一个年销售额21.5亿的民营润滑油王国。

俗语说:“在家靠父母,出门靠朋友。”选择一个好的职业搭档是成功的基础之一。美国的一项调查显示,大约有49%的成功人士认为,他们曾经在事业中依靠或者曾经依靠过固定搭档的帮助;而超过61%的商界人士承认,在企业内部有一个合适、得力、脾气相投的助手、搭档或是老上司。

NO2. 好搭档是不同个体之间的锦上添花

香港著名词作家林夕说:“听王菲声音有创作灵感,她不唱我失半臂。”曾经,林夕的词作加上王菲的声音,被无数歌迷奉为经典中的经典;而今,“天后”王菲因为忙着照顾家庭暂别歌坛,而“词神”林夕也逐渐沉溺,写几首词也是明显露出疲态。

台湾词作家方文山与周杰伦则是诗人遇到钢琴家的伟大成功组合,喜欢周杰伦的歌迷多半也会爱屋及乌喜欢上方文山,很多人都评价他是“周杰伦成功背后的男人”,这个雅号虽然听起来比较别扭,但确实能证明方文山对于整个流行乐坛的价值。方文山的词中会刻意地营造一种虚幻的意境,远古的战场、消失的古文明、阴森的传说、古老的情话都可以成为他笔下的意象,加上周杰伦的个性独特的曲风,真是珠联璧合。



其实,我们在工作中也要有“黄金搭档”。搭档好了可以效率神速,搭档不好只能事倍功半。可以说,搭档是一种不同个体之间联合的锦上添花,是一种 $1+1>2$ 的神奇组合。

NO3. 和异己搭档的哲学

当然,在职场中我们更熟悉的情景还是两个能力都很强的人,因为性格不合,在需要配合做工作时却无法提升效率,有时根本完不成任务;或者有一方勉强隐忍,但在背后大肆抱怨,甚至形成部门积怨。

个性、能力、兴趣截然不同的两个人,在工作中自然免不了有分歧,甚至是争吵,但聪明人不会让这些影响彼此成为一对好搭档,请尝试下面的搭档哲学吧。

一、明确一致的彼岸。

两个人都可以有主见,但思想必须统一。统一的目标是搭档们联手的最根本动力,也是大原则所赖以产生的核心,必须最先搞清楚。如果连这个都无法融合,那根本就没有搭档的必要。

二、尊重,还是尊重。

搭档们需要明确,如果是一个人可以完成的事情,领导一定不会安排两个人来共同做。这句话的意思是:你的搭档一定不是多余的。承认他的价值,尊重他,并赢取他的尊重,是双方合作至关重要的基础。

三、退一步海阔天空。

搭档平分秋色是不现实也不理性的。两个人也是团队,总需要一个人占据主导,才能最有效地推进工作的开展。不然,两个人相当容易互相推诿。各自在对方强的方面做出适当让步,扬己所长才是最明智的选择。大局出发,方是智者。

四、变变花样来沟通。

因为性格的不同,你和搭档也许无法像朋友那样通过友好的交谈沟通。没关系,沟通方式不止一种,可以变换方式来尝试。温柔一点儿的,可以偷偷观察对方的习惯,向熟悉他的第三者打听;直白些的,干脆



毕业5年决定你的一生

抱怨不如改变

就吵架好了,其实吵架也是一种沟通方式,当然,吵一会儿等双方冷静了再处理,还是直到吵出一个相互满意的结果为止,任你选择。



[智语点“波”]

尊重那些你觉得不起眼的人,也许他们之中藏龙卧虎,日后将助你一臂之力。

拿出真诚的心凝聚你的人气,也许在某个关键时刻,他们能帮上你的大忙。

幸福与成功大抵是因为有一个好搭档,不幸与失败大抵是因为没有或选错了搭档。敢于与“不一样”的人做搭档,并能巧妙地搭档好,让团队在自己的领导下异彩纷呈,同时合作愉快,你就可以无愧地说一声:“我这个带头‘大哥’还不错!”



别说你没有专业, 成功要靠综合素质

“朱元璋开始是当和尚,最后成了皇帝”,学设计出身的香港导演王家卫,在面对大学生“如何看待专业不对口”提问时的这个回答,虽是笑谈,却也发人深省。或许从另一个侧面说明,如不株守专业,则天地为之一宽,各种新机会就会自己跳出来。

大学毕业生找工作,很痛苦的莫过于用人单位一句“专业不对口”就将其拒之门外;找专业对口单位吧,要么量很少,要么不招人,要么已招满,面对困境,只能慨叹就业难。

不少用人单位也发现,虽然毕业生源多,但找到专业对口的合适人才绝非易事,也只好抱怨招人难。专业对口是否如此重要?

专业不对口同样可以干出惊人的业绩,同样可以成才。除了一些特殊岗位,一般岗位直接运用课堂知识的机会并不是很多。再说,即使是优秀的毕业生,四年中学到的知识也是有限的,因此必须经过专业的岗位培训后才能胜任工作。

毕业生的综合素质是关键,至于专业是否对口并不重要。事业的成功并不取决于你学的什么专业,而取决于你的综合素质。



NO1. 那些非科班出身的成功者

前美联储主席艾伦·格林斯潘，喜剧演员斯蒂夫·马丁和前首席检察官詹尼特·里诺之间有什么共同点？这些取得非凡成功的人都没有追求一个与自己专业相关的行业。里诺主修的是化学，格林斯潘学的是音乐；而马丁取得的是哲学学位。

惠普公司前首席执行官卡莉·费奥瑞娜在斯坦福取得的是中世纪历史和哲学专业学位。

艾美奖男演员詹姆斯·甘多费尼在罗格斯大学学的是交流专业。

美国政治家和前总统候选人理查德·格普哈特在西北大学取得演讲专业学位。

《花花公子》杂志创始人休·海夫纳，在伊利诺大学的专业是哲学。

克莱斯勒汽车公司前领袖李·艾科卡在利哈伊大学学的是历史。

“滚石”首席歌手迈克·贾格尔在伦敦经济学院时主修经济学。

男演员阿什顿·库切尔曾在俄亥俄州州立大学学生化工程专业。

派拉蒙电影集团主席雪莉·兰辛在西北大学取得的是英语学士学位。

女演员刘玉玲在密西根大学的专业是亚洲语言。

前最高法院法官桑德拉·奥康纳在斯坦福学经济学专业。

著名演员布拉德·皮特差2个学分就能在密苏里大学取得新闻学位。

加州州长、男演员阿诺德·施瓦辛格在威斯康星大学学的是经济学。

奥斯卡奖得主丹泽尔·华盛顿获得过福德汉姆大学新闻学学位。

.....



NO2. 没有哪种工作因为你的专业不相关而遥不可及

根据美国劳动部统计,平均每个人一生中会更换三次职业,你又怎么能用大学所学的专业来规划整个一生呢?在追求完美的学习道路上,75%的学生大学中至少换一次专业。

职业咨询师、《如何以任何专业获得任何工作》一书的作者唐纳德·埃舍说,职业发展中最大的一个秘密就是拥有任何一个专业都能获得一份工作。他说,即使每个专业所学到的知识为工作所做的准备程度也许不同,但从没有哪种工作是因为你的专业不相关而遥不可及。

你拥有比你认为的要多的选择。许多学生在选择专业上的目光如同井底之蛙——他们选择专业基于的是这个专业是否是通往理想工作唯一的快车道。问题是,他们也许不喜欢这个专业;学得很差,而且还排除了从事自己或许能干得不错的职业。

的确,当你应聘一份工作时雇主会考虑你的专业,这主要是因为你的专业能让他们知道你能带来哪些技能。但是,其他因素,尤其是相关经验,会扮演一个很重要的角色。

事实上,公司招聘人员所寻找的十大特质任何专业的学生都有。

这些特质是:交际能力、诚实/正直、团队合作的能力、人际关系、动力/主动性、很强的职业道德、分析能力、灵活适应的能力、电脑技能、自信……

NO3. 不要背上专业对口的包袱

一项调查显示,理工类大学生择业时注重专业对口的仅占16%,专业性很强的财经类、外语类毕业生注重专业对口的也只有30%和42%,这表明大学生在择业时,专业对口意识正逐步淡化。然而一项调查却表明,90%以上用人单位认为,专业对口是挑选人才时最主要的考虑因素。



毕业5年决定你的一生

抱怨不如改变

“弄潮儿”往往是专业不对口者,尤其是创业者。每一个新的产业诞生之际,由于过去没有相应专业的人才沉淀,往往成了“专业不对口”者的创业乐园。法律专业的比尔·盖茨创造了电脑软件王国,足以让众多的科班出身人士刮目相看。面对大批新岗位,若要在短时间内要求从业者均为纯专业人员是不可能的。这样,大量的所谓专业不对口者自然会进入新的工作岗位,从而成为真正的创业者。近年兴起的证券、保险、广告等新领域,最先都是由非专业人员开拓的,而现在他们又都成了专业人员。如果用专业对口的观念进行择业,这些行业将永远是空白。

专业对口是传统的职业观念、成才观念的反映。传统的人才配置是专业与岗位一一对应,并以强制性制度长期固定下来,这极大地限制了人才的全面发展,束缚和阻碍了社会生产力。随着我国劳动人事管理制度改革的进一步深化,人们的职业和岗位变动将更加频繁,人才的正常流动也更加容易。另外,由于专业兴趣的转移及偶发性因素也会导致专业不对口现象,但这不足以影响一个人最终的发展。



[智语点“波”]

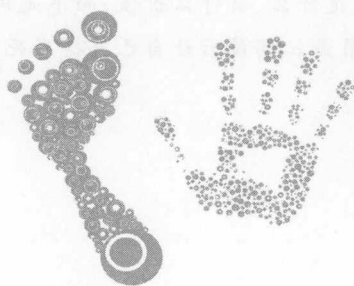
世间千般学问皆有相通与互渗之处,重要的是要博采众家之长并且融会贯通。

面对就业难,年轻人应该辩证地看待“对口”。年轻人从事任何职业都是对口的,因为大学四年只是通才教育,只能学到最基本的知识、基本素质与基本方法,是难以培养出专家来的。一个专家的成长,从大学毕业至少还需要在研究实践中拼搏 15 至 20 年。从这个意义上说,不能把求职与就业局限于自己所学的专业范围。

● 第六章

现在忙什么不重要， 关键是你做什么

<<< 方向决定走向



我们大学时天天忙约会，工作后天天忙事业，成家后又天天忙赚钱。其实，年轻人忙点儿总是好事。但是，不见得越忙越好，越忙越有出息。可以忙碌，不能盲目；可以忙碌，不能茫然。忙要忙到点子上，忙要忙得有价值，累也要累得有意义。做人做事必须有明确的方向，方向是我们披荆斩棘、辛苦忙碌的终极意义，哪怕走得慢却能一步一步靠近成功；可倘若走错了方向，不仅白忙一场，更可能离成功越来越远。方向决定我们的走向，方向决定我们的出路，方向决定我们的未来。



毕业5年决定你的一生

方向决定走向



忙而有为：

每件事情都要做得有价值 and 有意义

年轻人在进入社会的前几年，努力一点儿，用功一点儿，让自己忙点儿不是坏事，问题在于，你要清楚为什么而忙。在做每一件事情的时候，都要清楚它的意义是什么、有什么价值，而不是闷着头使劲儿干，结果是忙到最后让自己累得半死，却因为盲目而茫然。

人的生命，说漫长很漫长，说短暂也很短暂。人的心灵，说狭小很狭小，说宽广也很宽广。可是，在毕业这几年里，我们的心灵总是跟不上生活匆忙的脚步，因为我们太忙了，舍不得停下。有时自己也迷茫了：我们要走哪条路？我们在为什么而忙？我们忙这件事情的意义是什么？

电视剧《士兵突击》里面的主人公许三多遵循这样一个人生信条：做事情要看是否有意义。什么事情有意义？好好活着就是有意义，好好活着就是要做很多有意义的事情。

我们套用一下：做事情要看是否有意义。什么事情有意义？正确地忙着就是有意义，正确地忙着就是要做很多有意义的事情。



NO1. 有些事也许不是你当初想要的,但能让你收获很多

1988年,24岁的杨元庆正在中科院自动化所做论文。他当时的人生目标是:到美国拿一个博士学位。为了在出国前找一个跳板,杨元庆决定先找一份工作。恰逢联想第一次大规模面向社会招收高层次人才,他便什么都没准备就跑来了。在二楼的办公室,主考官面试了半个多小时,初试过关;复试以后,他被正式录取。

此时,他还没有从科大毕业。进联想,对他来说只是一时的权宜之计。令杨元庆没想到的是,自己被分到公司做销售,卖Sun工作站。这并不符合他的理想,因为自己学的是理论,本来是想去搞科研的,结果阴差阳错竟成了跑腿的销售。但他没有退缩,开始骑着一辆破自行车四处推销产品。他没想到,这份临时工作让他得到了全面的锻炼。接待客户、开票收款、焊接网线、调试机器、售后服务,虽然忙得要死,但是他因此领会了那个时代中国企业家最缺少的一个要素——做市场。

1994年,杨元庆出任联想微机事业部总经理;1995年,出任联想集团助理总裁;1996年,晋升为集团副总裁;1998年,任集团高级副总裁兼联想电脑公司总经理。2000年,任联想集团高级副总裁兼联想电脑公司总裁。2001年,成为联想集团总裁兼CEO。2004年12月,出任联想集团董事长。

其实,我们很多人都和杨元庆一样,毕业后所从事的和工作我们当初想要的、所学的专业不一样,但是在一段时间之后,或许会发现,这件事情让你得到了另一种收获。想明白这点,我们在忙碌中,就能坚定信念,坚持到底,最终收获事业的成功。

NO2. 忙要忙到点子上,不断朝自己优势的更高层次迈进

1990年2月,中央电视台《正大综艺》节目在全国范围内招聘主持人。杨澜以其自然清新的风格、镇定大方的台风及出众的才气脱颖而出。进入央视后,杨澜感觉到,这次的选择是非常正确的,做传媒是她喜



欢的事情,这彻底改变了她未来的人生道路。靠着自身的实力与魅力,杨澜获得了“十佳”电视节目主持人、金话筒奖等。4年央视主持人的职业生涯,不仅开阔了杨澜的眼界,更确立了她未来的发展方向:做一名真正的传媒人。

由央视的名主持到远涉重洋的学子,再到凤凰卫视的名牌主持,最后到阳光卫视的当家人,杨澜的角色在不断变化。以一位文化经营商的身份出现在公众的视野里,则是杨澜人生中最重要的一次角色转换。

正所谓“万变不离其宗”。从加盟凤凰卫视到创立“阳光文化”公司,大众视野中的杨澜不断地改变自己的角色设置。但是,千变万化的杨澜,从没有偏离做媒体这个大方向,她清楚地知道,这是自己的优势,她的目标就是不断向这个方向上的更高层次迈进,无论如何变化,她始终把自己定位为“传媒人”。

杨澜的每一次选择都包含着对自己、对未来的清醒把握和预测。“一个人要想成功,一个最重要的基础,就是先要明白自己到底要干什么,成功的意义应该是由自己确定的……”这些话闪烁着杨澜的智慧,并决定了她的成功。

NO3. 在忙碌中好好利用时间,养成好习惯

1940年,一个名叫葛朗华的奥地利青年逃离了希特勒统治下的祖国,逃亡到了美国,历尽艰辛,最后终于在《时代》杂志的外国新闻部找到了一份送稿的工作。他每天的工作职责之一,便是把作家们的稿件油印,然后送往设在另一栋大楼的外国新闻编辑部。

但工作不惜力、不偷懒的葛朗华送稿速度总是很慢,因为他一边走,一边为这些文章编分章节、插做标题等。他走到外国新闻编辑部时,正好拟妥一份让文章更出色的编辑建议。

葛朗华的才华很快在全公司引起注意。于是,多年后《时代》出版集团出了一位名叫葛朗华的总编。

你看,葛朗华在送稿这件工作中,并没有抱怨其枯燥,也没有让自



已忙得麻木,而是比别人多动了一些脑子,多做了一点儿事情,而且,在这样的反复过程中,养成一个好习惯,结果,就比别人多了一些成功的机会。

根据行为主义心理学研究,大脑构筑一条新的神经通道需要 21 天。人的行为暗示经过 21 天以上的正确重复练习,会形成一个好习惯。别在忙碌中浪费时间,养成一个好习惯,你就可以让自己的时间得到充分利用,并收获良多。



[智语点“波”]

忙要忙到点子上,累要累得有效果;忙要忙得有价值,累要累得有意义。

忙只是过程而非结果,不要做无用功,有用的忙才是为生命的充实而忙。

大家都打出“忙”的旗号赶路,却没人愿意静下来问一问自己,我们到底忙什么?忙的人很多,忙出效果的人很少。其实,忙不是为了表现得自己很勤奋、很认真,忙只是我们获取成功与幸福的一种手段。我们对于忙碌要采用“功利主义”,要清楚自己忙得对不对,忙得有没有效果。



毕业5年决定你的一生

方向决定走向



忙而有章:

按照流程办事是为了让我们少出错

能否按照流程来处理各种事情,首先是职业素养的最基本体现;其次,企业制定的规章、行业建立的流程,绝对有其合理性,千万不要以你个人之力去挑战经过千锤百炼的管理理论;再次,有章可循、按章执行可以让你少走弯路,少犯错误甚至不犯错误。

我曾经给自己测试过,结果显示,我是属于猫头鹰行为风格类型的。这种风格的人具有以下特征:传统而保守,分析力强,精确度高,喜欢把细节条理化,不愿破坏规则,在乎标准和流程……

我在毕业后的那几年里,因为在工作过程中要处理的事情比较多,为了避免出乱子,都是小心翼翼严格按照流程来办事。在逐渐接触企业管理后,我更深有体会,“没有规矩,不成方圆”,秩序与流程具有相当重要的力量——按照流程办事,可以让我们少出错,可以少受损失,可以更有效率。

NO1. 伟大的发明——生产流水线

我一直认为,生产流水线是现代社会最伟大的发明之一,是西方管



理的一个文明成果。

20 世纪初,在福特汽车厂内,专业化分工非常细,仅一个生产单元的工序就多达 7882 种。福特通过反复实验,确定了一条装配线上所需的工人数目,以及每道工序之间的距离。在当时,这样的流水线是必要的,因为只有采用流水线的生产方法,才能生产出大批量的产品。

当流水线开始在福特汽车生产中推行时,作为新生事物,大众传媒对其诟病不少,好莱坞笑星卓别林的“摩登时代”就对生产流水线极尽讽刺,但随着生产流水线的不断完善,它属于新时代的巨大优越性和生命力得以展现出来,并被其他行业纷纷效仿。

一个年轻人刚毕业出来,就是企业运行流水线上的一环,你必须先老老实实遵循,通过自己的学习,了解整个运作流程,掌握工作的方法,才有可能在日后独立承担其他任务。没有这个过程的锻炼,就会在工作中缺乏全局观念和意识,浪费时间与精力。

NO2. 不按流程办事会给企业造成重大损失

某市一家公司在 2004 年 11 月发生重大案情:财务室的门被撬,室内的保险柜敞开着,柜内 20 万元现金不翼而飞。这笔资金是公司第二天急需的购料款,如今没了着落。

一起盗窃案也许没什么值得大惊小怪,但让人奇怪的是该公司失窃的保险柜是国内最先进的保险柜,上面配有报警、电击和密码装置,还有电脑控制着密码系统。在这样完备的安全系统下,窃贼究竟是如何得手的呢?

经查证得知,原来这一切都是由于使用保险柜的出纳员不遵守规定造成的。公司对财务室的管理有一整套规章制度,然而这位出纳员却没有按规定去落实。他认为保险柜虽好,但使用非常不方便,于是长期搁置不用。直到一个月前,他因为丢了旧保险柜钥匙,所以才把这个高科技产品从角落里“请”了出来;但他又怕一不小心遭电击,于是就没有接电源;怕记不住密码,就按数字大小顺序编了 1 至 6 的号码;又怕把



钥匙弄丢,索性把钥匙直接放在办公室抽屉里。结果窃贼在办公室里没有动用任何工具就把保险柜打开了,这个窃贼估计自己都感到非常幸运。

尽管第3天犯罪嫌疑人就被抓获,但是,该公司因一时无法筹集购料资金而不能按时交付订单,失去订货,最终错失商机,一个巨大的客户被同行夺去,损失可想而知。

非常明显,事件起因在于出纳员没有按照财务流程办事。流程制定的目的是让员工有章可循,有助于实际生产和工作。你不妨仔细对比一下自己,看看身上有没有这样的毛病,因为不按流程办事,有时不仅仅是你个人的损失,还会给企业带来重大危害。

NO3. 工作中可能会碰到的五种混乱情况

缺乏明确的流程,工作就容易产生混乱。如果有章不循,按个人意愿行事,就容易造成混乱。下面是平时在工作中可能会碰到的几种混乱情况,不妨检查一下自己有没有这样的问题。

一、职责不清造成的混乱。

在工作中,我们经常会遇到由于任务安排不合理,造成某项工作好像很多人都在管,其实谁都没有真正负责,每个人对工作都是纠缠不休,整天扯皮。

二、业务能力低下造成的混乱。

素质低下、能力不足不能满足工作需要,也会造成工作上的混乱。不少承担着某项工作的负责人,都因为其能力不够而导致工作混乱无序。

三、业务流程的混乱。

每个人大多只考虑工作在自己这里能否得到贯彻,而很少考虑如何协助他人实施。流程制定不合理、衔接不流畅,导致管理混乱,工作也无法顺利完成。



四、协调不力造成的混乱。

相互间的工作缺乏协作精神和交流意识,彼此都在观望,认为应该由对方负责,结果工作没人管,原来的小问题结果被拖成大问题。

五、有章不循造成的混乱。

随心所欲,把公司的规章制度当成他人的守则,没有自律,不按制度进行,造成有章无序的管理,影响了部门的整体工作效率和质量。

混乱不可怕,怕的是混乱了还不知道如何修正,还一味忙碌不停。一个知道如何正确忙碌的年轻人,应该分析造成混乱的原因,抓住主要矛盾,思考如何通过科学方法,使混乱变得清晰,从而有效率展开工作。



[智语点“波”]

有规不遵、有章不循,看似潇洒快意,其实这种违规操作往往隐藏巨大隐患。

走正路才不会走弯路,有时候你想象中的捷径正是把你带入危险地带的歧路。

不要以太忙作为借口,给自己的偷懒与缺乏纪律找理由。你不是一个人在战斗,企业的运行线上,你只是其中一道工序,该怎么走就怎么走,不要偷工减料,也不要画蛇添足。老老实实做人,本本分分做事,有时不出错就是对企业最大的贡献。



毕业5年决定你的一生

方向决定走向



忙而有据：

每一个人都有属于自己的固定位置

年轻人都有这样的经历：当你的意见与上级部门相左而又想坚持己见时，常常会得到这样的忠告：“摆正自己的位置。”尽管这句话含有一些消极成分，但如果从积极角度去理解，它是指：可以忙，但别没有依据地忙；不要做自己不该做的事情，不要忙自己职权范围外的活。

在战场上，军事指挥员无论职位高低，都要在瞬间清楚回答三个问题：我在哪里？敌人在哪里？友军部队在哪里？对这三个问题的回答是决定战斗胜败的前提。位置感决定了参战者的命运。指挥员必须明确自己的位置，并从这个位置出发，为应对战场局势做出对己方最有利的决策。

战场如此，职场何尝不是呢？职场人生最大的悲剧不是失败，而是找不准自己的位置。年轻人失败并不可怕，跌倒了站起来就是，可怕的是不清楚自己今天在什么位置，明天应该在什么位置。这种状况我们称之为“岗位迷失”。不清楚自己今天的位置，眼前的成长机会没有了；不清楚明天应该在什么位置，未来也没有了。



NO1. “打好这份工”

2007年,香港选举第二任特首。让人感到意外的是,曾荫权的竞选口号简单到令所有人吃惊,就短短几个字:打好这份工。这句朴实的话赢得了香港市民的认同,曾荫权以高票当选香港第二任特首。当选后,曾荫权到北京述职,他握着国家主席胡锦涛的手也没有豪言壮语,依然是“我要打好这份工”。香港人认为,曾荫权的话没错,特首也不过是一份工作而已。在今天这样一个职业化的时代中,尽管每个人所处的岗位不同,但有一点是相同的:尽职尽责。

“打好这份工”,是现代社会中必备的职业操守。我们经常讲“成功”,在市场经济环境下的成功,是市场行为的成功。市场行为,就是交换。既然我们在企业、在各种组织中是按照法律形成的劳动合同关系,那就应该树立契约意识。契约意识在劳动合同关系中,就是拿到这份报酬,打好这份工。我们付出的是汗水,收获的是责任;失去的是自由,收获的是财富。

我们处在一个需要重新想象、重新确定社会角色、重新确定组织角色的时代。几乎所有的苦恼和问题,都来自于定位不清——忽视了这是个职业化的时代。在一个职业化的组织中,我们都是组织的人、岗位的人,任何时候都应该认清个人在组织中的位置,小组织在大组织中的位置,局部在全局中的位置。一个年轻人如果没有大局意识,只顾眼前利益,很难成为企业里受到重视的员工。

NO2. 不是自己职责范围内的事不要做

孔子有一个弟子叫子路,他天性豪爽正直,深受孔子的喜爱。他在蒲这个地方做行政长官的时候,有一年夏天遇到了洪水,子路很担心,便带领民众疏浚河道,修理沟渠。子路看到民众工作很辛苦,而且还吃不饱,于是就拿出了自己的俸禄给民众买食物。孔子听说子路的行为后,就派自己的另外一个弟子子贡去制止他。



毕业5年决定你的一生

方向决定走向

子贡见到子路后告诉了他孔子的观点,子路听后大为生气,立即去见孔子,说道:“我是看到民众从事那么繁重的体力工作而且还吃不饱肚子,心中很是不忍,老师竟然还要来制止我,难道你平日里教我们的仁治都是假的吗?我以后不会再听你的了!”

孔子让子路冷静一下后,说道:“人应当做到仁治是对的,但是这种行为的实施者不应该是你,你应当去禀告君主,让君主用官府的食物来赈济灾民,只有这样,施恩于百姓的是君主而不是你,君主知道了才不会怪罪于你。”子路听了孔子这一番话后连连点头称是,并深深感激孔子的教诲。

看完这则故事,你得到什么启示呢?我的理解是:不是自己职责范围内的事不要去做,不要越权,不然就会出现费力不讨好的情况。在职场上拼杀的年轻人一定要记住:本色做人,角色做事。越位是职场生存的第一大忌!

NO3. 主意还得领导拿

小赵几年前大学毕业,应聘到一家外企公司做秘书,如今她已经提升为该公司的首席秘书,这不仅是因为小赵有很出色的工作能力,也因为小赵懂得很多为人处世之道,特别是在与上司相处之时,小赵懂得做事不可以超越自己的权限范围,在一些重要的事情上绝对不可以冒犯上司,不可以越俎代庖。

有一天,小赵的老板收到一封非常无礼的信,这封信是与公司交往很深的代理商写来的,老板对这封无礼的信非常生气,他把小赵叫进了办公室,让小赵来记录下自己口述的回信,回信的措辞很严厉:我对你无礼的信感到非常气愤,尽管我们之间有很长时间的业务往来,但事已至此,我决定中断我们之间的所有往来,并且将其公之于众!写完以后,老板命令小赵将其立即打印出来发送出去,小赵一一照办,但她在打印完以后又进办公室再次请示老板,这封信是否马上发出去,这时老板怒火已经消了,这封怒气冲冲的信最终没有寄出去。



小赵在老板生气的时候并没有去当场反驳老板,因为她不知道想与那个代理商断交到底是因为老板的一时气愤还是因为公司实际利益上的关系,而且重大的问题还是应该由领导来下决定的。小赵在把信打印出来后又重新去请示老板,这让老板有了一次重新选择的机会,以使公司不致失去一个很重要的客户。

大部分年轻人在毕业后进入社会的前几年,都是处于基层的员工,充当着助手的角色,既不是政策的制定者,也不是最后的决策人。就算我们能干,就算我们有能力,但是请切记,不要忘记了自己的身份。尤其是职场新人,更应及时调整自己的职业心态,摆正自己的位置,从更客观的角度去看待自己的工作,发掘工作中的乐趣。



【智场点“波”】

想你该做的,说你了解的,做你分内的,改你做错的,是成为骨干的基本前提。

上司永远是决策者、命令的下达者和最终决策人,你最多只是执行者和通报人。

如果你是一颗螺丝钉,就牢牢地固定在你的位置上,一步也不要挪动。如果你只是一个士兵,就别老想着对别人发号施令。想发号施令,那是等你当了将军以后的事。人不能忘乎所以,时时都得摆正自己的位置。



毕业5年决定你的一生

方向决定走向



忙而有序：

在精力最旺盛的时候做最重要的事

平时,我们互相问候的时候总会说自己“忙死了”。可是我们到底在忙些什么呢?我们忙出什么花样,忙出什么成果来了吗?没有。如果我们能把工作计划好并条理化,使自己在琐碎而繁多的工作中把有限的时间科学合理地运用,在精力最旺盛的时候做最重要的事情,我们的工作效率会提高很多。

看看现实中的很多年轻人,他们在办公室里忙得团团转,可是当别人问他们忙些什么时,他们却回答不出来。这就是瞎忙,无序做事,一会儿做这一会儿做那,一件事情没有做完,又跑去做另一件事,结果第一件事情又要重新来做。不仅浪费时间,而且浪费精力,还浪费心情。

为了达到高效率的工作水平,你必须改变一下自己的工作方式。

NO1. 让自己的时间效率得到最大优化

以下是一位年轻人某天上午的上班画面。

清晨,上班途中,他信誓旦旦地下定决心,一到办公室即着手草拟下年度的部门预算。

他9点整准时走进办公室,但并没有立刻开始预算草拟工作,因为



他突然想先将办公桌整理一下,为自己提供一个舒适的环境。虽然未能按原定计划开始工作,但他不后悔,因为 30 分钟的整理不但获得一目了然的成就,而且还有利于以后工作效率的提高。

办公桌整理好后他面露得意神色,然后随手点了一支烟,稍作休息。此时,他无意中发现报纸上有自己喜欢的一位明星的照片,于是拿起报纸来。等他把报纸放回报架,时间又过了 10 分钟。这时他略感不自在。不过报纸毕竟是精神食粮,看看也是有好处的。这样一开脱,心也就放宽了。

于是,他正襟危坐地准备埋头工作。就在这时,电话铃响了,是一位顾客的投诉电话。他花了 20 分钟才说服对方平息怒气。挂上电话,他去了洗手间。在回办公室途中,他闻到咖啡的香味。原来另一部门的同事正在享受上午茶,他们邀他加入。他心里想,刚费心思处理了投诉电话,一时也进入不了状态,而且预算的草拟是一件颇费心思的工作,倘若头脑不清醒,则难以完成,于是他应邀加入,在那儿前言不搭后语地聊了一会儿。

回到办公室后,他果然感到精神奕奕,满以为可以开始“正式工作了”——拟定预算。可是,一看表,已经 10 点 45 了!距离 11 点的部门例会只剩下 15 分钟。他想,反正在这么短的时间内也不太适合做比较庞大耗时的工作,干脆把草拟预算的工作留待明天算了……

对比一下,你也是这样上班的吗?

NO2. 单面 A4 纸的变废为宝

美国某汽车公司总裁莫瑞要求秘书给他呈递的文件放在颜色不同的公文夹中。红色的代表特急,绿色的要立即批阅,橘色的代表这是今天必须注意的文件,黄色的则表示必须在一周内批阅的文件,白色的表示周末时必须批阅,黑色的则表示是必须他签名的文件。

其实,我自己在平时也有一个工作习惯——

每天早上坐到电脑前,在等待电脑进入系统的那点儿时间里,把平



时打印过一面的 A4 纸的背面反过来,然后拿出笔迅速写下我今天必须完成的几件事情,同时规定 3~5 件是今天无论如何要完成的。

接下来,在一天的工作中,每完成一件事情,我就用笔涂掉。下班时再看看今天的完成情况,如果有些事情不能等到明天,那我一定加班完成;如果是不着急而且可以稍微偷懒一下的事情,那就放到第二天。

每划掉一件事情,就有一种小小的成就感;而如果没完成,拖到第二天,又在纸上写一遍时,我又会有一些危机感和负疚感。在这样的成就感和负疚感的交集中,我感觉工作的条理性清晰了很多。

同时,每个月和每个星期要处理的事情进度安排,我都在电脑上建立一个文件,放在桌面上,每天早上一开电脑,就先打开这个文件,看看完成的情况以及做一些必要的更新和修正。按照事情的重要和紧急程度,我把每件事情用不同颜色标注,以提醒自己。

养成这样的工作习惯后,虽然我每天都非常忙碌,一大堆工作同时压着,但是由于采用了正确的习惯,我每天的工作效率特别高。事情不怕多,而是怕乱;工作不怕忙,而是怕无序,只要掌握了科学的方法,我们绝对能做到忙而不乱!

NO3. 分清事情的轻重缓急

每个人的时间和精力都是有限的,如何更有效地把事情做好,需要把事情按照重要和紧急程度来划分,即:重要且紧急的事;重要但不紧急的事;紧急但不重要的事;不紧急也不重要的事。

一、重要且紧急的事情。

这类事情对你来说是最重要的而且是当务之急,只有迅速解决完,才能顺利进行别的工作。这种事情紧急而重要,你必须把它们处理好,不能再拖延。

二、重要但不紧急的事情。

这类事情不是最重要的,但是关系到你的长远发展。由于它们没有规定的限期,如果没有被其他人催促或现实因素的刺激,可能被永远拖



延下去。

三、紧急但不重要事情。

这一类事情表面上看起来是极需解决的,而且要立刻采取行动,但是如果客观地来审视这些问题,我们就应把它放到次要的事项中去。

四、既不紧急又不重要事情。

我们在工作中会遇到很多这样的事情——不需要即时处理甚至不需要处理。如果把精力放在这些事情上面,纯粹是浪费时间。

任何工作都有轻重缓急之分。只有分清哪些是最重要的并把它做好,工作才会变得井井有条。做一个忙而有序的人,你的工作会更高效。



[智语点“波”]

任何工作都有主次之分,如果不分主次地平均使力,在时间上就是一种浪费。

在主要工作上,必须用全部精力和黄金时间,将其做到最好。

不管做什么,都要从全局的角度来进行规划,将事情分出轻重缓急,将大目标分成若干个小目标,并坚持“要事第一”的做事原则,久而久之就会培养起自己“先做最重要的事”的工作能力。



毕业5年决定你的一生

方向决定走向



忙而有果：

做事情最忌悬而未决、决而未落实

你的思路再科学，决策再英明，如果落实不到位，不付诸行动，等于瞎忙乎。做事情一定要执行到位、落实到位，那种悬而不决、决而不定、定而不行、行而无果的方式是最浪费生命的。记住，所有的领导都会对你说这样一句话：“我不看过程，我只要结果！”

年轻人在做事情时，有时难免遇到一些客观的阻碍或者自身懒惰，容易做减法。于是，问题出来了——方案已经有了，可事情就是悬在那里，没有得到执行或落实；即使执行了，也可能没有结果，无疾而终，中途夭折。

从管理角度来讲，这样的人缺乏“结果导向”思维，他们不知道结果的重要性，不知道执行的重要性，不知道落实的重要性，而是以过程为理由，以问题为托词，以困难为借口。

反观那些成功者，当他们接到任务时，从来不找借口，只说“好，我马上去做”或“放心，我一定尽全力去做”；在工作过程中遇到困难时，他们一定不会让事情悬而未决、决而未行，也不会半途而废，而是坚持追求结果的落实情况，把事情做完、做好。



NO1. 老鼠给猫戴铃铛的启示

一个老鼠洞里的老鼠越来越少,老大让一只行动灵巧的小老鼠去看看出了什么事情。小老鼠慌慌张张地回来报告说:“老大,老大,大事不好,有一只又大又凶的猫出现了,每天都要吃几只老鼠。”

于是老大带领三只最大的老鼠去打猫,一回合还没打完就被打败了。老大又带了三只最狡猾的老鼠去骗猫,结果偷鸡不成反蚀把米,被猫吃掉了。

老大看着兄弟们一个个死去,急得像热锅上的蚂蚁,左思右想,终于想出一个主意。他召集大家说:“谁能想出一个对付猫的好办法,我就把老大这个位置让给谁。”

重赏之下,必有勇夫。这时,有一只灰毛老鼠说:“虽然我们打不过那只猫,但如果给猫戴上铃铛,只要猫一动我们就知道了,然后就可以逃跑了。”老鼠们都觉得这个主意好,老大也认为不错,就把位置让给了这只灰毛老鼠。

过了几天后,老大又听到有老鼠被猫吃掉的消息。老大心里纳闷,于是找到灰毛老鼠质问:“这是怎么回事儿?不是说给猫戴上铃铛就没有事情了吗?”

灰毛老鼠支支吾吾地说:“这……这……”

旁边一只老鼠抢着说:“因为它根本就沒去给猫戴铃铛,它怕被猫吃掉!”

老大听了,觉得受到了欺骗,一气之下把灰毛老鼠咬死了。

这则故事很好笑,其实意义很深刻:既然发现问题了,并且已经有解决方案了,就得去执行去落实,只有行动了才会有结果。坐而论道谁都会,动而立行才是关键。

NO2. 出现问题不可怕,可怕的是发现问题后不去解决

某化妆品公司的老板重金聘请了一位年轻人任部门经理,年轻人



非常有能力,但到公司一年多,几乎没有创造什么价值。

要说能力,这位年轻人的确是个人才。他毕业于名牌大学,到这家公司之前,曾经在3家企业担任主管。他非常擅长资本运作,曾经带领一个5人团队,用3年时间将一个20人的小企业发展成为员工上千人的中型企业。这样出色的人才,怎么会创造不了价值呢?

后来,老板经过与年轻人深入的沟通,才知道年轻人是一个勇于接受挑战的人,工作的难度越大,越能激起他奋斗的欲望,他随时都有一种准备冲锋陷阵的冲动。

“在进入公司之初,我满怀激情,决心干一番大事业,可后来,我发现一切都不是我想象的那样,越来越觉得没劲,对公司也渐渐失去了认同,对自己的工作失去了认同。”年轻人终于说出了心里的想法。

原来,老板有两个致命的弱点:一是对所用之人难以放心,害怕能人挖公司的墙脚;二是喜欢亲力亲为,经常越级指挥,在很多事情上,使年轻人感觉自己形同虚设。

找到问题的症结之后,老板和年轻人进行了一次长谈,共同分析公司授权和管理方面的不足,明确了作为老板的职权范围和作为部门经理的职权范围,共同制定了公司的授权制度以及组织指挥原则。通过他们的共同努力,情形发生了很大的变化,年轻人几乎变了一个人,他作出了很多成绩,而且,老板和他已经成了不可分离的亲密搭档。

出现问题并不可怕,可怕的是发现问题后不去解决。工作忙碌也不可怕,可怕的是处理事情得不到落实。做事情,不是光会忙就可以的,得忙出结果来,而忙出结果的关键,就是必须让事情得到落实!

NO3. 再美妙的借口对事情结果的改变无任何用处

职场中,经常能遇到这样的情境——

营销部经理说:“最近销售不好,我们有一定责任。但主要原因是,对手推出的新产品比我们的好。”

研发经理“认真”总结道:“最近推出的新产品少是由于研发预算



少。就这么一点儿预算还被财务部门削减了。”

财务经理马上接着解释:“公司成本在上升,我们没钱。”

这时,采购经理跳起来说:“采购成本上升了 10%,是由于一个生产铬的矿山出事了,导致不锈钢价格急速攀升。”

于是,大家异口同声地说:“原来如此。”言外之意便是:大家都没有责任。最后,人力资源经理终于发言:“这样说来,我只好去考核矿山了?!”

推卸责任,为错误寻找借口,是平庸与懦弱的表现,也是对自己的工作敷衍塞责的推卸。不管什么理由,公司运营得不顺利,每个部门就应该从自身的失误找起。

失败者总有理由为自己开脱,推卸责任。但仔细想想看,失败总有原因,为什么失败的是这个人而不是别人?既然失败了,就是做得不好,就应该从中吸取教训,寻找借口来掩饰是毫无意义的。以结果来评判执行力,是对一个人执行力的最佳评价。还是那句话:“我不看过程,我只要结果!”



【智语点“波”】

落实的关键在于行动,行动的意义在于结果。没有任何借口,只给上司结果。

做一千件半途而废的事情不如完完整整做好一件事情,因为衡量行为价值的标尺是结果而不是进程。

成功人士并不是在行动前就解决了所有的问题,而是遭遇困难时能够想办法克服,因为我们无论如何也买不到万无一失的保险。当你遇到问题时,不要总是瞻前顾后,要下定决心去解决它,要毫不犹豫地去落实,只有这样,才有成功的可能。



毕业5年决定你的一生

方向决定走向



忙而有选：

在最熟悉的领域里做你最熟练的事

七十二行,各行是各行,没有谁能懂全部。俗话说,术业有专攻。即使你是一块铁,又能打多少根钉呢?因此,一定要弄明白自己会什么,自己能做什么,自己最能做什么,什么是自己最擅长的行业。走熟悉的路最近,做熟悉的事最快!

比尔·盖茨说过,微软自成立以来一直专注于软件技术。随着公司的成长,他们已能应对那些需要长期探索的疑难问题,这也是微软一直从事软件行业的原因之一。

美国《经理人文摘》指出:经理人应当迈向自己的工作目标,除了思考、计划、辅导员工、分配任务、签署文件之外,什么都不做。

万通集团董事局主席冯仑说,自己就干三件事:看别人看不见的地方,算别人算不清的账,管别人不管的事。看似高深,实则朴实,是一种复杂化以后的简单,是一种难得的境界。

看来,成功的人都有这样的共识:在最熟悉的领域里做最熟练的事。

NO1. 明确你心里要的是什么

盛大集团的陈天桥在复旦大学毕业后,来到上海陆家嘴集团,从子



公司的经理做到集团董事长兼总裁王安德的秘书,可谓如鱼得水。

不久,王安德被组织上派到浦东新区任副区长。王安德希望陈天桥跟自己到区里去,如果他选择投身仕途,可能成为全上海最年轻有为的区长秘书,前途不可限量。但是陈天桥婉言谢绝了,因为他的志向不在那里。他是学经济的高材生,他想在经济领域里一展身手。

后来,陈天桥从事证券业,赚到了第一桶金,再后来建立了盛大集团,成为中国最年轻的首富。

很多人在创业的道路上,掘到的第一桶金,往往就来源于自己最熟悉的行业、最熟悉的事情。不要说没有机会,那是你还没有发现。如果你对你所处的行业熟悉到一定程度,一定能够发现隐藏在里面的巨大机会,但前提只有一个,那就是熟悉。只有熟悉,你才能找到里面的弱点,发现里面的机会。创业的成功,往往源于你对某个行业的熟悉程度。

NO2. 幸运之神垂青于忠于自己个性长处的人

奥托·瓦拉赫是诺贝尔化学奖获得者,他的成才经历极富传奇色彩。瓦拉赫在开始读中学时,父母为他选择的是一条文学之路,不料一个学期下来,老师为他写下了这样的评语:“瓦拉赫很用功,但过分拘泥,这样的人即使有着完美的品德,也绝不可能在文学上有前途。”

此时,父母只好尊重儿子的意见,让他改学油画。可瓦拉赫既不善于构图,又不会润色,对艺术的理解力也不强,成绩在班上是倒数第一,学校的评语更是令人难以接受:“你是绘画艺术方面的不可造就之才。”

面对如此“笨拙”的学生,绝大部分老师认为他已成才无望,只有化学老师认为他做事一丝不苟,具备做好化学实验的品格,建议他试学化学。父母接受了化学老师的建议。

这下,瓦拉赫智慧的火花被点燃了。文学艺术的“不可造就之才”一下子变成了化学方面的“前程远大的高材生”。在同类学生中,他遥遥领先……

瓦拉赫的成功,说明了这样一个道理:人的智能发展都是不均衡



的,都有优点和弱点,人一旦找到自己智能的最佳点,使智能潜力得到充分的发挥,便可取得惊人的成绩。这一现象人们常称之为“瓦拉赫效应”。幸运之神总是垂青于忠于自己个性长处的人。

NO3. 隔行如隔山,不熟不做

小李在毕业后一时没找到特别合适的工作,因有朋友淡出商圈而转让花店,于是他接手了这家花店。但经营花店他并不在行,几个月过去了,花店生意始终清淡。

他分析,是花店所处的位置不佳影响了生意。正当他准备关门歇业、另起炉灶时,距花店不远处又有人新开了一家花店。抱着观望的心态,小李要看看那家花店究竟经营得如何。没想数日后,那家花店风生水起,生意越做越红火。看来,小李的花店“位置论”有失偏颇。

闭门思过,小李终于想明白了,生意萧条的根本原因不在于位置,而在于自己对花店的经营业务不熟悉——不是说“不熟不做”吗?小李陷入了沉思……

砰,砰,砰,一阵敲门声传来,一位老同学心急火燎地请小李去抢修电脑。小李立即拿起工具包,披衣出门。到了老同学家,三下五除二,一直死机不动的电脑很快恢复了活力。老同学紧蹙着的眉头终于舒展开来:“小李你真行!干脆开个小店专修电脑吧,现在像我这样会用电脑但不会修电脑的人很多,你专修电脑生意一定不会差!”

对呀,为什么不做自己最拿手的事情呢?小李作出决定:关掉花店,开一家电脑维修店!

由于轻车熟路,技术精湛,小李赢得了很多电脑用户的青睐。有的电脑 IE 浏览器打不开了,有的电脑打印机连不上了,有的电脑完全黑屏什么都不显示,有的电脑由拨号上网改装宽带问题频发,有的电脑不能打开下载的软件……面对五花八门的电脑“病症”,小李都能一一解决,手到病除。



可见,对自己的长处保持兴趣相当重要,即使它不怎么高雅入流,但可能是你改变命运的一大财富。选择职业也是如此,无需考虑这个职业能给你带来多少钱、能不能使你成名,重要的是,应该选择最能使你全力以赴、最能使你的品格和优势得到充分发挥的职业。



【智语点“波”】

离开自己熟悉的地方,放弃自己最熟练的事,就是拿自己的劣势与别人的优势抗衡。

宝石放错地方就是废物,在人生的坐标系里站对位置,才能经营出有声有色的人生。

在熟悉的地方,有熟悉的人,有熟悉的工具,有熟悉的事物流程,当你把这些都牢记在心,做起来也就流畅得当。在自己最熟悉的领域里做好、做精、做熟,可能不需要太多的附加要求就能达到目的,就好像一条路如果你走得很熟,那么你可能不需要灯光也能找到目标。



毕业5年决定你的一生

方向决定走向



忙而有度:

永远不要在盛怒之下随便作出决定

二十几岁的年轻人不可能永远处在好情绪之中,生活中既然有挫折、有烦恼,就会有消极的情绪。如果你在生某人的气,尽管发泄,只是别在气头上轻易作出任何决定。因为在气头上所作的决定,往往使你后悔莫及,终生遗憾。

根据心理学家的测算,人在愤怒的时候,智商是最低的。在愤怒的关头,人们会作出非常愚蠢的决定,也会做出非常危险的举动。

人是感性动物,生活在爱恨情仇的交织中,而人生又是处在不断的选择之中,有些选择或许无关痛痒,有些选择却事关全局;有些失误可以尽力弥补,有些却无力回天。因生气而作出错误决定的事,每个人身上都发生过。如果你没有被那错误的决定所伤害,那要感到庆幸,但幸运并不一定永远垂青于你。要想把握自己的一生使之不偏离轨道,就请记住这句忠告:永远不要在盛怒之下随便作出决定!

NO1. 生气时别作决定,作决定时别生气

凤凰卫视主持人许戈辉就在电视上这样说:“生气时别作决定,作决定时别生气。”



为此,许戈辉讲述了一个故事。

一天,美国的陆军部长斯坦顿来到总统林肯的办公室,气呼呼地说,一位少将用侮辱的话指责他偏袒了某些人。林肯建议斯坦顿写一封信内容尖刻的信回敬那个家伙。斯坦顿立刻写了一封措辞激烈的信,然后拿给林肯看。

“很好,很好!”林肯高声叫好,“要的就是这个!痛快地骂他一顿!你真是写绝了,斯坦顿。”当斯坦顿把信叠好装进信封时,林肯叫住了他:“你要干什么?”“寄出去呀。”斯坦顿有些摸不着头脑了。“这封信不能发,快把它扔到炉子里。”林肯大声说,“生气时的决定多是不妥的。凡是生气时写的信,我都是这么处理的。这封信写得好,写的时候你已经解了气,现在的感觉好多了吧?那么就请你再消消气,问问自己可以有多宽的胸怀,最后再写那封信吧!”

人活在世上,难免会有受气的时候,如果把这种不满的情绪积压在心中肯定会造成一定的心理伤害,这是在拿别人的错误惩罚自己;但是如果在气头上进行反击也不是最好的办法。因为我们在生气的时候,会失去理智,从而减弱对事物的判断力。因此,请记住:收敛怒气,理智行事,谨慎决定,如此才不至于做出什么让你后悔的事情。

NO2. 发火生气时,智商只有5岁

有一位企业家,素以行事稳健著称,即便身处瞬息万变的商界之中,他也几乎没有犯下过什么致命性的大错,因此,他所经营的公司日渐成长。几年后,他要退休了。

在荣退茶会上,记者们问他这几十年来成功秘诀,他微笑地说:“其实我没什么特别的秘诀,我之所以能顺利,是因为我懂得在愤怒的时候少说话、少作决定,所以我不容易坏了大事。”

短短的一句话,却给当天在场的人上了一课。

其实,我们不妨冷静地回想自己过去在生气时曾出现的情绪、念头,或者观察一些在盛怒中的人们,无论一个人多大岁数,当他在气急



之时,其思虑之不成熟,情绪之不稳定,言语之不知节制……就像一个5岁的孩子一样不成熟。

因此,在平时工作中,一定要切记,盛怒之时少说话,少作决定。因为,我们在发火生气时,智商只有5岁!

NO3. 年轻人如何控制和调节情绪

一个情绪不稳定的人,是成就不了什么大事的;一个人能自我控制情绪,调节心情,不仅能修身养性,而且有助于成就事业。那么,年轻人该怎样控制和调节情绪呢?

一、学会转移。

当你火气上涌时,有意识地转移话题或做点儿别的事情来分散注意力,可使情绪得到缓解。在余怒未消时,可以用看电影、听轻音乐、出外散步等轻松活动,使紧张情绪松弛下来。

二、学会宣泄。

如果你有什么不愉快,不要闷在心里,可以向你的知心好友和亲人说出来。这样有助于你释放积于内心的郁闷。不过,发泄的对象、地点、场合和方法要适当,以避免伤害他人。

三、学会自我安慰。

当追求某项事情而得不到时,年轻人可以为失败找一个冠冕堂皇的理由,用以安慰自己。就像狐狸吃不到葡萄就说葡萄是酸的一样,不妨运用一下“酸葡萄心理”。

四、语言节制法。

每次在情绪激动时,要默诵或轻声警告“冷静些”、“不能发火”、“注意自己的身份和影响”等词句,抑制自己的情绪;也可以针对自己的弱点,预先写上“制怒”、“镇定”等条幅置于案头或挂在墙上。

五、愉快记忆法。

可以回忆过去经历中碰到的高兴事,或获得成功时的愉快体验,特别是回忆那些与眼前不相关的愉快过去。



六、环境转换法。

如果你处在剧烈的情绪状态,要暂时离开激起情绪的环境和有关的人与物。



[智语点“波”]

凡是冲动型的人,一定要认识到自己莽撞行事会带来更多、更大的麻烦。

时刻记住:在任何情况下都要从容、理性。遇事三思,留有余地。

生气时不要作任何决定。当你失望或者生气的时候,你所看到的都是那件令你失望的事情,它会占据你全部心思。当你心平气和之后,才能找出最合理、最客观、最有效的解决方案,你会为此而欣慰。



毕业5年决定你的一生

方向决定走向



忙而有得：

同学聚会应该成为提升自己的机会

我不反对大学同学聚会，只是觉得不要太频繁，太频繁了第一浪费钱，第二浪费时间，第三还会造成盲目对比；关于聚会的形式与内容也要相应丰富，并且相应提高档次，不要只是停留在喝酒、打麻将、唱歌、聊天这些比较低层次的娱乐中。应该把大学同学的聚会当成真正激励自己、提升自己的机会，如此一来，既加深了友谊，又发展了自己，何乐而不为？

有这么一个有趣的说法：人生有“三铁”，一起扛过枪，一起分过赃，一起同过窗。“分过赃”这个我们不去细说，“扛过枪”也不用质疑。我这里想说说“同过窗”。

大学同学之间的情谊我觉得是非常宝贵的，也是非常纯真的，这是人生中非常值得珍惜的一段感情。我个人对这点并不否认。

也正因为如此，在毕业的前几年，我们大部分在同一个城市上班的同学，由于还没有建立家庭或者还是单身一个，就会时不时凑在一起，大家一起喝酒聊天。这个本来是好事，也是很正常的。人们总是寻求自己熟悉的圈子，刚毕业的时候，其他社会圈子还没建起来，同事之间又不能放得很开，大学同学肯定是最合适的人选。殊不知，这很容易限制



自己的发展,特别是毕业后这关键的几年。

NO1. 不要在同学的拥有里寻找自己的痛苦

大学同班同学,是你最熟悉的人,又是你最不熟悉的人。为什么这么说呢?在大学四年,一起同窗甚至同寝室,同学的性格特点甚至生活习惯(比如打呼噜)你都了如指掌,所以说是你最熟悉的人;可是,大学同学都是来自五湖四海,他在上大学之前的成长经历、家庭背景,你就不一定那么清楚了。

据我了解,大学同学里面,去过对方老家的人很少。这样一来,毕业后,大家的情况就非常复杂了:找工作时,有的靠自己的努力和能力获得,有的是通过家里的关系,有的则通过自己的处世技巧……在各自的岗位上进行奋斗,有的买了房子,有的买了车子,有的结婚生子……

其中具体的情况,你可能都是不很了解。那么,大学同学经常聚会,难免看到哪位同学买车了或者听说哪位同学买房了之类的事情,也许你表面上波澜不惊,非常淡然。但是,在聚会结束的路上或者回到家后,你内心深处会不会这样想呢:哎呀,想当年我的成绩比那个谁好多了,怎么他现在都混上经理了,我还是个小职员啊;想不到啊,那哥儿们才毕业不到一年就买房子了,都是同一届的,我怎么还租地下室呢?诸如此类。

这样就变成了你在同学的拥有里寻找你自己的痛苦。你既想从同学的拥有里找自己的影子,又想拽着同学这根绳子从自己的拥有中跳离。于是,当在同学的拥有里找不到自己的影子或者拽着同学的绳子没有从自己的拥有中跳离时,你就开始怨天尤人或者破罐破摔了。久而久之也就把生活当作了负担,随之便会觉得生活充满了痛苦。

人比人,气死人。当你过度地和同学在一起的时候,就会像两只抱团的刺猬一样,可能会被对方身上的“刺”给扎痛。

我的个人建议是:大学同班同学聚会是必要的,但还要扩展自己的交往面。比如,可以多找你的学长学姐,在同一个行业里发展,他们有过



来人的经验,即使他们发展得比你,你也心安理得;或者可以找不同行业的朋友或校友,大家都在奋斗,又是不同行业,收入不同你也不会感到眼红,而与他们交往聚会,还能给你提供一些对你职业发展有益的信息。

NO2. 聚会次数太频繁会浪费时间和金钱

在同一个城市的同学,有时搞点小聚会,对于友谊的加深和资源的共享是很有好处的。但是,不能太频繁,一是很多人没工夫,二是造成金钱的负担,失去新鲜感。

大家通常找个理由,比如哪位同学过生日之类,在某个周五或周六晚上,提前通知好一个吃饭的地方,大家陆陆续续过来。开始吃饭,一大帮人热热闹闹,有说有笑。不过,和当年毕业吃散伙饭时的依依惜别、泪眼朦胧相比,毕业后的聚会,大家都显得用力过度:大声喧哗、使劲儿喝酒、抽烟,根本就没有说说话、谈谈心的机会,还不如私底下的三五人小聚。

饭吃完了,有的回家,有的继续战斗,比如换个地儿继续喝,或找个地方K歌,或找个棋牌室打麻将,有时候甚至玩个通宵。年轻人兴奋起来总是有无穷的精力,闹一晚上都不累。可是第二天,就会因为前一晚上的通宵而精力不济,昏昏沉沉,甚至补觉大半天,影响了本来安排好的事情。

通宵喝酒、打麻将这些活动偶尔消遣一下可以,但是对于提高生活质量、提升个人价值没有任何意义。毕业这几年,不是消遣的时候,而是得把主要精力用在发展自身上面。

说句玩笑话,聚会就是“痛并快乐着,然后又麻木着”。快乐的是好久不见、生疏了的同学又能聚在一起,交换生活的见闻和感触。可是,一旦聚会变得频繁,就成了“甜蜜的负担”,不管是在经济上、身体上,还是精神上都会有一定的压力。

刚刚毕业两三年的同学,一般都是在行业里的基层,大家一样的起



点,要说让谁帮得上谁,还真是不好说。其实,在大家毕业5年甚至10年时,再好好地聚一次,就会发现,各自的变化很大,这个时候,大家的行业资源以及人际关系才能真正用得上。这样的聚会,才真正有意义。

N03. 提高聚会的档次,丰富聚会的形式

既然大同学聚会不能只是喝酒、唱歌、打麻将、侃大山,那就要逐渐提高聚会的档次,丰富聚会的形式。以下是我的几点建议:

一、少喝酒,尽兴即可,不要一醉方休。

喝酒只是我们聚会的一个工具,我们不是为了喝酒而喝酒,通过喝酒使大家心情放松、心态放开,但没必要不醉不归、烂醉如泥。万一出点儿什么事,不仅扫兴,更可能后悔莫及。

二、少花钱,太高档的地方没有必要去。

虽然已经毕业了,但是收入还是有限,没必要去那种太高档的地方。一般聚会都是AA制,而大家收入各不同,消费太高有的人会承受不了。要是让一个人花钱请大家,那就对经济有更大压力了。

三、多讨论一些对职业成长有用的话题。

在聚会时,讲一些飞短流长的琐碎小事和娱乐圈哪个明星是同性恋之类的无聊话题肯定是少不了的,但更要聊一些各自职业成长的经验与教训,这样既可以寻求大家的建议,又可以给大家提供一个有益的借鉴。

四、多交流一些与行业发展相关的信息。

大学同学,由于是同一个专业,大部人就会从事同一行业或相关行业。世界是平的,职场是通的,要多和大家分享一些你了解的信息,说不定你能从一次聚会中得到一次职业成长或转折的机会。而且,和大家分享行业发展信息,能扩展你的知识面,对你的工作有好处。

五、增加聚会的人群,不要局限于同学。

一起上课、一起生活的同宿舍兄弟姐妹的关系是首先要维护的;接下来是本班同学,可以多观察,多了解,然后在普遍来往中确定日后



毕业5年决定你的一生

方向决定走向

要结交的好朋友;本院系的同学也可以联系,毕竟一起上过公共课,所以要多认识些,这些人说不定哪天会成为你的贵人;然后就是校友,这些人所处的行业一般来讲也会和你有或多或少的关系……如此一层层递进,让你的人脉圈逐渐扩大。



【智语点“波”】

生而为人,活着就是活着,要活在自己的内心里,不要活在大学同学的影子里。

灯红酒绿,是人生的浪费,要做一些有意义的事,不要在推杯换盏中挥霍青春。

生活中这些诱惑和羡慕往往会让我们迷失自己,常常会打扰我们的生活,让我们感到不安。其实,影响我们的,不仅是别人的生活模式和生活方法,还有自己的心态。人生没有绝对的输赢,盲目攀比只会搅乱自己的心理平衡。



忙而有乐:

懂得平衡,工作与生活都要当赢家

真正懂得闲适的人,是智者。工作虽然是我们这几年的人生主题,但它不管多么重要,毕竟只是生命的一部分,你还有爱情、亲情、友情、健康、快乐、幸福,需要自己去悉心经营。工作越是忙碌,越应该学会见缝插针地“偷懒”,让自己吃好、喝好、睡好,以保证旺盛的精力和足够的体能,从容应对摆在自己面前的大小事务。

忙碌的年轻人,早起晚睡似乎已经是个普遍现象。早上六七点钟出门,冲进公司就开始工作;下班约几个朋友聚会,或者加班,有时要九十点才能回到家。每个人似乎都在像陀螺一样旋转,应酬完别人之后开始打理自己的事,一转眼时间已经到了午夜凌晨。晚睡早起使得我们就好像两头烧的蜡烛,只会让生命燃烧得更快。

工作固然是我们这段时间的人生主题,可以让我们累积财富,但工作毕竟只是生活的一部分。你有没有想过:你是不是“职场赢家,生活输家”?还是想办法两者皆赢?

一定不要忘了,生活也是大事业。要像经营事业一样去经营自己的生活,经营自己的爱情,经营自己的健康。爱工作更爱生活,爱生活更爱身体。



NO1. 累了,就要歇会儿

小张大学毕业后刚进一家外资公司就被企划部的经理看中了,一干就是3年。在3年的工作中,小张是频频创新,经手的几件企划案特别受委托方的赞赏,也给对方创造了很好的业绩,连公司老总见到小张也主动打招呼,私下里一直称赞。

经过3年的锻炼,小张已经成了部门的主力,所有大案要案都是由她负责。为了保持自己良好的口碑,为了创造新的成绩,小张更是对自己高标准严要求。一个客户的企划案不能仅仅一个方案了事,至少要同时拿出三个不同角度、不同视点的方案让客户选择。于是,小张经常是吃完晚饭休息片刻后就开始连续几个小时的文案策划,而一个方案的完成至少要3天,累积下来,只要小张接一个新客户就会连续开两个星期夜车。

有段时间,小张感到胸闷气短,有时还会眼冒金星,视力也下降了,医生建议她好好休息一段时间。这时她才意识到,自己对生活和工作的平衡没有做好。

对于毕业几年的人来说,繁忙的工作一天天地重复,身体疲惫不堪却从没想过让自己休息一下。很多人都想透透气,却抽不出时间。

年轻人一定要努力、要拼搏,但是拼搏之余要学着放松自己,给一点儿时间去休息,才可谓享受人生。累了,就要歇会儿,这样才是善待自己,珍惜自己!

NO2. 即使老板不给你休假,自己也要给自己休假

有句俗话在年轻人的嘴上流传:“人在江湖,身不由己。”好像永远没有休假的时候。

很多年轻人觉得,自己并非单位里最出色的,既不是领导,也不是最优秀的员工,大家都还在工作时,自己去休假,心里总觉得不踏实。担



心自己落后于别人,担心领导有看法,担心错过一些机会。

因此,多数人更青睐“你休我休大家休”的集体放假。类似“五一”、“十一”这样的假期,很多人想上班都上不了,大家才休得心安理得。

其实,放松自己、给自己休假,并非一定要到法定假期,无论任何时候,任何地点,永葆无压力状态,使自己彻底地放松,在心里给自己放假也是一种方式。

繁忙的都市生活,无穷的工作压力,让我们忙得团团转。在纷扰复杂的生活夹缝中,我们要大声说:“给自己放假!”

NO3. 享受生活,拥有五彩斑斓的人生

生活是什么?生活就是过日子,生活就是柴米油盐,生活就是生老病死。

享受生活,是一种态度,与金钱无关,与身份无关。只要拥有良好的心态、正确的人生观、高尚的情操去创造生活、改善生活,每个人都能享受生活。

每逢周末假期,你不妨到超市大肆采购一番,将自家冰箱塞得满满的。这样,只要一想到家中“粮草不缺”,你便会有富足快乐的心情,来迎接每个星期的辛勤工作了。

可以日行一善。不论是扶老婆婆过马路,还是在公司里帮同事们一点点小忙,或者在办公室讲一个笑话,制造一下欢乐气氛,都算是好事,你自然也会获得快乐。

定期清理一部分旧东西,或在周末给自己住的地方来一个卫生大扫除,这样不但让家里窗明几净、空气流通,也有除旧迎新、改善心情的功效。

辛苦工作了一天,听听自己喜欢的音乐,好好奖赏自己一番,陶醉在优美的音乐旋律中,就算是只有短短的10分钟时间,也能帮你消减疲劳,带给你不可思议的美妙感受。

依照你喜欢的方式,精心为自己计划好一星期的生活,比如打球、



毕业5年决定你的一生

方向决定走向

逛街、约会、睡觉、学习等。这样你就可以在旁人无法预察的情况下，积极快乐地享受每一天。

为自己买棵小盆栽或养只小宠物，让它们在你的悉心照顾下，一天一天地长大，相信你也一定会从中体会到付出与收获的快乐。

.....

总之，每个人有不同的方式和方法来享受生活的福祉，享受生命的赐予。只要你肯享受、会享受，你将拥有一个五彩斑斓的人生。



[智语点“波”]

只有那些懂得休息的人，才能继续积累力量投入新的战斗。

那些学会善待自己的人，才能拥有一个健康、快乐的人生。

一个人下班后的生活决定了他的社会竞争力。工作以外的娱乐时间决定了人的发展空间。娱乐休闲能让一个人的思想和世界观发生变化，从而使他的身心愈发地富有朝气、充满活力。当你把工作和娱乐很好地结合起来的时候，你距离成功也就只有一步之遥了。

后记

你可以没人生经验,但不能没人生体验

今年北京的夏天很热,也让很多坐在办公室上班的人心情浮躁,生出几许怨气。

刚好赶上又一年的大学毕业生离校,听到、看到很多关于就业难的感叹,让人更是焦急。

而这大半年的时间里,我则每天对着电脑思索、打字,完成《毕业5年决定你的一生》这本书。

其实,我从2006年就开始构思这个想法了,在积累了两年半后,到今天终于完成。让我体会最深刻的是,越到收尾阶段,越是艰难,就如同一个人爬山,越接近山顶,路越陡峭,心也越忐忑:既期待看到心中期望已久的无限风光,又担心上面所谓的风景只是一两棵树和几块石头而已。

写这本书,我就是这样的感受。今天上午刚刚完稿时,发了一小节给一位好朋友看,也跟他说了自己的感受。他的一句话让我信心坚定很多。他说:“真的很诚恳,写书就是要这样推心置腹地写出你的故事和你的感受,这样才是真正对读者负责!”

他这么一说,我释然了。写这本书,我的确是把多年来的成长经历、职场感悟以及人生心得等全部梳理了一遍,可以说,在一定程度上代表了那些毕业几年的年轻人走过的轨迹。唐骏说:“我的成功可以复制。”我当然没有唐骏那么高的成就,但是我相信:我的轨迹可以参考。

我特别喜欢两个词语,一个是共享,一个是共鸣。

这十几万字的书稿,不是所有的故事都是发生在我身上,也不是所有的理论都是我总结的,但是我平时加以整理并自己内化,通过我的笔触把这些人类文明的精华,这些无数成功人士的体会,一一呈现在大家面前,既有成功者的共性,又有我个人的感受。相信这么丰富多彩的人生体验,一定能与你有个很好的共享。

生活永远是一本读不完的书,不管你是交了满分还是不及格的答卷,你都永远是生活的学生。我不是说教者,如果非要加一个名头的话,我希望自己是一个激励者。我和正阅读着本书的你一样也经历了毕业后的5年生活,相信我的肺腑之言能和你产生一定的共鸣。

虽然我们的人生阅历还要继续积淀,但是“读万卷书,行万里路”,人生不可能经历所有事件,人生的体验不在于其花白胡子的根数,而在于对生活用心思考的程度。也就是说,你可以没人生经验,但不能没人生体验。这种体验才是一个人真正的财富。

我自己在写完这本书之后,对自己的思维方式、心态观念、工作习惯等重新思考了一番,对生活的体验又上了一层,自认为达到了新的境界。如果你和我一样都是热爱生活的人、喜欢思考的人、渴望进步的人,那么我相信你一定愿意与我共享本书里的精彩内容,同时我也相信有些段落会令你产生共鸣,从而引发你对自己人生的重新思考并进行有

益改变。

当然,我要感谢让我对人生有这么丰富体验的人们:

感谢古今中外无数成功人士的事迹对我的启发;

感谢在我之前的无数思想者和文字工作者对这些资料的整理;

感谢人类先进文明给我的阅读与信息搜集带来的便利条件;

感谢我的妻子在我写作的这段时间里的大力支持与无私奉献;

感谢朱宇老师和王彦祥老师,他们让我的大学生活以及毕业后那几年充满力量;

感谢我曾经工作过的单位领导以及现在的单位领导,他们让我这几年迅速成长;

感谢马志明先生和李彦昌先生,他们给本书提供了很多宝贵而且有意义的建议;

感谢所有关心我的朋友和我牵挂的朋友,我会继续努力。

林少波

2009年8月于北京